

**Insertion professionnelle des diplômés du Master GRH (IAE Dijon)
de l'Université de Bourgogne en mai 2019.
Promotions 2009 à 2018**

Présentation de l'enquête

Ce document présente le suivi de l'insertion professionnelle des étudiants ayant obtenu le Master GRH de l'Université de Bourgogne. La population cible se compose de tous les étudiants diplômés de 2009 à 2018, soit 244 personnes (globalement de 1976 à 2018, soit 43 promotions, le Master a diplômé 714 personnes en tout, en France). 4 personnes seulement n'ont pu être contactées (absence de coordonnées). L'enquête porte donc sur 240 diplômés de 10 promotions successives et a été menée en mai 2019 par mail essentiellement (avec relance si besoin notamment via les réseaux sociaux).

La **quasi-totalité** des diplômés (**94 %**) ont répondu à l'enquête.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Répondants 227	20	16	20	22	24	27	22	27	23	26
Effectif total 244	21	22	22	24	24	29	25	27	24	26

Ce taux de retour exceptionnel témoigne de la proximité des liens maintenus avec l'association des diplômés, Personnance (fondée en 1979, l'association fête ses 40 ans cette année) et du très fort intérêt de nos diplômés pour ce type d'enquête. Par ailleurs, quasiment tous les répondants ont accepté d'indiquer leur niveau de rémunération, c'est également à souligner. Tout cela permet d'atteindre une excellente représentativité des résultats globaux.

Cette population est très féminisée (**80%** de ces diplômés sont des femmes). Son âge médian au moment de l'enquête est de **31** ans.

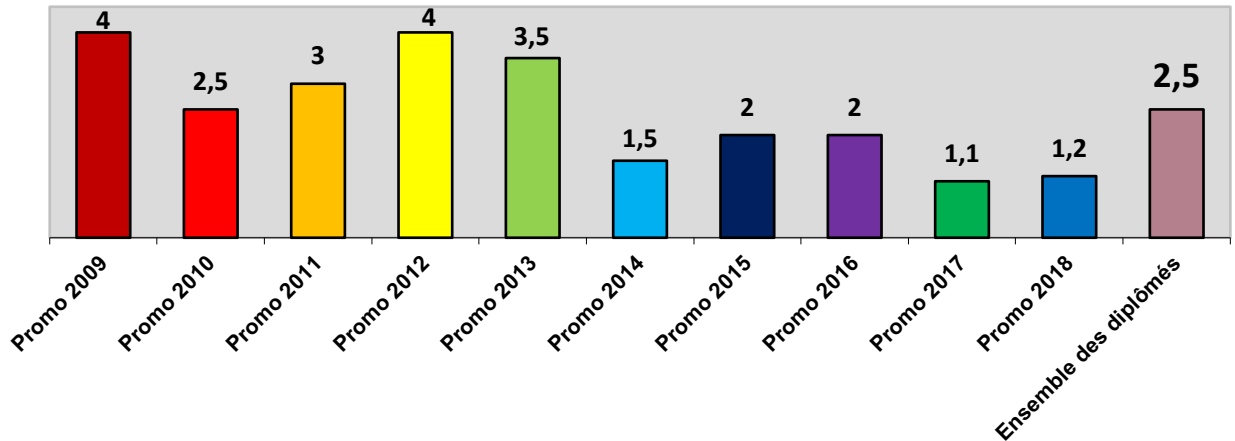
I - Situation des diplômés en mai 2019

Au moment de l'enquête (c'est-à-dire de 7 mois à 10 ans après l'obtention du diplôme), les interrogés connaissent d'excellentes conditions d'emploi.

9 personnes seulement (4%) sur les 227 personnes ayant répondu à cette enquête, n'occupent pas d'emploi en mai 2019 (dont 1 personne de la promotion sortante 2018). 4 personnes sont en séjour de plusieurs mois à l'étranger, 4 en recherche d'emploi et une personne en pause pour maternité.

La période moyenne de recherche d'emploi entre la sortie du diplôme et le premier emploi est de **2,5** mois.

Délai moyen entre la fin du Master et le 1er emploi (en mois)

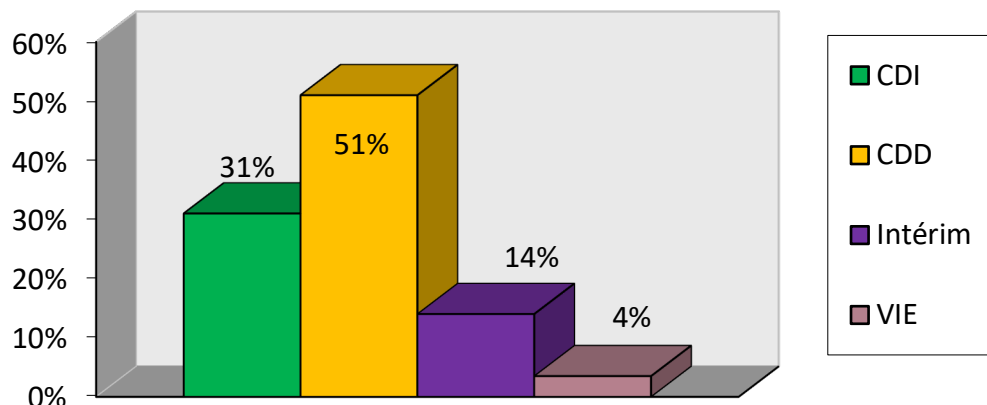


87% des diplômés ont occupé leur premier emploi dans un délai inférieur ou égal à 6 mois après l'obtention du Master. Concernant la promotion sortante 2018 (hors personnes en long séjour à l'étranger et ne recherchant pas d'emploi), pour 86% des diplômés, le délai de recherche a été inférieur ou égal à 3 mois et pour 95%, il a été inférieur ou égal à 6 mois.

