

**INTERVENANTS UNIVERSITAIRES**

NOM/PRÉNOM	QUALITÉ	ENSEIGNEMENT DISPENSÉ
<b>ANDOLFATTO Dominique</b>	PR en Science Politique	Syndicats et dialogue social
<b>Kirsten BURKHARDT</b>	MCF en Sc. de gestion	Strategic Management
<b>CASEAU-ROCHE Cécile</b>	MCF en droit privé	Relations collectives, Droit de la sécurité sociale, Veille sociale
<b>COLLE Rodolphe</b>	MCF en Sc. de gestion - IAE Grenoble	Entreprise à la carte : personnalisation de la GRH
<b>DE MESNARD Louis</b>	Pr en Sciences de gestion	Economie des Ressources Humaines
<b>FERDJANI Sami</b>	PRAG	Business English
<b>HERON Nicolas</b>	Pr. Associé en Sc. de gestion	Lean et GRH, Gestion de la performance, Relations sociales, Gestion du changement, Intégration dans l'emploi
<b>JACOTOT David</b>	MCF en droit privé	Relations individuelles du travail
<b>MERCIER Samuel</b>	Pr en Sciences de gestion	Business Ethics & Corporate Social Responsibility
<b>SALLES-VUILLEMIN Edith</b>	Pr en Psychologie	Discrimination
<b>VENTOLINI Séverine</b>	MCF en Sciences de gestion	Politique RH, Gestion des carrières et des réseaux, Initiation à la recherche
<b>VIGNAL Jérémy</b>	MCF en Sciences de gestion	Gestion de la mobilité internationale, gestion des compétences, gestion du changement

L'IAE DIJON est habilité à recevoir la Taxe d'Apprentissage.

1/4

**INTERVENANTS PROFESSIONNELS**

NOM/PRÉNOM	QUALITÉ	ENSEIGNEMENT DISPENSÉ
<b>AERTS Stéphane</b>	Total Rewards Manager - DXC	Politique de rémunération
<b>BELLENGER Lionel</b>	Maître de conférences associé HEC, Paris III Directeur de la société IBEL	Négociation
<b>BLANCHOT Stéphane</b>	Directeur Financier et Ressources Humaines, CHAUMONT POIDS LOURDS	Ressources Humaines en PME
<b>BONNEVAL Emmanuelle</b>	Responsable Ressources Humaines, GEBO CERMEX	Risques Psychosociaux
<b>BREUIL Sébastien</b>	RRH Adjoint - VALLOUREC	Ingénierie de formation
<b>CRUIZIAT Flavien</b>	RRH - IDRAC	Paye
<b>FARCY Michel</b>	LF Conseil	Evolution de la fonction RH
<b>FISCHER Isabelle</b>	Conseil – RH ATTITUDE	Marketing RH
<b>FORASACCO Corinne</b>	Consultante	Ingénierie de Formation
<b>GILLARD Yann</b>	DRH SPIE Fondations	Cross-Cultural Management & International HR
<b>GIRARD Carole</b>	Consultante – CG Conseil	Gérer les émotions
<b>GOMIS Philip</b>	A TRADUIRE	Business English
<b>JEANNELLE Dominique</b>	Consultante - APEC	Intégration dans l'emploi

L'IAE DIJON est habilité à recevoir la Taxe d'Apprentissage.

2/4

<b>JOLIVET Thierry</b>	Business Group International Development Director - VALEO	Fusion et GRH
<b>KASPRZYK Anne-Laure</b>	Adjointe RH - INEO	Formation
<b>LANDEROIN Delphine</b>	Directeur de projet - ALTEDIA	Rémunération et classification
<b>LE GUILLOU Quentin</b>	Consultant SIRH	Consulting RH
<b>MARMORAT Stéphane</b>	RRH - ORANGE	Recrutement
<b>PARDIEU Grégory</b>	Directeur Ressources Humaines, VALLOUREC	Talent Management
<b>POLY Daniel</b>	Consultant, Coach - ALOES	Coaching
<b>PONSE Pascale</b>	Consultante - Pascale PONSE Consultants	Séminaire d'intégration, Recrutement
<b>PRADINES Stéphane</b>	Consultant - BE RH	Management des conflits
<b>PRUNIER Jean-Philippe</b>	Dirigeant - DRH&Associés	Etude de cas en GRH
<b>ST-MARTIN Hélène</b>	RRH – France 3 Bourgogne Franche Comté	Partage RH/Managers
<b>ROUX Christelle</b>	Ch. Missions RH - BLANCHON	Politique Emploi Handicap
<b>SPECHT Charly</b>	Team Manager - ALTRAN	Consulting RH
<b>THIEBAUT Charline</b>	Consultante - OZELIA	Ergonomie
<b>VANNET Sandrine</b>	DRH - Groupe SEB	Conseil des prud'hommes

<b>WALRAET Jeanne</b>	Alliance Général Manager Comp & Ben – Renault-Nissan Alliance	Compensation & Benefits
<b>ZENOU Delphine</b>	Déléguée aux droits des femmes	Egalité professionnelle F/H
<b>ZILBERTIN François</b>	Consultant SIRH	SIRH

L'IAE DIJON est habilité à recevoir la Taxe d'Apprentissage.

4/4