

**INTERVENANTS UNIVERSITAIRES ET ENSEIGNANTS**

NOM/PRENOM	QUALITE	ENSEIGNEMENT DISPENSE
CASEAU-ROCHE Cécile	MCF en droit privé	Relations collectives, Droit de la sécurité sociale, Veille juridique
COLLE Rodolphe	MCF en Sc. de gestion - IAE Grenoble	Entreprise à la carte : personnalisation de la GRH
COULON Robert	MCF en Sc. de gestion	Théorie des organisations
DE MESNARD Louis	Pr en Sc. Economiques	Economie des Ressources Humaines
DESBRIERES Philippe	Pr en Sc. de gestion	Rémunération et incitation
FERDJANI Sami	PRAG	Business English
HERON Nicolas	Pr. Associé en Sc. de Gestion	Lean, GRH, Gestion des compétences, Insertion Professionnelle
JACOTOT David	MCF en droit privé	Relations individuelles du travail
KHALIDI Marie-France	MCF en Sc. de gestion	Relations Sociales
LAPAYRE Nathalie	MCF en Sc. de gestion - IAE Université de Franche-Comté	Gestion du changement
LASSALLE Frédéric	MCF en Sc. de gestion	Stratégie et Gestion des Ressources Humaines
MERCIER Samuel	Pr en Sc. de gestion	Business Ethics & Corporate Social Responsibility
SALLES-VUILLEMIN Edith	Pr en Psychologie	Discrimination
VENTOLINI Séverine	MCF en Sc. de gestion	Politique RH, Gestion des carrières et des réseaux, Initiation à la recherche

*MCF = Maître de Conférences ; Pr = Professeur ; Sc de gestion = Sciences de Gestion*

INTERVENANTS PROFESSIONNELS		
NOM/PRENOM	QUALITE	ENSEIGNEMENTS DISPENSES
AERTS Stéphane	Benefits Program Manager Rewards Organisation - Hewlett- Packard France	Politique de rémunération et avantages sociaux
ANTHONEY Julian	Consultant	Recruitment
ANTONOT Sylvain	HR Associate Director J&J SBF	Marketing RH
ARVIER Pascale	Consultante, FORCOM	Recrutement
BELLENGER Lionel	Maître de conférences associé HEC, Paris IIIDirecteur de la société IBEL	Négociation
BLANCHOT Stéphane	Directeur Financier et Ressources Humaines, CHAUMONT POIDS LOURDS	Ressources Humaines en PME
BONNEVAL Emmanuelle	Responsable Ressources Humaines, GEBO CERMEX	Risques Psychosociaux
BREUIL Sébastien	Chargé Formation - VALTI	Ingénierie de formation
COUDURIER David	Directeur Business Unit, SAINT GOBAIN	Gestion de Projet
CRUIZIAT Flavien	Key User HR - RENAULT TRUCKS	Paye (finance appliquée aux RH)
EL HADDAD Nabil	Consultant - Orga Plus	Communication et expression/ Gestion des conflits
FARCY Michel	Directeur associé - REOR	Evolution de la fonction RH
FORASACCO Corinne	Consultante	Ingénierie de Formation
GAVAND Alain	Directeur - Alain GAVAND Consultants	Diversité et Recrutement
GAZELLE Paul	Assistant RH – PARKER HANNIFIN Genève	Lean et GRH
GILLARD Yann	DRH - SPIE Fondations	International HRM

INTERVENANTS PROFESSIONNELS		
NOM/PRENOM	QUALITE	ENSEIGNEMENTS DISPENSES
GOMIS Philippe	Chargé de développement - 3W COMMUNICATION	Anglais appliqué aux RH
JEANNELLE Dominique	Consultante - APEC	Du projet au plan d’action (Intégration dans l’emploi)
KASPRZYK Anne-Laure	Chargée Formation et Gestion Compétences, INEO	Formation
LAGARDE Sandrine	ARACT	Conditions de travail
MARMORAT Stéphane	RRH - ORANGE	Recrutement
MIGNOT Jean-Marie	Consultant	Gestion des compétences
PARDIEU Grégory	Directeur Ressources Humaines, VALLOUREC	Gestion des Talents
POLY Daniel	Consultant, Coach - ALOES	Coaching
PONSE Pascale	Consultante - Pascale PONSE Consultants	Séminaire d’intégration, gestion du stress
PRUNIER Jean-Philippe	Dirigeant - DRH&Associés	Etude de cas en GRH
QUENTIN Jean-Claude	Syndicaliste	Formation Professionnelle Continue
ROGUET Emmanuel	Inspecteur du Travail	Inspection du travail et RH
SAINT-MARTIN Hélène	RRH – France 3 Bourgogne Franche Comté	Managers partenaires RH
ROUX Christelle	Chef de Projet Développement RH, PREZIOSO	Insertion des travailleurs handicapés
VANNET Sandrine	DRH - Groupe SEB	Conseil des prud’hommes, Mise en place PSE
WALRAET Jeanne	Management Development Director - VALLOUREC	Compensation & Benefits
ZENOU Delphine	Déléguée aux droits des femmes	Egalité professionnelle
ZILBERTIN François	Consultant SIRH	SIRH