II - Répartition des diplômés par type de contrat

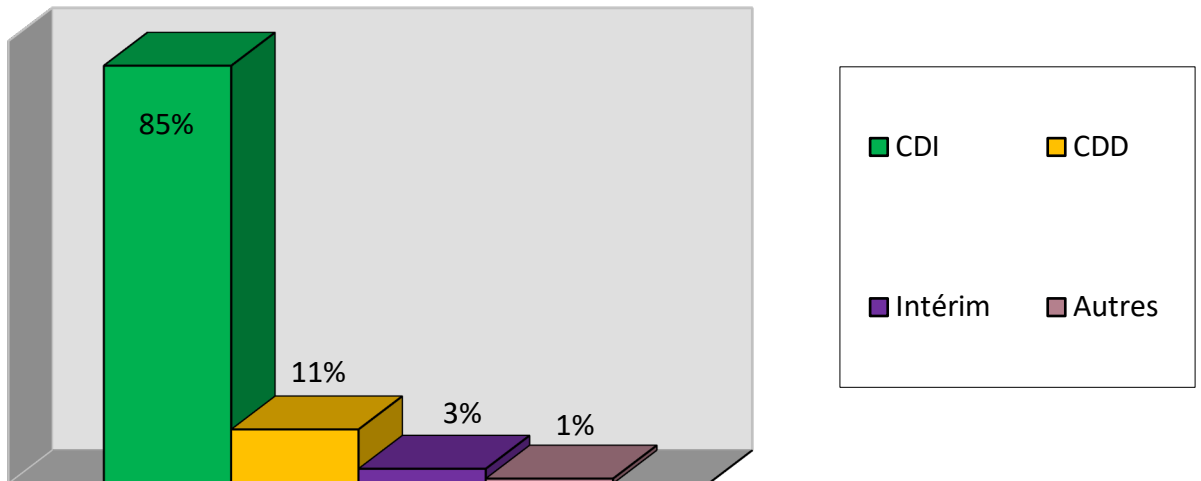
Concernant le 1^{er} emploi à la sortie du Master, le CDD prédomine (51%). Il convient également de noter le recours à l'intérim (14%). Un tiers des diplômés (31%) débute tout de même directement par un CDI. A noter aussi l'opportunité offerte par les VIE (Canada, Japon, USA, Portugal...).

Statut lors du 1er emploi



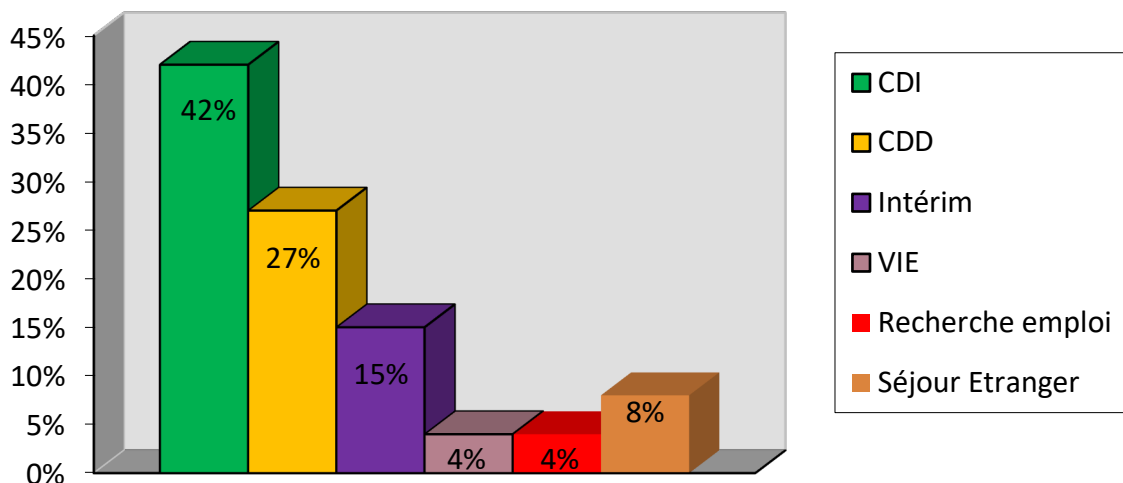
La très grande majorité des emplois occupés en mai 2019 sont des emplois stables. Le CDD représente bien une opportunité pour entrer dans la vie professionnelle (voire l'équivalent d'une période d'essai).

