



Edito ...

Ce nouveau numéro de Perso'News va encore démontrer son ambition en vous présentant : des nouvelles sur l'actualité de la promo, les initiatives déjà prises et celles à venir au sein de votre association comme le « CV-dating », le trophée, le colloque ou la journée de sélection, le parcours et l'actualité de l'un d'entre nous.

Notre idée est toujours de renforcer le lien et de vous informer en avance des dates et des programmes afin que chacun puisse choisir son niveau d'implication dans l'association.

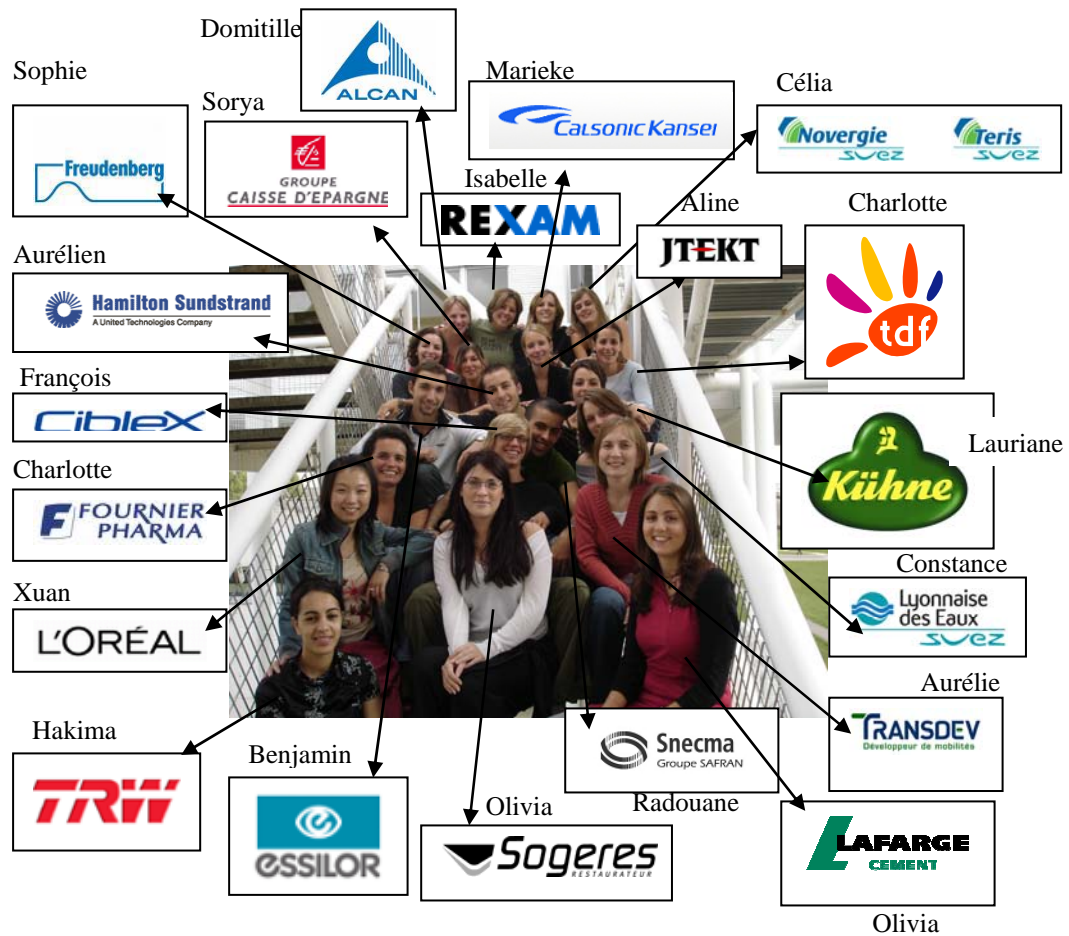
Personance est également présente auprès des co-directeurs du Master 2 GRH qui sollicitent nos expériences à tous pour confronter leurs idées et leurs envies et poursuivre le développement de la formation de professionnels RH qui continuera ainsi de rayonner avec force.

Nous serons donc ravis de vous accueillir en juin (colloque et gala) ou en juillet (journée de sélection) ou en septembre (journée de rentrée) et à chaque fois échanger sur vos idées et vos envies d'actions à mener localement comme nationalement pour grandir encore plus.

A bientôt donc !

Hélène SAINT-MARTIN

La promo en stage!



Depuis le 8 janvier et jusqu'au 27 avril, la promotion 2007 est en stage. Vous pouvez découvrir les entreprises qui accueillent cette année un étudiant du Master2 GRH! Notons que la moitié de la promotion a trouvé son stage par des anciens du Master ou par des professionnels des RH proches du réseau : nous les remercions pour leur implication et leur engagement!

