



Perso'News



Novembre 2011 - Numéro 38

Nous contacter : personews@gmail.com

Edito...



Chers amis,

Voici venu le moment de la transition : passage de témoins entre deux promotions, renouvellement du Bureau de Personnance. Perpétuer les traditions tout en innovant, en évoluant : voici notre credo pour cette nouvelle année.

Je voudrais tout d'abord souhaiter la bienvenue à la nouvelle promotion qui a déjà pris une part très active dans les activités de PERSONNANCE.

Je n'oublie pas les nouveaux diplômés et les remercie pour leur implication, passée et à venir, dans le fonctionnement et le rayonnement de l'association.

Cette année, nous avons choisi de créer une nouvelle occasion de renforcer les liens entre les anciens et les étudiants, en proposant à Jean-Marie FREREJACQUES (promo 1982) de devenir le parrain de la nouvelle promotion 2012.

C'est un symbole à plus d'un titre. Tout d'abord parce que Jean-Marie est sorti il y a tout juste 30 ans du DESS et qu'il est resté toujours très présent dans PERSONNANCE ; et comme une évidence, c'était une formidable occasion d'honorer sa fidélité. Ensuite, parce que ce rôle de parrain est un atout majeur pour notre master : il lui confère une caution du monde professionnel très significative.

Nous savons qu'il sera le précurseur d'une longue lignée de parrains et marraines et qu'il partagera avec nous son expérience et sa vision de la fonction RH.

Le bureau, loin de rentrer en hibernation en cette période automnale, se prépare pour dynamiser cette nouvelle année, soutenu par les étudiants. Il ne ménagera pas ses efforts cette année pour être à l'écoute de vos attentes et vous proposer toujours plus de services.

Avec enthousiasme et implication, nous veillerons à consolider nos actions récurrentes (cafés RH, colloques, annuaire, ...), et sans cesse promouvoir le réseau des anciens par nos récents outils : site internet, communauté VIADEO.

Nathalie DECHELETTE

Si on débattait autour d'un café



« Fonction RH : tout doit disparaître ? » - La fonction RH en question

Le jeudi 19 Mai dernier s'est tenu le dernier Café RH de l'année, à Paris, pour réitérer le succès de l'année précédente et créer à nouveau du lien entre les membres parisiens de Personnance et la Promo du master.

Ce moment convivial fut l'occasion de s'interroger sur la tendance actuelle à l'externalisation (est-elle ou non une menace pour la fonction RH ?), et plus largement sur l'avenir de la fonction RH. Un thème volontairement alarmiste, ayant pour but de susciter les débats !

Le risque de perte d'expertise semble dépendre de la motivation même à l'externalisation : l'entreprise externalise-t-elle pour diminuer ses coûts ou pour trouver une expertise qu'elle ne dispose pas en interne ? Selon Thierry Jolivet, DRH de la branche échappement de Faurecia, les entreprises sont souvent amenées à externaliser des « commodités administratives ou des routines informatiques ». L'objectif est de consacrer ce gain de temps à d'autres tâches ou fonctions sur lesquelles les RH peuvent apporter une réelle valeur ajoutée, souvent questionnée dans ce contexte. Pour la paie, plusieurs témoignages ont mis en avant l'aspect technique de la paie souvent externalisé, tandis que la partie rémunération fait bien partie des missions stratégiques du service RH. De même, le recrutement de masse est souvent externalisé, synonyme de gain de temps et

d'efficacité pour les recruteurs, qui leur permet de se recentrer sur d'autres fonctions essentielles tout en se réservant la décision finale, point-clé du processus.

Concernant l'avenir des RH, les échanges se sont avérés plutôt positifs, mettant en avant l'importance des RH pour donner du sens et créer du lien social, entre les salariés et le management. La notion de *Human Partner* et cette volonté de retourner au cœur du métier des RH, à savoir la proximité avec les salariés, est à privilégier. "Régulièrement, on prédit la fin du DRH. On s'amuse à se faire mal », relativisait un professionnel. Or, la fonction RH doit bien coller aux métiers, aux transformations de l'entreprise. "La fonction RH a une plus-value si elle peut donner un certain sens à l'organisation", a finalement conclu Samuel. Au-delà de la qualité des échanges et des interactions, ce café (rassemblant plus de 90 participants) qui s'est conclu par un dîner pour les ceux qui le souhaitent a une fois de plus prouvé la qualité de notre réseau et de nos initiatives, au-delà des frontières Dijonnaises !