Statut lors de l'emploi actuel (mai 2019)

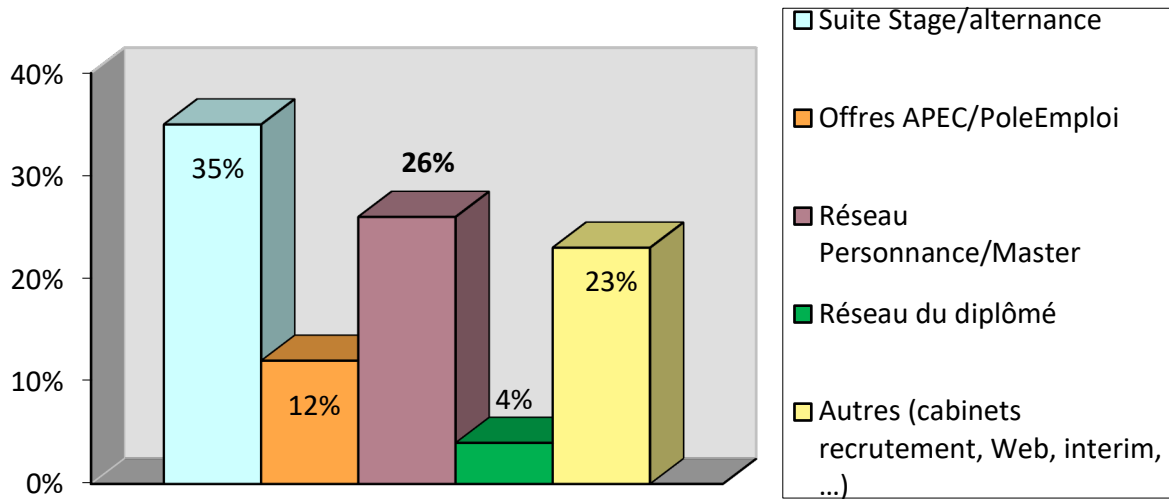


Concernant la promotion 2018, 8 mois après l'obtention du Master, 11 diplômés (42% de la promotion) sont en CDI.

Statut pour la promotion 2018 (emploi actuel)

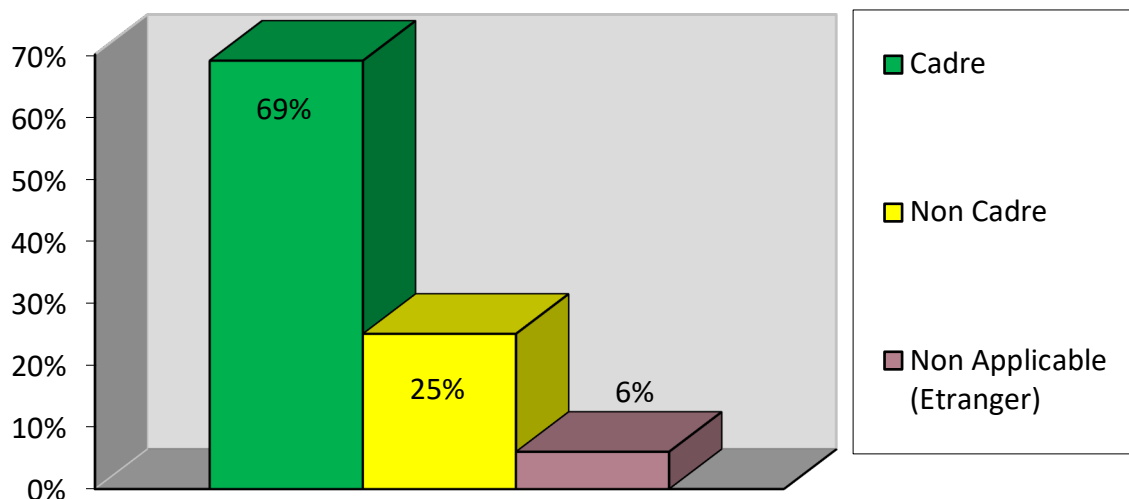


Stratégies de recherche du 1er emploi



Il convient de noter l'importance du stage ou de l'alternance réalisé en Master 2 (voire en Master 1) lors de l'accès au premier emploi (35% des diplômés ont décroché leur premier contrat suite à une expérience de stage ou d'alternance). Le réseau Personnance/Master est également un levier très important (26%) qu'il convient de valoriser. Il donne accès à des offres d'emplois exclusives (et à des offres d'alternance) et facilite grandement l'insertion professionnelle. Globalement, la capacité du futur diplômé à se constituer un réseau professionnel est déterminante.

