

Edito... de rentrée



En cette rentrée, quels sont vos souhaits ?

La rentrée 2007 a eu lieu.

Nouvelle promotion du Master 2 GRH est une innovation cette année puisque la formation se fait en contrat de professionnalisation parfois dans vos entreprises.

Nouveau bureau pour votre association (AG du 15 septembre) avec des idées et des actions concrètes à mener et auxquelles nous espérons vous associer le plus possible.

Nouveaux enjeux pour le développement de PERSONNANCE et la perspective de fêter 30 ans d'existence en 2009.

Nous faisons le souhait en ce début d'exercice d'avoir votre avis et vos idées sur le fonctionnement de l'association pour que tous ceux qui s'investissent le fassent en fonction des objectifs qui sont prioritaires pour vous.

Vous êtes adhérent.

Dites-nous ce que vous voulez en répondant à l'enquête jointe dans ce numéro.

Rendez-vous en janvier pour vous communiquer les résultats.

Hélène Saint-Martin

La promo 2008, forte en diversité

C'est avec un enthousiasme certain et malgré tout une petite dose d'appréhension que la nouvelle promo, forte de sa diversité, s'est retrouvée sur les bancs de la faculté les 13 et 14 septembre derniers. Quelle ne fût pas notre surprise d'apprendre que pour démarrer l'année nous devons endosser des rôles... d'acteurs. Le délai qui nous était imparti était de 48h pour donner une image la plus positive qui soit à nos futurs intervenants venus avec beaucoup de curiosité nous rencontrer. Nous mettre en scène si rapidement nous semblait mission impossible. C'était sans compter sur les personnalités affirmées de chacun. Une initiative de Pascale Ponce qui a permis aux étudiants de se découvrir, d'échanger et ainsi de créer une réelle cohésion de groupe. Ces exercices ont porté leurs fruits mettant en évidence l'originalité de nos parcours antérieurs. Parler de nous ne fût pas chose aisée, pourtant cela fût fort profitable.

A ce sujet, cherchez-vous un futur collaborateur ? Si tel est le cas nous avons toutes les composantes qu'il vous faut. Entrez donc avec nous en salle 215 ! Afin de mieux vous satisfaire toutes les qualités requises sont représentées ...



Voici les futurs DRH à dominante sciences humaines



Puis voila les juristes

Vos candidats issus d'une formation AES / éco gestion



Enfin, des salariées expérimentées



Voilà, les dés sont jetés, à vous de choisir !

PERSONNANCE...Infos bureau

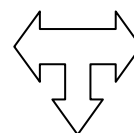
Le nouveau bureau de PERSONNANCE s'est constitué lors de l'Assemblée Générale du 15 septembre 2007.

Amélie TARNIER (2002)	Emmanuelle MOUTRILLE (2004)
Anne-Claire VARLET (2006)	Grégoire PIFFAUT (2005)
Charlotte GALLON (2005)	Michel FARCY (1985)
Charlotte JEZEQUEL (2007)	Thomas VOLPEZ (2006)
Domitille GUENEAU (2007)	Hélène SAINT-MARTIN (1994-Présidente)
Florian MATHE (2004)	Pierre-Yves ROZIOT-VERRET (Trésorier)
Fadoua EL AHMAR (2005)	Sylvie BOINE (Secrétaire)

PERSONNANCE...Les actions

3 axes comprenant plusieurs actions seront pilotées par différents groupes de travail au sein de la promotion avec le support des membres du bureau :

COMMUNICATION INTERNE
actions envers nos adhérents



COMMUNICATION EXTERNE : marketing externe du Master 2 et de Personnance

INTERNET : support pour les deux types de communications

Une innovation : l'alternance !

Cette année le Master 2 change de formule en prenant le pli de l'alternance. Innovation qui semble se présenter sous les meilleurs auspices.

