

Ce descriptif de cours est donné à **titre indicatif** et est susceptible d’être modifié selon les besoins de formation des étudiants. Il prend appui sur le référentiel de compétences en Master.

Objectifs de la formation en contrôle de gestion

La spécialité « Contrôle de gestion » forme des professionnels du contrôle de gestion et plus généralement des métiers connexes: responsables administratif et financiers, auditeurs, chargé de mission, Cette spécialité permet d’acquérir des connaissances et des compétences approfondies en Management, en Finance et en Contrôle de gestion. Nos étudiants auront la possibilité d’acquérir les techniques et les savoir-faire actualisés et pratiqués dans les entreprises du secteur privé concurrentiel et international ainsi que dans le secteur public , parapublic et privé à but non lucratif ou assurant des missions de service public.

A l’issue d’une année effectuée en alternance (contrats d’apprentissage, de professionnalisation ou autres dispositifs de formation continue), les étudiants seront capables de répondre aux principales missions remplies par les contrôleurs de gestion et notamment :

- Mise en place, suivi d’un processus budgétaire
- Analyse et correction des écarts
- Simulations financières et économiques
- Calcul des coûts
- Analyse stratégique et dynamique des coûts de l’organisation
- Mise en place et analyse des outils de contrôle de gestion sociale
- Contrôle de gestion de projets
- Mise en place, analyse et suivi des tableaux de bord
- Choix d’investissement
- Contrôle interne en contexte international (normes IFRS)

Semestre 1

UE 1 : Politique Générale

Management stratégique : 20h CM

Les objectifs de ce cours sont :

- Présenter l’état de l’art : les grandes écoles de la pensée stratégique, les développements récents (intention stratégique, capacités dynamiques, compétences,...).
 - Utiliser la boîte à outils (SWOT, matrices,...)
 - Introduire la dimension construite des stratégies et la dynamique d’élaboration et de mise en œuvre afin de devenir un acteur du processus
 - Sensibiliser aux problématiques de la mondialisation et de l’innovation
-

Théorie des organisations : 24h CM

L’objectif de cet enseignement est de présenter les différentes théories des organisations afin de mieux appréhender le fonctionnement de celles-ci. Il s’agit également d’apporter les connaissances et les grilles théoriques qui permettent une analyse et un regard critique des organisations. Les théories classiques mais également des approches plus modernes du fonctionnement organisationnel seront abordées.

UE 2 : Contrôle de gestion et SI : fondements

Contrôle de gestion 1 : 18h CM

Les objectifs de ce cours sont :

- Situer la gestion budgétaire au sein du contrôle de gestion et exposer la démarche générale du processus budgétaire (élaboration des différents budgets et confrontation des prévisions et des réalisations).
- Réfléchir sur les modalités d’adaptation du processus à différents contextes de management.

Management des systèmes d’information 1 : 12h CM et 8h TD

Ce cours permet aux étudiants d’appréhender le management des systèmes d’information dans une organisation ainsi que leur utilité pour le contrôleur de gestion. Il aborde trois principaux thèmes : la gouvernance des systèmes d’information, la sécurité des SI et la gestion des risques et les ERP.

UE 3 : Contrôle de gestion sociale

Politique RH : 18h CM

L’objectif de cet enseignement est de présenter une première approche des enjeux de la GRH et des grandes questions auxquelles les acteurs de la fonction RH sont aujourd’hui confrontés dans les organisations. Pour cela, l’enseignement fournit une mise en perspective des politiques et des principales pratiques de GRH (recrutement, formation professionnelle, gestion des compétences, rémunération...) à l’aide des apports des sciences humaines (sociologie, théorie des organisations,

psychologie sociale...). L’apprentissage est basé sur la lecture et l’approfondissement d’un ensemble de textes tirés des revues académiques et de la presse professionnelle. Aux apports théoriques s’ajoutent les réflexions conduites à partir de l’analyse de cas concrets.

Gestion des rémunérations et TBS

Cet enseignement porte sur la gestion des rémunérations et les tableaux de bord sociaux. Il a pour objectif d’étudier les principes d’analyse de la masse salariale et d’élaborer des outils de pilotage de la performance sociale. A l’issue de ce cours, les étudiants doivent être capables de calculer une masse salariale et de suivre son évolution, de construire un tableau de bord social, d’identifier et d’évaluer les coûts cachés et de réaliser des budgets de frais de personnel.

UE 4 : Dimensions internationales du contrôle

Business English (TOEIC) : 12h CM et 12h TD

Ce cours a pour objectif de préparer l’étudiant à une certification externe en anglais (TOEIC) et de l’autonomiser dans les compétences langagières requises. Compétence ciblée : niveau C1 du cadre commun européen des langues.

Management accounting case studies : 18h CM

Cet enseignement met l’accent sur les fondamentaux du contrôle de gestion des investissements dans des groupes internationaux. Les études de cas, tirées de projets d’entreprise, sont en anglais. A l’issue de ce cours, les étudiants seront capables d’apprécier la situation et les performances financières d’un projet d’investissement à partir :

- d’une interprétation financière de rentabilité (Création de valeur ?)
- d’inducteurs financiers de performance et de cible de management.