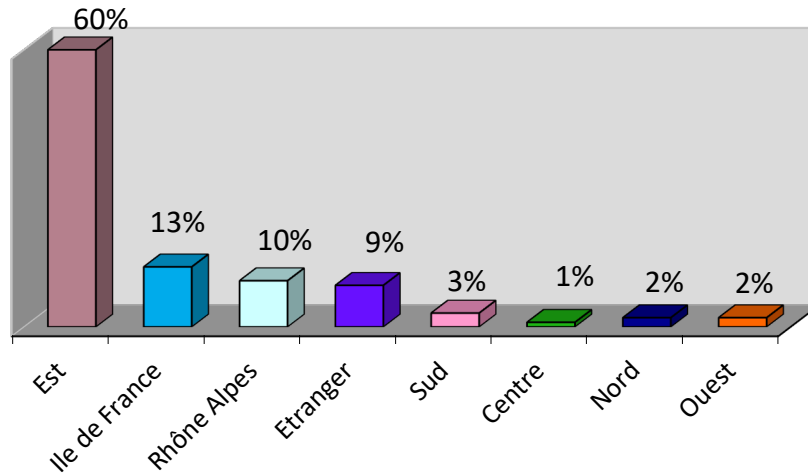
Statut des diplômés du Master GRH Dijon



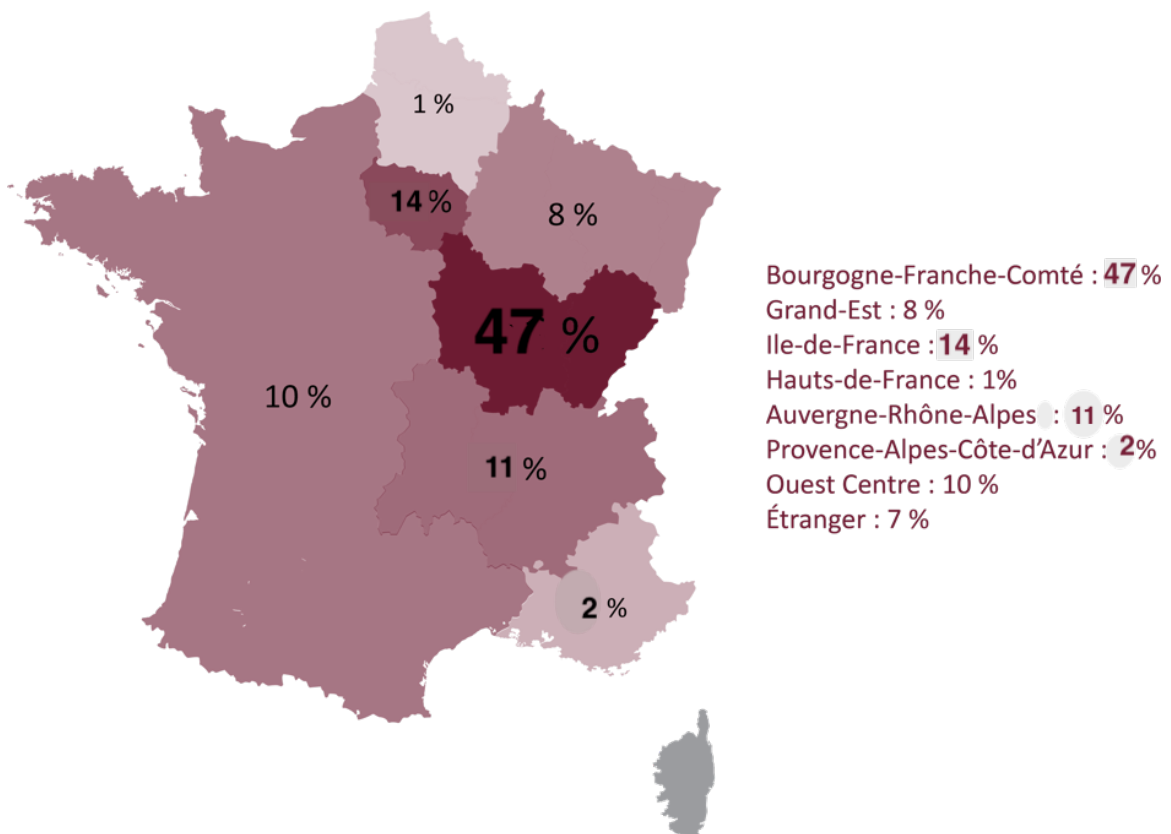
Enfin, il est intéressant de présenter le statut des diplômés en emploi. 69% ont le statut de Cadre. Pour les diplômés opérant à l'étranger notamment (6%), cette différenciation n'est pas pertinente. Ces statistiques montrent bien que la grande majorité des diplômés occupent des postes à responsabilité correspondant à leur niveau Master.

III - Répartition géographique des diplômés

Localisation du 1er emploi



Localisation de l'emploi actuel



L'implantation géographique des répondants montre une forte localisation dans l'Est de la France (60% pour le premier emploi, 55% pour l'emploi actuel). La région Ile de France (14%) constitue le deuxième pôle d'attractivité. L'ensemble des autres régions et l'étranger (7% des diplômés, notamment Benelux, Suisse, Grande-Bretagne, Amérique du Nord) attirent 31% de cette population de jeunes diplômés.

IV - Rémunération

Les rémunérations annuelles (en brut, fixe et variable, mais hors intéressement et participation) révélées par l'enquête se situent dans une fourchette très convenable, avec une forte évolution en fonction de l'expérience.