Les missions qui sont confiées aux étudiants sont variées : gestion des compétences, communication interne, organisation des élections professionnelles, analyse des outils RH (grille d'entretiens annuels, descriptions de postes...), analyse des rémunérations, participation à diverses actions de formation... ainsi que toutes les actions ponctuelles qui nous permettent de devenir de vrais professionnels ! Rendez-vous en mai pour le bilan !

CharlotteJ

Le bureau Personance

Nous savons tous que la force du Master 2 GRH de Dijon (ex DESS) et de Personance repose sur les liens existants entre ces deux entités.

Les exemples sont nombreux : accueil d'étudiant en stage, intervention « d'anciens » lors de séminaires, intégration des diplômés, réseau actif pour les évolutions de carrière...

Afin de bien comprendre les enjeux du « couple » Master 2 / Personance, l'association sera présente auprès du Master 2 tout au long de la **journée de sélection** pour accompagner les futurs « professionnels en formation » dès leurs premiers pas dans l'enceinte de l'Université de Bourgogne et la salle 215...

Le message que nous souhaitons leur faire passer c'est qu'intégrer une formation reconnue c'est aussi devenir membre et acteur d'une association forte, présente et active.

Alors RDV samedi 7 juillet 2007 pour le début d'une belle aventure !

Le bureau

Vous avez un rôle à jouer !

Personnance peut fonctionner grâce essentiellement aux cotisations des adhérents, donc à vous !
L'argent versé à l'association permet notamment

- D'organiser la journée de rentrée, le colloque et la soirée de Gala
- De développer le site Internet et communiquer auprès de professionnels du recrutement
- De mettre à jour et imprimer les annuaires
- De prendre en charge une participation aux événements-loisirs destinées à l'ensemble des membres de Personnance
- De communiquer avec vous avec votre désormais attendu Perso'News !



Clin d'œil aux 10 cotisants les plus rapides de 2007, ils se reconnaîtront... !

Et merci d'avance à tous ceux qui n'ont pas encore renouvelé leur adhésion.

DomitilleG

Le coin rencontre !

Désormais, dans chaque numéro paraîtra un article sur un ancien du Master 2 GRH.

Pour cette édition, nous avons rencontré **Bernard Besançon** (promotion 1986). Il est actuellement chez Rhodia, DRH du site de Chalampé, de la région Est et responsable des Relations Sociales de la filiale Polyamides. De 1986 à 2001, Bernard Besançon a progressé au sein de l'entreprise Peugeot SA, pour commencer au service juridique et pour finir à Rennes en tant que responsable Emploi Mobilité (1999-2001). De 2001 à 2003, il était DRH chez Framatom Connectors International, à Besançon.



Nous lui avons posé quelques questions concernant d'une part la situation actuelle de la fonction Ressources Humaines et son avenir, et d'autre part ses attentes vis-à-vis de l'association Personnance.

Selon lui, la fonction RH est de plus en plus positionnée en amont des décisions stratégiques, le DRH est un élément important dans toutes les grandes décisions. Cette fonction est en pleine évolution et demande de plus en plus une grande professionnalisation (recentrage sur le cœur du métier, c'est-à-dire la gestion des compétences et l'accompagnement dans la stratégie, et dimension juridique de la fonction de plus en plus forte). D'autre part, le RH doit savoir maîtriser ses coûts.

Concernant l'association Personnance, Bernard Besançon la voit comme une occasion de contact entre anciens, d'animation d'un réseau qui contribue à la notoriété du Master. Selon lui, il est primordial d'avoir un CV à jour en permanence, ce qui permet notamment d'avoir des contacts en période de recherche d'emploi.

Pour conclure, nous lui avons demandé ce qui faisait selon lui un bon DRH : il faut pour cela dépasser la dimension strictement technique du poste et avoir une vision stratégique et une capacité d'impact. Enfin, il faut être une personne de convictions. Chacun doit trouver le type de poste dans lequel il ou elle peut s'épanouir.

Forts de ces bons conseils, nous remercions Bernard Besançon de nous avoir consacré ce moment !

CharlotteJ

Soirée Interrégionale

Le Master 2 et quelques « anciens » se sont rassemblés en salle 215 le mardi 5 décembre pour déguster quelques produits régionaux. Différents parfums embaumaient la salle, et plus particulièrement ce cher Epoisses !!! Avant de passer à la table des fromages, nous pouvions déguster une salade parisienne, une quiche, du jambon persillé, des harengs marinés...en buvant un bon Bourgogne ou encore un apéritif : un punch au litchi ou une soupe champenoise. Ensuite quelques plats comme la salade de lentilles, les ficelles picardes, des raviolis...poursuivaient notre tour régional. Après un petit morceau de fromage : Epoisses, différents fromage de chèvre, nous avons laissé place aux desserts. Encore un choix très varié : biscuits de Reims, Tiramisu, gâteau aux noix, crêpes...ont bien terminé ce repas copieux !!

Durant cette soirée sympathique, la bonne humeur était au rendez vous et les estomacs aussi !!!