Le point de vue des professionnels

La nouvelle formule du contrat de professionnalisation du Master 2 GRH a été accueillie avec enthousiasme par de nombreux responsables de la fonction qui ont fait le choix d'intégrer des étudiants de 3^{ème} cycle au sein de leur entreprise. Pour en savoir plus, nous avons choisi de recueillir les propos de deux d'entre eux qui ont accepté de nous faire part de leurs impressions.

Chacun s'entend pour dire que l'alternance représente une opportunité à la fois pour les entreprises et pour les étudiants. Une alternative qui permet aux entreprises de bénéficier de compétences et de ressources supplémentaires à un coût avantageux et qui offre aux étudiants la possibilité d'acquérir une expérience qui sera valorisée par la suite sur le marché du travail.

L'objectif du contrat de professionnalisation est aussi de permettre à l'entreprise de développer des projets RH novateurs et difficilement réalisables compte tenu des contraintes déjà présentes au sein des services. L'intégration d'un étudiant permet également aux entreprises de mettre à profit un regard extérieur, force de proposition pour le développement de chantiers RH.

Malgré l'intérêt que représente le contrat de professionnalisation pour les professionnels, ceux-ci émettent des réserves quant à l'éventualité d'une embauche à l'échéance du contrat. Néanmoins, l'intégration de jeunes professionnels RH en formation donnera aux employeurs la possibilité de développer un vivier de candidatures capitalisable dans l'avenir.

Pour conclure, les professionnels interrogés ont tenu à souligner l'intérêt que représente le développement d'un partenariat avec le Master 2 GRH et d'une manière plus générale avec les autres offres de formations locales.

Propos recueillis auprès de Anne-Caroline Ghosn : RRH Essilor International à Dijon et Emmanuel Vinatier : RRH Sunstrand International à Longvic, que nous remercions à cette occasion.

Le point de vue des professionnels en formation

Le choix pour les étudiants de terminer leurs études sur le rythme de l'alternance résulte d'une démarche qui se veut ouverte vers leur avenir professionnel. De nombreux avantages qui leur permettent d'être directement impliqués dans le monde du travail tout en gardant un pied dans les études. Un équilibre entre vie étudiante (approche théorique nécessaire) et vie professionnelle (expérience, employabilité, confort financier) que tous pensent profitables.

Quoi de mieux à l'approche d'une immersion, totale et irrémédiable pour les plus téméraires, que d'être pas à pas dans le difficile monde du travail ? Ils y ont tous de nombreux intérêts. Une application directe sur le terrain des théories abordées en cours, la possibilité de conforter son choix de travailler ou non dans tel ou tel domaine de la RH, voire de réaliser que l'on s'est trompé de voie, et pourquoi pas décider d'intégrer un secteur d'activité davantage qu'un autre...

Le point de vue de l'Université

Le contrat de professionnalisation comporte également des avantages pour l'Université. En effet, il apporte la possibilité d'accroître la notoriété du diplôme ainsi que des étudiants qui en sortent et permet ainsi au Master 2 GRH de Dijon de se distinguer des autres M2 « concurrents ».

De plus, le contrat de professionnalisation rend la formation universitaire plus proche du monde professionnel. Il favorise également la maturité du projet professionnel des étudiants qui, pour effectuer le choix de leur entreprise d'accueil, ont réfléchi sur leur préférence concernant le secteur d'activité ou encore la taille de la structure.

L'alternance entre dans une logique d'insertion professionnelle. En effet, ce contact avec l'entreprise permet d'élargir le réseau qui peut alors s'étendre au-delà de l'association Personnance.

Propos recueillis auprès de David Jacotot, Co-directeur du Master 2 GRH de Dijon

Rencontre Jura RH à Lons le Saunier



C'est avec plaisir que l'ensemble de la promo 2008 s'est rendu à la conférence organisée par la CCI du Jura, le 18 octobre, dont l'objectif était de débattre sur les problèmes de recrutement dans le département. Une rencontre où étaient réunis plusieurs professionnels RH ainsi que de nombreux entrepreneurs du Jura.