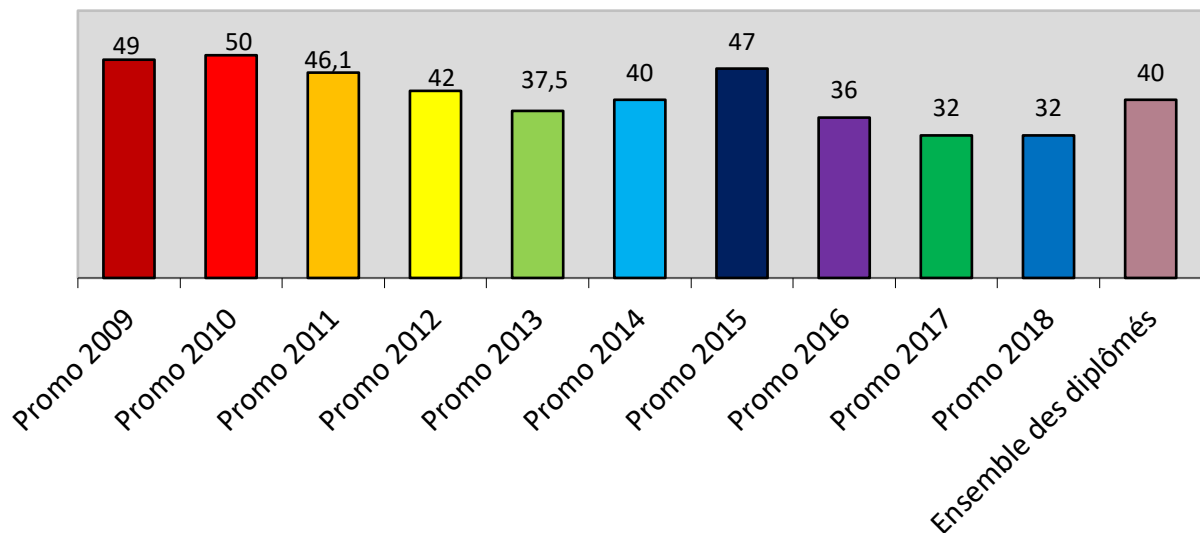
Le salaire médian annuel brut pour le premier emploi est, en effet, de 29 700 € (à noter qu'il n'a pas été tenu compte de l'effet de l'inflation) et le salaire moyen de 30 200 €.

A titre indicatif, pour la promotion 2018, le salaire moyen d'embauche était de 30 000 €, avec des écarts importants selon les statuts ou les profils : 25 000 € pour un CDD d'assistant RH ; plus de 35 000 € pour plusieurs diplômés embauchés en CDI.

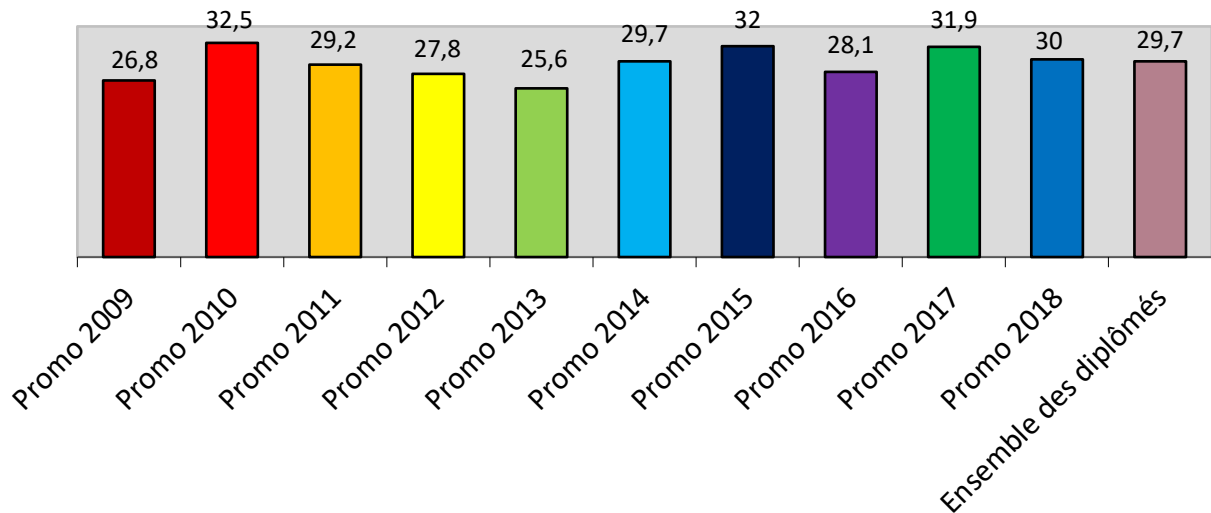
Le salaire médian brut pour l'emploi actuel varie de 32 000 € pour les promotions 2017 et 2018 à 50 000 € pour la promotion 2010 (cf histogramme ci-dessous).

Le salaire médian de l'emploi actuel pour l'ensemble des dix promotions s'établit à 40 000 € bruts annuels (43 000 € pour le salaire moyen).