UE 5 : Métiers et applications en contrôle

Les métiers du contrôle de gestion : 10h CM et 5h TD

L’objectif de ce cours est d’appréhender le métier de contrôleur de gestion dans une optique évolutive. Dans le cadre conceptuel des théories de la contingence, nous abordons les déterminants de la fonction contrôle de gestion. En s’appuyant notamment sur la grille de lecture développée par Anthony (1965), les étudiants analysent de façon concrète les fonctions contrôle de gestion d’entreprises de secteurs diversifiés.

Projets en contrôle de gestion 1 : 10h CM

Les objectifs de ce cours sont :

- Réaliser une mission en contrôle de gestion dans une organisation privée/publique en mettant en application les enseignements universitaires (budgets, calcul des coûts, analyse de la rentabilité...)
- Développer les compétences relationnelles en travaillant en équipe : mission à réaliser en binôme, encadrement par un tuteur dans l’organisation, tutorat collectif à l’université.

Insertion professionnelle : 10hCM

Cet enseignement a pour objectif d’aider les étudiants dans leur choix de carrière professionnelle et à s’insérer plus facilement dans le monde du travail. Il est structuré en deux temps :

- Les étudiants sont formés aux techniques d’entretiens de recrutement afin de leur permettre de trouver un stage ou un emploi en contrôle de gestion. Ils apprennent notamment à rédiger une lettre de motivation et un CV et à se préparer à un entretien.
- Le choix d’une carrière suppose une bonne connaissance des débouchés en contrôle de gestion. Les étudiants réalisent une enquête sur le métier de contrôleur de gestion dans des contextes spécifiques : industrie, banque, grande distribution, secteur public, secteur de l’environnement... afin tirer des enseignements des expériences des professionnels du contrôle de gestion.

Semestre 2

UE 1 : Contrôle et SI : approfondissements

Contrôle de gestion 2 : 18h CM

Cet enseignement présente les fondamentaux du contrôle de gestion. Il explique aux étudiants comment les outils de mesure et de pilotage de la performance (comptabilité de gestion, tableaux de bord...) doivent être construits pour réaliser la stratégie d’une entreprise. Plusieurs exercices et études de cas permettent d’illustrer concrètement les thématiques développées.

Management des systèmes d’information 1 : 12h CM et 8h TD

Cet enseignement présente les éléments de compréhension du rôle de la fonction S.I. dans la chaîne de valeur. Il explique la contribution de la fonction S.I. à la performance de l’entreprise. Plusieurs exercices permettent également d’approfondir l’usage du tableur Excel.

UE 2 : Gestion financière

Finance d’entreprise et pratiques de marché financier : 20h CM

Le cours présente les techniques fondamentales de financement des entreprises (émissions, fusions-acquisitions, crédit) et de gestion d’actifs (gestion de portefeuille, front et middle office) au sein des entreprises d’investissements (banques, fonds...).

UE 3 : Contrôle de gestion international

Business English (TOEIC) : 12h CM et 12h TD

Suite du cours du S1.

International Management Accounting Cases studies

Le contrôle de gestion est une discipline d’essence Anglo-saxonne. C’est pourquoi nous proposons un cours en anglais en suivant la méthode des études de cas sur le modèle de ceux développés par la Harvard Business School.

- Case study n°1: Activity-based Costing / Activity-based Management
- Case study n°2: Strategic cost management
- Case study n°1: Comparative management accounting

Conférences : intervention de professionnels et professeurs invités : 24h TD

Les conférences permettent de sensibiliser les étudiants à l’actualité et l’évolution de la fonction contrôle de gestion dans divers contextes organisationnels. Différentes thématiques sont abordées, par exemple :

- International Financial reporting
- Contribution de la fonction SI à la performance de l’entreprise
- Contrôle de gestion dans le secteur public
- Perspectives managériales du contrôle de gestion
- Mesurabilité et comparabilité des performances en matière de développement durable
- Contrôle interne en contexte international
- Contrôle de gestion dans le milieu associatif

UE 4 : Initiation à la recherche en contrôle et applications

Les thèmes de recherche en contrôle : 10h CM

Cet enseignement a pour objectif d’initier les étudiants à la contingence des systèmes de contrôle de gestion et de les mettre en situation de cerner rapidement les particularités du contrôle de gestion dans un secteur donné. Le focus est mis sur les spécificités du contrôle de gestion selon le secteur concerné, le processus de production utilisé, la stratégie suivie ainsi que la situation financière de l’entité.

Méthodologie de la recherche: 15h CM

Les objectifs du cours sont :

- Introduire à la démarche scientifique et à l’épistémologie
- Lire des articles de recherche en anglais et français
- Savoir réaliser une revue de la littérature et formuler des hypothèses
- Introduire aux buts et aux spécificités des techniques de collecte de données qualitatives
- Apprentissage des techniques de rédaction scientifiques

Projets en contrôle de gestion 2 : 10h CM

Suite du cours du S2.

UE 5 : Professionnalisation

Stage : 4 mois