“Good morning England!” *Memories from our British seminar*

This year, the international seminar of the Master took place in London from 28th of June to 1st of July.

Trip started with a stop at the University of Kent to meet researchers of the Centre for Employment, Competitiveness & Growth (centre which belongs to the Kent Business School). This meeting happened thanks to Katie Truss, that we would like, one more time, to thank a lot for welcoming us at the university. Firstly we had a presentation of the centre's activities by James Turpin, then Dr Gilman exposed to us researches he leads with his colleagues regarding international and comparative HRM, and finally we worked in groups to identify differences between HRM practices in UK and French SMEs. This was very interesting but quite difficult since in French SMEs, we do not really have developed



HR management systems. Thus, debate was mainly around cultural differences that can explain differences between French HR practices and UK HR practices.

We left University of Kent to go to BAE Systems. There we had the chance to test some of the products made by BAE Systems like crash helmet for fighter pilots or take off and landing systems for airplanes. It was a great moment that gave us the opportunity to understand why some of us decided to become HR professional rather than airline or fighter pilots! Then, we attended a presentation concerning BAE Systems HR objectives and strategies for 2011.

This was quite interesting since it was the opportunity to learn more about British companies' relations with unions, as well as about the way British companies deal with employee assessment, reward and recognition.

Next day, we went to the London School of Economics to attend a presentation regarding a study on incentive pay systems in France and in the UK. This was a quite complex presentation that firstly emphasised the different types of individual and collective incentive pay systems that can be found in British and French companies and the rate of use for each of them in both countries. Differences noticed between rates of use were then explained through theories like Vroom theory, agency theory or theories regarding organisational structure of companies. Finally, we had a debate with David Marsden about factors that could explain why some incentives are rather used in France than in the UK and

conversely and we talked about the limits of the research led.

Our last stop was at the Greenwich University. There, we experienced a rather amazing moment! We met Ulke Veersma who started to talk to us about his paper on "Public sector reform and employment relations in Europe, Between liberalisation and marketisation and ?", only we rather finished trying to debate on differences between which is called public sector in France and its differences with the British public sector.

The third day was the opportunity to discover British culture, famous places of London or rather should I say crazy places of the city like Abercrombie shop! Few more purchases and photos in front of Tower Bridge or Big Ben and it was already time to take the train! Just one word to say then: See you soon London!

À la veille du premier jour du reste de leur vie... dans la sphère RH !

Mais de quoi parlent-elles ? Une année passée à reporter l'actu Personnance et nos Perso'reportères en perdraient-elles leur latin ? Absolument pas, qu'on se rassure ! Mais alors de quoi parlent-elles ?? Les quelques lignes qui suivent pourraient vous aider !



Nous sommes vendredi 17 juin, non loin de Dijon, au Clos des Combottes dans le petit village d'Épagny, les derniers préparatifs s'achèvent, les derniers chignons sont tirés... la soirée de Gala Personnance de l'année 2011 peut enfin commencer !



Voilà déjà les premiers invités, pardon... les premièreS invitéEs - c'est bien connu, les hommes mettent toujours plus de temps à se préparer ;) ! – le photographe ne sait déjà plus où donner de la tête !





Puis, arrive l'invité de marque de cette soirée, Jacques Dutertre. Jacques, nous tenons encore à vous remercier pour votre présence, c'est chaque fois un grand plaisir de vous revoir et d'échanger avec vous sur l'histoire et le devenir du master !



C'est alors au tour de Kyprock'O (avec Rémy Delabays, promo 1992, et Isabelle Augerot, promo 2007) d'entrer en scène : de Goldman, à Rose, tout un répertoire pour animer comme il se doit le début de soirée. Entre deux airs, deux danses, et différentes poses photo c'est aux plaisirs de bouche que chacun s'adonne !



Mais cette soirée est aussi l'opportunité de se remémorer les bons moments partagés ensemble durant le master, de célébrer les réussites de chacun, ou tout simplement de se retrouver. Parce que le master 2 GRH de Dijon n'est-il pas avant tout une formation d'excellence grâce aux liens uniques qui se créent entre les diplômés qui en sortent année après année ?!



Enfin, c'est Cécile qui prend le micro... non pas pour une actu juridique, pas cette fois ! Mais pour partager la chanson qu'elle a écrite pour la promo ! Alors encore une fois, merci Cécile !