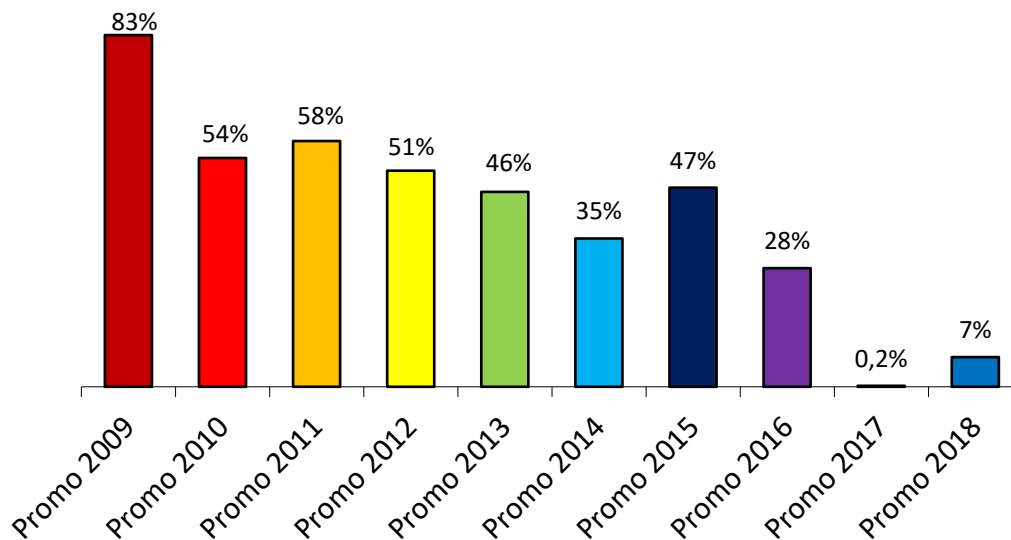
Salaire médian annuel brut (en k€) pour l'emploi actuel



Salaire médian annuel brut (en k€) pour le premier emploi



Taux d'accroissement du salaire médian annuel brut entre le premier emploi (salaire d'embauche) et l'emploi actuel (en %)



Cette forte progression salariale (plus de 80 % en 10 ans pour les diplômés de 2009 par exemple) démontre, s'il en était besoin, la bonne adaptation des diplômés du Master GRH et leur capacité à évoluer efficacement dans la gestion des ressources humaines.

V - Répartition des diplômés selon le poste occupé

Plus de **37%** des diplômés en activité professionnelle occupent un emploi de Directeur des Ressources Humaines ou de Responsable des Ressources Humaines.

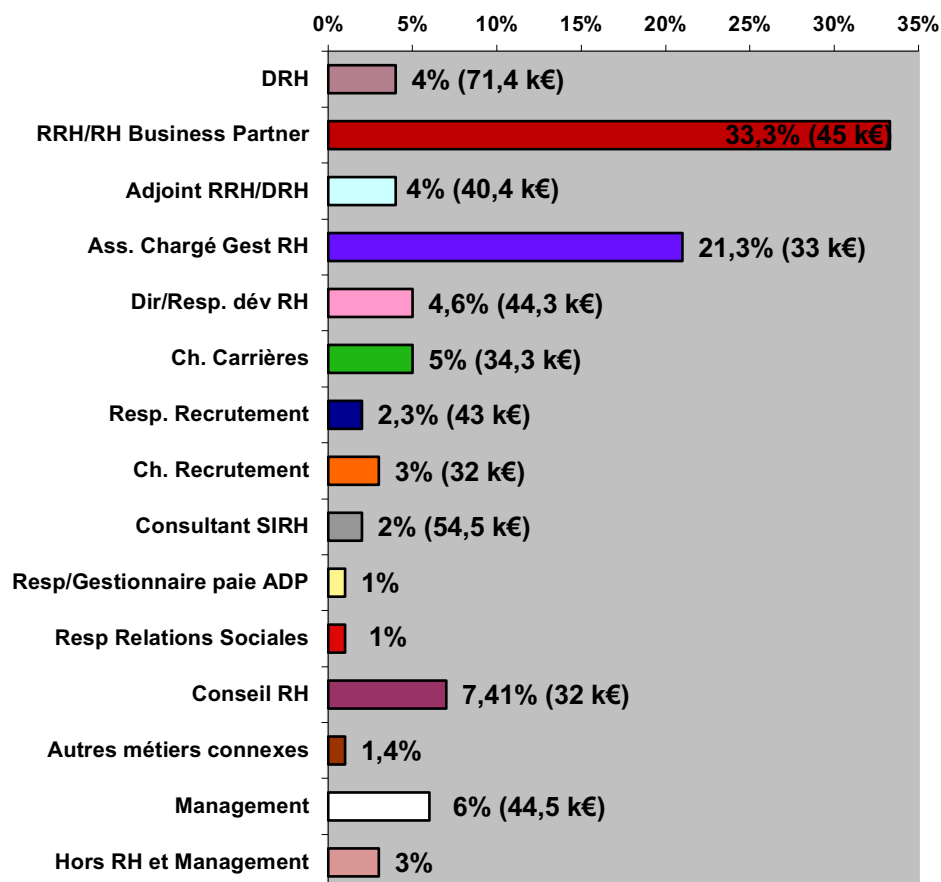
Les fonctions exercées par les répondants se situent à **91% dans la Gestion des ressources humaines**, ce qui confirme l'utilité de la formation et sa très bonne adaptation au créneau d'emplois.

Les intitulés d'emploi sont variés mais 63% des diplômés sont des **généralistes de la GRH**.