Le séminaire a commencé par une participation active des personnes présentes. Par un brainstorming, il s'agissait de résumer en un mot ce qu'évoquait à chacun le terme recrutement. Au fil des interventions, plusieurs pistes d'actions ont été avancées :

- attirer les « jeunes » vers les métiers connaissant une forte pénurie de main d'œuvre grâce à des actions de communication dès le collège,
- aller à la rencontre des parents qui influencent souvent l'orientation des jeunes,
- travailler sur l'attractivité des entreprises et des secteurs concernés (hôtellerie, industrie, BTP...) par la perspective d'un parcours professionnel,
- communiquer sur l'image du Jura pour attirer à la fois de nouvelles entreprises et de futurs demandeurs d'emplois.

Après plusieurs heures de débats, tous se sont entendus sur l'aggravation du phénomène dans les années à venir.

D'où l'idée d'un vaste programme dont l'objectif est de redonner de l'attractivité aux entreprises jurassiennes : un défi à suivre...

APEC - Palais des Congrès de Dijon

Après une matinée de débats à Lons le Saunier, nous voilà partis au forum organisé par l'APEC au cours duquel nous avons été accueillis par Dominique Jeannelle, consultante APEC, qui nous a présenté le fonctionnement, les enjeux et objectifs de cette journée exceptionnelle.

Cet organisme met en place chaque année des salons visant à recruter des cadres dans des domaines particuliers.

Pour plus de renseignements : apec.fr

CCI Dijon : Loi TEPA, entre nécessité et complexité...

Lourde réforme de notre nouveau gouvernement, la loi TEPA fait l'objet de nombreuses controverses auprès des professionnels. C'est pourquoi, la promo 2008, également concernée par le sujet s'est rendue à une conférence, le 23 octobre, organisée par la CCI de Dijon, sur la réforme des heures supplémentaires.

Une présentation, animée par Jean-Philippe Prunier, gérant du cabinet DRH & associés et Jean-Marc Bidault qui a permis aux étudiants et entrepreneurs bourguignons présents de comprendre les fondements de cette nouvelle loi ainsi que d'en mesurer toute la complexité quant à son application en milieu professionnel.

Le temps de questions-réponses a été l'occasion d'éclaircir quelques points clés de cette réforme. Cette conférence s'est achevée par un petit cocktail où les étudiants ont pu échanger avec plusieurs professionnels RH.

A cette occasion, nous souhaitons remercier les organisateurs de ces événements pour avoir permis de participer à ces rencontres.

Le coin rencontre

Pour cette édition, nous avons interviewé Anna Henry, promotion 1994.

Actuellement DRH au siège du **Laboratoire Glaxo Smithkline**, deuxième laboratoire pharmaceutique mondial basé en région parisienne, Anna Henry a débuté son parcours professionnel en Inde en tant que chargée de mission RH pour le **Crédit Lyonnais** et les **Laboratoires Garnier** entre 1995 et 1996. Puis, elle a été consultante chez **GBM** pendant une année. Ensuite, de 1997 à 2001, elle a été RRH Europe de **Mentor Graphics**. Elle a évolué, entre 2001 et 2003, vers un poste de DRH Europe du Sud de **Commerce One**. Enfin, de 2004 à 2007, elle exerçait sa fonction de DRH chez les **Laboratoires Menarini**.

Perso'News : Quelle est, selon vous, la situation actuelle de la fonction Ressources Humaines et son avenir ?

Anna Henry : La fonction RH est devenue aujourd'hui une fonction stratégique, intégrée et écoutée au sein des comités de direction au même titre que les autres fonctions de l'entreprise. Une situation encore rare il y a quelques années. En effet, le DRH est devenu un partenaire incontournable pour construire l'avenir de l'entreprise en étroite collaboration avec le dirigeant.