Nous n'oublierons pas non plus la mémorable « chorégraphie » de la promo sur Michael Jackson !



La nuit est tombée sur le Clos des Combottes, il est désormais temps de tirer le feu d'artifice !



Puis c'est reparti... danser, profiter, partager, une nuit durant !



Samedi 18 juin... parce que toutes les bonnes choses ont une fin... les lumières s'éteignent, le livre d'or est refermé... et c'est maintenant aux souvenirs issus des moments vécus durant cette soirée de prendre vie en attendant le gala de l'année prochaine !

Les Perso' Brèves



Nominations dans les Ressources Humaines

- Christelle Martin a été nommée à 51 ans DRH du groupe GDF Suez
- Anne Mercier-Gallay nommée directrice générale en charge des Ressources Humaines du Groupe BPCE
- Marie-Françoise Leflon a été désignée présidente de l'APEC

(Sources : Liaisons Sociales Juin et Octobre 2011)



FOCUS SUR ...

« En route pour Genève, notre visite au BIT »



Le lundi 23 mai 2011 nous nous sommes rendus en bus à Genève pour visiter le BIT (Bureau International du Travail). C'est la seule agence des Nations Unies dotée d'une structure tripartite qui rassemble des représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs, pour élaborer ensemble des politiques et des programmes et promouvoir le travail décent pour tous.

Départ du campus à 6h30 avec l'ensemble de la promo et l'équipe pédagogique du Master ; Samuel Mercier, Séverine Ventolini, Magali Sevellano et Delphine Borne. Arrivés à 10h - 10h30, nous avons été accueillis par M. Remo BECCI, archiviste. Nous avons pu découvrir les lieux grâce à une visite guidée du bâtiment. Chaque pays disposant d'une délégation sur place, le bâtiment est impressionnant.

Ensuite, Eric GRAVEL du Département des Normes Internationales du Travail nous fait une intervention sur le thème des normes internationales du travail et les enjeux sociaux de la mondialisation. A cet effet, nous avons notamment visionné une vidéo sur le travail des enfants dans le monde. Cette projection a bien entendu été suivie d'un débat très animé.

L'après-midi fut aminée par M. Luca BORMIOLI du Service des Opérations du Personnel. La conférence portait sur le modèle de gestion des Ressources Humaines au sein du Système des Nations Unies.

Nous avons enfin repris la route du retour pour une arrivée nocturne à Dijon. Encore un séminaire très formateur !



Les Chiffres Clés

- 21% c'est le nombre de cadres en France en 2010
- 43% d'entre eux n'encadrent pas d'équipes
- 33 000 emplois marchands ont été créés au deuxième trimestre 2011 en France

(Sources : Liaisons Sociales Juin et Octobre 2011)



Appel à cotisations 2012

Comme chaque année, l'association Personnance organise la collecte des cotisations au titre de l'année à venir. L'équipe de Perso'News en profite **pour remercier l'ensemble des cotisants de l'an passé** (plus de 120 personnes) et **en appelant cette année encore chacun d'entre vous à cotiser.**

Pour votre information, les tarifs des cotisations sont les suivants :

- ✓ 60€ pour les adhérents ;
- ✓ 30€ pour les adhérents issus des promos 2008 à 2011;
- ✓ 15€ pour la promo 2012 et les demandeurs d'emploi.



Carnet Blanc

- Le 21 mai 2011 naissance de **Nolan** chez Annie (promo 2004) & Ludovic Dufeu
- Le 6 juillet 2011 naissance d'**Albin** chez Anne-Claude et Nicolas Héron (promo 2002)
- Le 30 juillet 2011 mariage d'**Elodie Pinot** (promo 2010) & **Armand de Maistre**
- Le 17 septembre 2011, mariage de **Claudia Baptista** (promo 2009) & **Alberto Nogueira**

Nous leur souhaitons tous nos vœux de bonheur !

Perso'News remercie son partenaire : 

Perso'News se fait porte-parole de Personnance pour vous rappeler de penser à **bien faire connaître toutes modifications de votre situation** (changement de poste et de coordonnées) en remplissant le formulaire proposé dans la rubrique « Contact » du site Internet de Personnance ou en écrivant à la Promo 2012 à l'adresse mail suivante : promo.master.grh.2012@gmail.com. Le but est d'assurer une validité permanente de l'annuaire de Personnance.