Sur ces postes, on trouve plusieurs appellations traduisant les différentes positions hiérarchiques occupées en fonction de l'expérience : assistant, chargé ou gestionnaire (21%), adjoint RH (4%), Responsable RH ou RH Business Partner (33% ; périmètre de 666 salariés en moyenne), Directeur RH (4% ; périmètre de 536 salariés en moyenne).

Des emplois de spécialistes sont également présents : directeur ou responsable du développement RH (5%), responsable recrutement (2%), responsable ou gestionnaire paie/administration du personnel (1%), spécialiste des relations sociales (1%) ; la fonction de conseil est également représentée (7%).

Répartition des diplômés et salaire médian pour les principaux emplois



Il existe une hiérarchie des rémunérations correspondant aux différents emplois, notamment pour les généralistes RH. On constate que le salaire médian annuel varie de 33 k€ pour le poste de chargé, assistant ou gestionnaire RH, à 45 k€ pour le responsable RH et jusqu'à 71 k€ pour le DRH. Notons également quelques spécialistes (1%) exerçant d'autres métiers RH ou connexes (avocat, Conseillers Pole Emploi,...). Enfin, 6% des diplômés sont des cadres en management (Dirigeant, Directeur Général des Services, chef de projets,...).

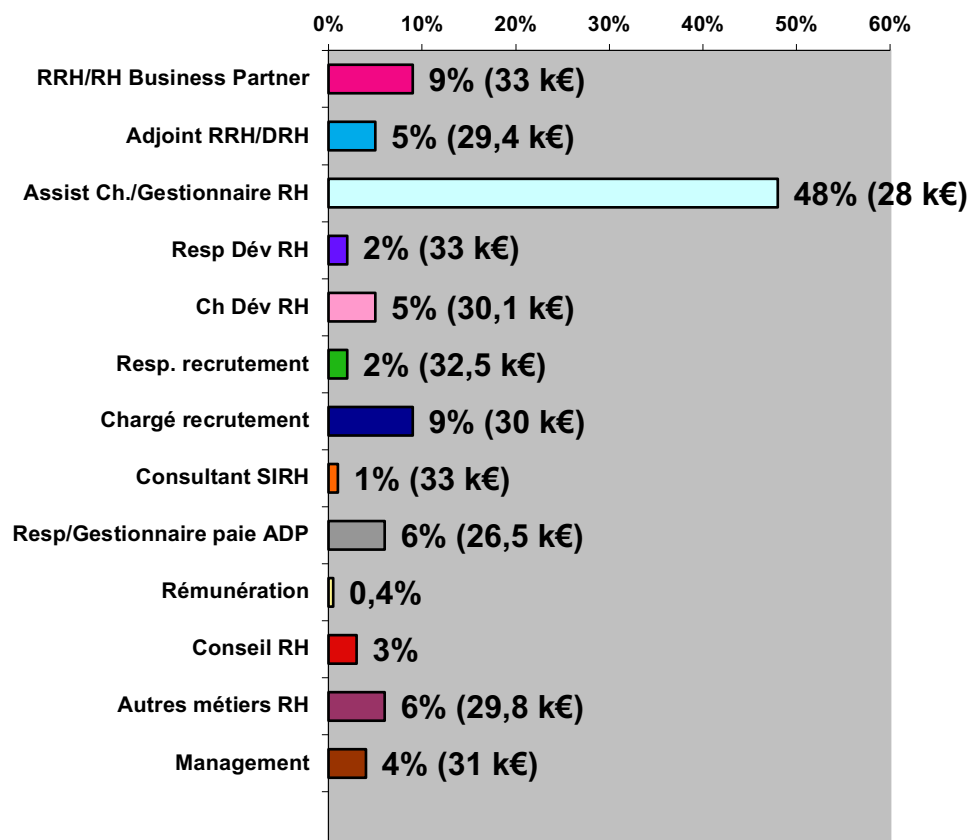
Cette enquête semble en bonne cohérence avec l'étude de Hays en 2019 (voir le tableau ci-dessous).

Expérience dans le poste	0-3ans	3-5 ans	5-8 ans	8 ans et plus
DRH	60/70	70/80	80/90	> 90
RRH/ HR Bus. Partner	37/43	43/47	47/55	55/80
Resp. Dév. RH	40/45	45/48	48/55	55/70
Resp. Recrutement	40/43	43/48	48/55	>55
Chargé RH	28/35	35/43	43/47	NS
Assistant RH	23/28	28/32	32/37	37/42