Il est loin le temps où la fonction RH était considérée comme une simple fonction de support, reposant essentiellement sur des activités administratives.

Par conséquent, l'efficacité de l'activité RH en entreprise reposera sur sa capacité à anticiper au quotidien et à utiliser à bon escient les informations qui lui sont transmises.

Perso'News : Comment percevez-vous Personnance et quelles sont aujourd'hui vos attentes vis-à-vis de l'association ?

Anna Henry : L'intérêt principal de l'association Personnance à ce jour est de permettre un échange entre les générations et de donner la possibilité aux « anciens » de mettre à profit leur expérience auprès des plus jeunes. A l'avenir, j'aimerais pouvoir retrouver plus régulièrement l'association en région parisienne par exemple dans le cadre de rencontres ponctuelles entre professionnels RH afin de mutualiser nos expériences. En effet, comme beaucoup d'« anciens » il m'est difficile de me rendre à Dijon pour participer aux rencontres organisées par l'association compte tenu de mes impératifs professionnels.

Perso'News : Quelles sont, selon vous, les qualités d'un bon DRH ?

Anna Henry : Les qualités d'un bon DRH sont nombreuses et bien souvent leur appréciation dépend de la culture de l'entreprise dans laquelle il évolue. Toutefois, trois me semblent importantes.

D'abord, un sens politique, au sens noble du terme, c'est-à-dire une certaine finesse : capacité à déceler les non-dits, les alliances, les réseaux. Une vraie intuition pour comprendre ce qui ne se voit pas mais qui a un impact sur l'acceptation des décisions qu'il s'agisse des partenaires sociaux ou encore du comité de direction.

Ensuite, la passion pour l'humain, le respect des hommes, une qualité qui, je pense, est très importante en Ressources Humaines. En effet, un bon DRH doit d'abord respecter ses collaborateurs, avoir envie qu'ils se sentent bien au travail : aimer les hommes tout simplement.

Enfin, la maîtrise de ses émotions qui est indispensable dans notre métier. En effet, le rôle du DRH est un rôle ingrat (c'est un peu l'image du marteau et de l'enclume), avec une pression continue ou les intérêts sont toujours partagés entre la direction et les partenaires sociaux. Un bon DRH doit avoir selon moi une vraie capacité à gérer les situations conflictuelles et à accepter de rester dans l'ombre sans chercher à profiter du succès des efforts fournis.

Solid'ère : passeport de la diversité

L'ensemble de la promo 2008 était convié le 14 novembre, dans les locaux de la communauté d'agglomération du Grand Dijon où se tenait le lancement de « La Quinzaine de la Diversité ».

Cette réunion consistait à présenter le « passeport de la diversité », aboutissement d'un travail entrepris par l'association Solid'ère en 2005.

Pour la présentation de cet outil managérial, élaboré notamment en partenariat avec les étudiants de la promotion 2007 de notre Master 2 GRH (clin d'oeil tout particulier à Olivia, Célia, Constance, Radouane et Sorya !), étaient présents les différents partenaires institutionnels (Conseil Régional de Bourgogne, Conseil Général de Côte d'Or, Communauté d'agglomération Grand Dijon), privés (Lyonnaise des Eaux, Caisse d'Epargne, Transdev, SEB, EDF) et techniques (ANDRH, M2 GRH Dijon / Personnance, DRH&Associés).

La conférence a commencé par une intervention de la présidente de l'association Solid'ère, Céline Gaschen. Puis, chaque partenaire privé a pu expliquer quelles actions il menait au sein de son entreprise en faveur de la diversité. Ils ont également pu insister sur l'intérêt que présente la diversité.

Céline Gaschen a poursuivi en identifiant les quatre besoins essentiels de l'entreprise auxquels répond la diversité : **accroître la performance économique, pallier les problèmes actuels et**

futurs de recrutement en interne et en externe, soigner l'image de l'entreprise, se conformer à la législation.