DomitilleG



La commission Carpe Diem

Le CV Dating

Le master GRH a organisé, mercredi 20 décembre au bar le VLV, une soirée CV Dating !! Cela consistait à conseiller les étudiants et à faire une analyse détaillée de leur cv afin d'améliorer leur chance d'insertion professionnelle.

Nous savons qu'actuellement, il est difficile pour les jeunes de trouver un emploi en raison de leur jeune âge et leur manque d'expérience. Il s'agissait pour nous de les aider à mettre en exergue certains éléments leur permettant de se vendre et ainsi attirer le regard du recruteur.

Nous avons également reçu de précieux conseils de la part de M. DeGasperi (consultant CMB Conseils) sur la manière d'analyser un cv et sur les méthodes de recrutement.

Nous remercions d'ailleurs France 3 Bourgogne pour leur présence et pour la médiatisation de cette soirée ! Un gros merci également à la commission marketing pour toute l'organisation mais aussi pour son investissement (petit clin d'oeil à Aurélien!)

La journée s'est enfin finie autour d'un verre avec nos si chers directeurs de Master ☺

HakimaS

LE BAR DU CAMPUS



MASTER 2 GESTION RESSOURCES
HUMAINES



AMENE TON CV, ON VA S'EN OCCUPER ET
C'EST GRATUIT !!!!

A PARTIR DE 18H



SOIREE EN
CAVEAU A
PARTIR DE 21H



CONSO A PARTIR DE 2€

MER. 20 DEC.

Quelques nouvelles du trophée Personnance, du colloque et du gala

Cette année, la remise du trophée Personnance, le colloque et le gala de l'association auront lieu le **vendredi 15 juin**. La commission Carpe Diem/Gala travaille déjà dur pour organiser au mieux cet événement !

- *Le Colloque* : Egalité des chances, non-discrimination, cohésion sociale, insertion, développement équilibré,... tous ces termes regroupent un même sujet auquel l'entreprise doit répondre par la négociation d'un accord et la mise en pratique d'actions concrètes. C'est de la **Diversité dans l'entreprise** dont le colloque Master 2 GRH de l'Université de Bourgogne et Personnance a décidé de traiter en 2007 en vous apportant un regard croisé sur le cadre législatif et réglementaire et des expériences d'entreprises impliquées dans le domaine de « l'emploi, l'égalité de traitement en matière de recrutement, de rémunération, de formation professionnelle et d'évolution de carrière », base de l'accord national interprofessionnel de 2006.

- *Le trophée Personnance* est une récompense décernée par Personnance à l'entreprise ayant accueilli un stagiaire du Master2 GRH de Dijon et présentant une nouveauté dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines.

Déroulement : les étudiants sont appelés à présenter à un jury mixte Université-Entreprise un rapport écrit sur un thème innovant qu'ils ont détecté en accord avec leur responsable de stage. Une sélection est opérée par le jury qui retient trois innovations considérées comme les plus intéressantes et qui ont été débattu par un responsable de l'entreprise. Au terme du débat, le trophée PERSONNANCE est décerné à l'entreprise dont l'innovation est jugée la plus performante pour l'amélioration de la Gestion des Ressources Humaines. Des mentions peuvent être attribuées aux autres entreprises qui ont participé au concours. D'ailleurs, nous tenons à rappeler notre partenariat avec la Société MANPOWER, qui parraine le trophée et les manifestations qui entourent la remise du prix.

Alors à vos agenda et rendez-vous le **15 juin 2007 à Dijon** !

HakimaS

A noter !!!

- ✓ www.personnance.asso.fr
Pourquoi le site Internet Personnance est un outil indispensable de notre association ?

Voici toutes les réponses aux questions que vous pouvez vous poser :

Vous avez une offre d'emploi ou de stage à publier?

La rubrique « **le coin de l'emploi** » vous permet de diffuser largement et gratuitement vos offres.

Vous avez envie de débattre d'un sujet RH ou autre ?

La rubrique « **forum** » du site vous permet de discuter de tous les sujets qui vous intéressent avec les membres du réseau.

Vous souhaitez mettre à jour votre CV sur le site et l'annuaire?

N'hésitez pas à nous écrire !

ATTENTION, L'ADRESSE QUI VOUS A ETE COMMUNIQUEE DANS LE RAPPEL DE COTISATION EST ERRONNEE. Merci de noter l'adresse correcte:

annuaire.personnance@yahoo.fr

- ✓ Pensez à *renouveler vos coordonnées* et votre situation professionnelle !! La commission Internet a mis en ligne un bulletin de mise à jour sur le site de Personnance.

Le PersoGame

8		7		9	1	6	5	
	2	6	7					
9		1		3				
	8	3		1		7	6	
			6		3			
	6	5		2		3	4	
				4		9		6
					9	4	7	
	9	4	1	7		8		2

Règle
du jeu

Remplir les cases vides avec les chiffres de 1 à 9 de façon à ce que chaque chiffre ne soit présent qu'une seule fois :
par colonne
par ligne
par carré de 9 cases.

Bon courage !!!