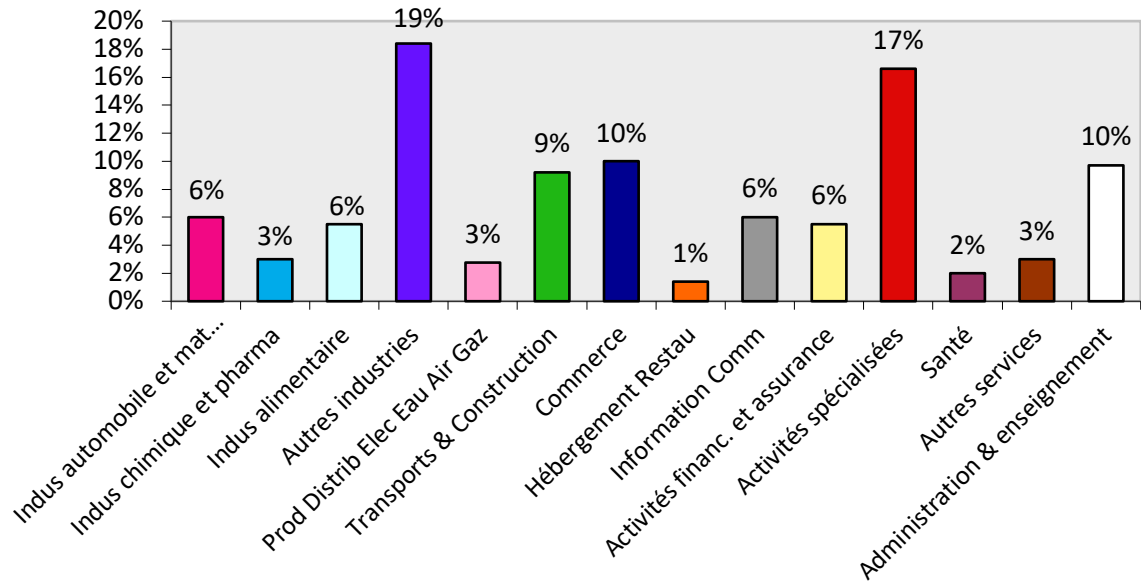
Source : www.hays.fr

Il est également intéressant de présenter le 1^{er} poste occupé par les diplômés. Les généralistes RH prédominent (61%) à l'embauche. 14% des diplômés sont RRH ou adjoints au RRH. Presqu'aucun diplômé n'évolue en dehors du périmètre de la gestion des ressources humaines.

Répartition selon le 1^{er} emploi (salaire médian pour les principaux emplois)



VI - Répartition des diplômés par secteur d'activité



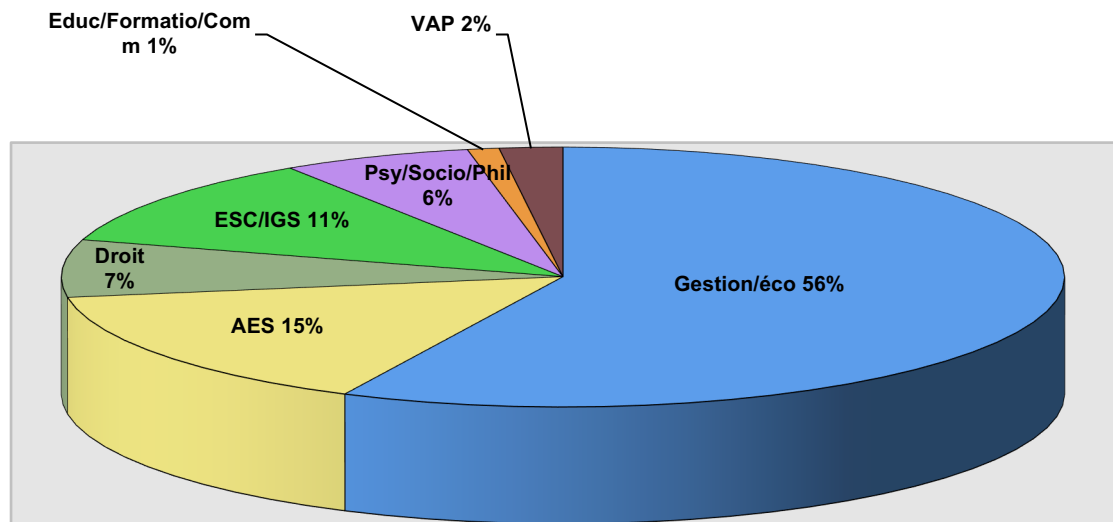
Les secteurs d'activité où travaillent les diplômés sont très divers. L'industrie les accueille majoritairement (36%), suivie par les services et les activités financières (33%), le commerce (10%), l'administration (10%), les transports et la construction (9%).

Les diplômés du Master opèrent globalement dans des organisations de taille conséquente (1770 salariés en moyenne ; médiane à 260 salariés).

VII - Répartition des diplômés selon leur formation antérieure

Répartition des diplômés selon leur formation antérieure au Master 2 GRH

Les formations en gestion (et de façon bien plus marginale sciences économiques) et AES sont les plus représentées (71 % des diplômés). Depuis 2012, il existe à l'IAE Dijon un Master 1 GRH (20 personnes).



Conclusion

La vocation du Master GRH (depuis 1975) est de préparer aux métiers d'encadrement en gestion des ressources humaines et, plus particulièrement, aux fonctions de généralistes qui existent fréquemment dans les entreprises (Responsable Ressources Humaines d'un site prioritairement).

Le répertoire des emplois des diplômés des dix dernières promotions du Master GRH de l'université de Bourgogne montre que cet objectif a été atteint : la quasi-totalité des diplômés exercent des métiers à **responsabilité** dans les ressources humaines. Ce suivi des diplômés au long cours est également un gros point fort de notre formation et contribue fortement à sa réputation.

Samuel MERCIER,
*Responsable du Master GRH, Professeur en Sciences de gestion,
IAE DIJON, université de Bourgogne,
7 juin 2019.
(samuel.mercier@u-bourgogne.fr)*