La phase de test de l'outil a été évoquée par Monsieur Prunier (DRH&Associés). Concrètement, le « passeport de la diversité » se présente sous forme d'une mallette transportable



qui comprend quinze fiches outils qui permettent à l'entreprise de s'auto diagnostiquer et de savoir où elle se situe en matière de diversité sur le recrutement, la formation, la promotion, la politique et stratégie de son organisation. Ces mallettes ont été remises aux différentes entreprises partenaires et présentes à la conférence. Cette

dernière s'est achevée par un cocktail qui fut l'occasion d'échanger sur ce thème de la diversité.

Pour vous procurer ce « passeport de la diversité », contacter l'association Solid'ère : 06 68 75 87 67, solidere@cegetel.net

Sur la photo de gauche à droite : Florian Mathé (RRH RLD et membre du bureau Personnance), Samuel Mercier (Co-directeur du M2 GRH), Héléne Saint-Martin (RRH France3 Bourgogne Franche-Comté et Présidente Personnance), Céline Gaschen (Présidente Solid'ère), Azzedine M'Rad (Responsable de la charte de la diversité et Directeur Régional de l'Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des chances).

Prochainement... Futurs professionnels RH vs ANDRH

Cette rencontre sportive devrait avoir lieu entre le mois de février et le mois de mars 2008. Cette année, il sera question d'activité boulistique. Les professionnels en poste et les professionnels en formation s'affronteront autour du cochonnet. Entre deux jets de boule, un apéritif dînatoire sera à leur disposition. Les équipes qui ne s'affronteront pas à la pétanque pourront, pendant ce temps, s'affronter sur un quizz. Il se pourrait que les étudiants de l'ESC de Dijon soient aussi de la partie... A confirmer...





Le coin des lecteurs

... votre avis nous intéresse !

Afin de rendre plus agréable la lecture de votre journal préféré, vos remarques, questions et suggestions sont les bienvenues. Nous tenterons d'y apporter une réponse dans la mesure du possible. Par ailleurs, cet encart est le vôtre alors n'hésitez pas à l'utiliser !

Pour cela une seule adresse :

annuaire-personnance@yahoo.fr

Mariages

Fadoua El Ahmar (Promo 2005)

Aurélié Cornette et
Eric Thiebaut (Promo 2001)

Nadine Sandrock (Promo 2006)

Naissances

Louise chez Christelle Aloy le 04
octobre 2007 (Promo 1997)

Jeanne le 24 juillet 2007 chez Hélène
Saint-Martin Jammet et Denis Jammet
(Promo 1994)

Sarah le 19 avril 2007 chez Céline
Simiand (Promo 2000)

A NOTER !!!

↪ **Week-end ski** pour tous les adhérents... l'occasion de se retrouver en famille et entre amis, de parler de quoi ? de RH... et de passer un bon moment.

Nous vous informerons par courriel sur date et lieu.

↪ **30 ans de Personnance** : appel à témoins ! En 2009, Personnance célébrera ses 30 ans, la date sera communiquée ultérieurement. L'objectif serait qu'un maximum d'adhérents soient présents alors pensez-y dès maintenant !

↪ **Appel à cotisation** : ça revient vite et pourtant c'est indispensable ! Votre cotisation est nécessaire au fonctionnement et au développement de l'association. Merci à toutes et à tous. Promis, nous vous rendrons des comptes.

↪ **Colloque et Gala** se dérouleront le vendredi 20 juin 2008.

OFFRES D'EMPLOI

Rubrique du site www.personnance-asso.fr ... vous trouverez toutes les offres d'emploi en ligne.

L'équipe Perso'News



Bordini Elise
(bordini3@wanadoo.fr)

Kalason Amandine
(amandine.kalasona@orange.fr)

Gathié Catherine
(cat.gat@voila.fr)

Perrigot Elodie
(elodie.perrigot@laposte.net)