

MASTER 2 Economie gestion mention Gestion des ressources humaines parcours GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

REFERENCE : 43AB552F

Alternance hors-apprentissage

PRESENTATION DE LA FORMATION

Année universitaire 2017/2018

PEDAGOGIE	SUPPORT ADMINISTRATIF (SEFCA)
<p>Responsable pédagogique Samuel MERCIER Institut d'Administration des Entreprises (IAE) Tél : 06.23.79.53.15 Samuel.Mercier@u-bourgogne.fr</p>	<p>Assistant(e) de formation Nathalie WULLAERT / Tél : 03.80.39.52.54 nathalie.wullaert@u-bourgogne.fr</p> <p>Ingénieur de formation Morgane JESTIN / Tél : 03.80.39.52.86 morgane.jestin@u-bourgogne.fr</p>

OBJECTIFS

Ce Master 2, centré sur une approche « professionnalisante », prépare à l'exercice de fonction de responsabilité et de direction dans le domaine de la gestion des ressources humaines (GRH). Il a pris la suite, depuis 2004, du DESS Gestion des Ressources Humaines (créé dès 1975 par MM. Couturier et Dutertre).

Les diplômés s'orientent vers les métiers de la GRH à un niveau d'encadrement et permettent d'acquérir le savoir et le savoir-faire nécessaires à l'exercice de ces métiers, tout en développant le savoir-être et les facultés d'adaptation au travail sur le terrain.

PUBLIC

Cette formation est accessible

- en contrat de professionnalisation (pour les moins de 26 ans, et les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus),
- en contrat d'apprentissage (pour les moins de 30 ans),
- aux salariés en Congé Individuel de Formation, en plan de formation ou à titre individuel.



SEFCA : Service commun de Formations Continue et par Alternance - Université de Bourgogne

N° Siret : 192 112 373 00 589 - Numéro d'organisme de formation : 26.21.P0018.21

Maison de l'Université - Esplanade Erasme - BP 27877 - 21078 DIJON CEDEX

Tél : 03.80.39.51.80 - Fax : 03.80.39.51.85 - Courriel : formation.continue@u-bourgogne.fr

PRE-REQUIS

Le M2 GRH est accessible aux titulaires d'un Master 1 Gestion des Ressources Humaines, Sciences du Management, Administration économique, sociale et culturelle, droit, Science économique, Psychologie, Sociologie ou d'un diplôme équivalent (Ecole de commerce, IEP, Ecole d'ingénieurs, etc.).

Les personnes exerçant une activité professionnelle et désireuses de suivre le Master 2 parcours Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale de l'Entreprise peuvent déposer leur candidature, après validation éventuelle d'acquis.

FORMATEURS

- Enseignants-chercheurs de l'IAE de Dijon, de l'UFR Sciences Economie Gestion et de l'IUT de Dijon,
- Professionnels du secteur des Ressources Humaines (DRH, RRH, consultants)

ORGANISATION DE LA FORMATION

- Durée de la formation : 574h réparties sur 82 jours de cours.
- Lieu de la formation : IAE Dijon - Pôle d'Économie et de Gestion (PEG) - 2 bd Gabriel - 21000 DIJON
- Rythme de la formation : 1,5 mois de cours intensif en début d'année puis 1 à 2 semaines de cours par mois jusqu'en juin.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Cours magistraux
- Études de cas, jeux d'entreprise
- Travaux pédagogiques encadrés
- Conférences et séminaires
- Visites d'entreprises

MOYENS TECHNIQUES

L'IAE bénéficie de tous les équipements requis : salles de cours équipées, bibliothèque (regroupant de nombreux ouvrages dédiés à la gestion et abonnements à des revues professionnelles), salles informatiques réservées...

Compte tenu de la taille de chaque promotion (25 personnes), la pédagogie développée par l'équipe est dynamique et interactive.

PROCESSUS DE SELECTION PEDAGOGIQUE ET DE RECRUTEMENT

Le dépôt de candidature est à effectuer en ligne, via e-candidat, à partir du mois d'avril, sur le site internet de l'IAE de Dijon : <http://iae.u-bourgogne.fr/>

Les candidatures sont gérées par le secrétariat pédagogique de l'IAE de Dijon. L'admission est prononcée par une commission composée par l'équipe pédagogique intervenant dans la formation. Les personnes dont le dossier est retenu sont alors convoquées pour un entretien oral. La liste définitive des admis en formation est alors communiquée à la mi-juin.

La signature d'un contrat en alternance est nécessaire pour l'entrée en formation.

Si besoin est, un dossier de demande de validation des acquis est constitué auprès du SEFCA pour être examiné par un jury compétent, en amont du dépôt de candidature.

Remarque : la démarche de Congé Individuel de Formation doit être engagée au moins 4 à 5 mois avant le début de la formation.

L'inscription à l'Université de Bourgogne est effectuée par le SEFCA, dès le retour du dossier d'inscription administrative et la signature du contrat d'alternance, au plus tard la veille de la rentrée scolaire.

MODALITES D'EVALUATION ET SANCTION DE LA FORMATION

Les règles communes aux études LMD sont précisées dans le Référentiel commun des études mis en ligne sur le site de l'Université :

http://www.u-bourgogne.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf

L'étudiant devient titulaire du "Master Droit Économie Gestion, mention Gestion des Ressources Humaines, parcours Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale de l'Entreprise" s'il valide les deux semestres de formation avec une moyenne générale supérieure à 10/20.

COMPETENCES ACQUISES ET DEBOUCHES

Cette formation approfondie en gestion des ressources humaines permet d'acquérir des connaissances, savoir-faire et compétences comportementales nécessaires à l'exercice de métiers de la gestion des ressources humaines.

Les titulaires de la spécialité sont appelés à occuper des fonctions dans tous les domaines des ressources humaines.

Parmi les fonctions exercées par les anciens étudiants, on trouve :

- Directeur des ressources humaines
- Responsable ou adjoint au responsable d'un service de gestion des ressources humaines
- Responsable de l'emploi, de la formation, du recrutement, de la communication, des rémunérations, etc.
- Consultant en gestion des ressources humaines, en stratégie sociale, en recrutement, en reclassement, en systèmes d'informations RH, en management, etc.
- Avocat, juriste en droit social
- Responsable d'organisation professionnelle ou d'entreprise de travail temporaire...



SEFCA : Service commun de Formations Continue et par Alternance - Université de Bourgogne

N° Siret : 192 112 373 00 589 - Numéro d'organisme de formation : 26.21.P0018.21

Maison de l'Université - Esplanade Erasme - BP 27877 - 21078 DIJON CEDEX

Tél : 03.80.39.51.80 - Fax : 03.80.39.51.85 - Courriel : formation.continue@u-bourgogne.fr

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

<http://iae.u-bourgogne.fr/masters/master-gestion-ressources-humaines.html>

et

<http://sefca.u-bourgogne.fr>



SEFCA : Service commun de Formations Continue et par Alternance - Université de Bourgogne

N° Siret : 192 112 373 00 589 - Numéro d'organisme de formation : 26.21.P0018.21

Maison de l'Université - Esplanade Erasme - BP 27877 - 21078 DIJON CEDEX

Tél : 03.80.39.51.80 - Fax : 03.80.39.51.85 - Courriel : formation.continue@u-bourgogne.fr