

Chers adhérents,

Cela ne vous a pas échappé quand même ? Nous devenons célèbres au sein des formations et des réseaux RH. Notre formation de Dijon, celle que nous mettons sur notre CV, notre DESS / Master 2 gagne en notoriété chaque mois qui passe. Nous devons cela à l'implication exemplaire de nos 2 directeurs, Samuel Mercier et David Jacotot, au dévouement des certains intervenants, professeurs d'université ou professionnels RH, à tous les étudiants sérieux et courageux qui valorisent notre diplôme, à vous anciens qui participez de près, mais aussi de loin souvent.

La particularité de notre formation intéresse ; notre réseau Personnance fascine ; notre joie donne envie, nos idées plaisent ; nos compétences attirent... tout cela c'est vous, c'est nous et c'est une force à l'heure des réseaux sociaux. Alors continuez à nous soutenir, à nous donner envie de poursuivre.

Dans les actions en cours, le prochain **Café RH** sera à Paris jeudi 20 mai au plus près de 40% du réseau des anciens. Le **Colloque** sera vendredi 18 juin sur le thème du sens du travail et de son enjeu pour un développement durable de l'entreprise. Le **Gala** nous rassemblera, jeunes ou anciens en Bourgogne....

Alors revenez à Dijon ! ça oblige à s'organiser et à s'imposer une date de plus...mais ça le mérite tellement !

Hélène Saint-Martin (promo 94)



Quelle politique de rémunération dans un contexte de démotivation ?

Le 14 janvier dernier s'est tenu le 5^{ème} café RH organisé par la promo 2010 du Master II à la Grande taverne de Dijon. Environ 80 personnes étaient réunies pour cet événement dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

Comment aborder la question des rémunérations en période de démotivation ? Telle a été la question du jour.

Pour animer le débat, Samuel Mercier (animateur et Co-directeur M2 GRH et Directeur de l'IAE de Dijon) a réuni : **Jean-Claude Quentin (ex-responsable syndicaliste FO), Manuela Dias (représentante syndicale FO), Céline Ponce (Contrôleur de gestion Carlson Wagon Lit Travel) et Christian Goux (Directeur entreprise CCT & Consultant RH).**

Les échanges de cette soirée ont été riches de réflexion car centrés sur une véritable question de société qui fait débat et qui est même devenue un phénomène de « crispation ». En effet, comment ne pas constater aujourd'hui la perte de confiance de salariés envers leurs dirigeants et actionnaires ? Comment ne pas réagir face aux salaires des traders qui ont tant fait parler ?

Tout au long du débat, la notion de « rémunération globale » a été évoquée à de nombreuses reprises pour aborder cette question des rémunérations en temps de crise et de démotivation (avantages en nature, systèmes de prévoyance, pratique de l'intéressement encore très mal utilisée en France...).

Cette approche plus globale des rémunérations permettrait d'élargir « les spectres » d'action des RH qui ont une marge de manœuvre de plus en plus réduite sur le sujet aujourd'hui. En parallèle, il semble qu'une trop forte individualisation des rémunérations n'amène finalement pas toujours et de façon durable les résultats attendus en terme de motivation dans l'entreprise, notamment au regard de la notion d'équité.



Comme l'ont souligné à plusieurs reprises Christian GOUX et les deux représentants du syndicat FO, il existe par ailleurs d'autres modes de « rémunération », parfois plus mobilisateurs que le salaire individuel dans l'entreprise : la reconnaissance de la personne par l'employeur, l'accès à la formation pour les salariés, le cadre de travail, les mutuelles, un service RH au contact des salariés,...

Même si il semble que la question des rémunérations reste perçue comme gênante dans la culture française, il n'en demeure pas moins que le phénomène de financiarisation des entreprises associé à une période de crise et de démotivation appellent aujourd'hui des correctifs majeurs. Dans ce cadre, la question de la gestion des rémunérations des « ressources humaines » occupe une place prépondérante.



bravo à

Raphaël Scherrer
(promo 2009)

Suite à la remise des Trophées ANDRH Jun'or du 11 mars 2010 au Pôle Universitaire Léonard de Vinci, Raphaël Scherrer (promo 2009) a été mis à l'honneur en comptant parmi les lauréats 2010.

Il a reçu un Trophée dans la catégorie Espoir RH remis par Jean-Marie Peretti, professeur à l'IAE de Corse et à l'ESSEC.

Il a été récompensé pour son mémoire sur « l'apport stratégique de la gestion des compétences ».

Raphaël a cherché à comprendre quels contextes pouvaient pousser les entreprises à gérer leurs compétences et ce que cette dernière pouvait leur apporter sur le plan stratégique.

Cette 2^{ème} édition proposée par l'ANDRH a été l'occasion de mettre une fois de plus, en valeur l'apport de la nouvelle génération RH et indirectement de notre Master !

Félicitations
Raphaël



A noter,...

Astreinte du vendredi 18 juin

Vous êtes sans doute déjà au courant mais le vendredi 18 juin, vous êtes d'astreinte !!

Non, ce n'est pas de votre entreprise dont on parle mais de Personnance. L'association de votre Master ou DESS vous réunit comme chaque année pour son Gala. Pour vous rendre à cette manifestation, nous vous proposons de poursuivre votre lecture et de laisser votre imagination faire le reste...

Ce lieu est situé à la Porte d'Or de la Côte de Nuits (et pas la Côte d'Azur !), sur la route des Grands Crus. Accolé à un vieux village historique, ce domaine viticole vous ouvre ses caves et vous invite à fêter cette nouvelle édition du Gala dans un cadre chaleureux et prestigieux.



Vous recevrez très prochainement les invitations officielles. Cependant, nous vous demandons de réserver très rapidement votre place en envoyant à mail à l'adresse suivante : mastergrh.promo2010@gmail.com

Vous l'avez compris, vous serez accueilli dans un château.
Découvrez le ci-dessous !

> Mon 1^{er} est un petit plaisir sucré



> Mon 2^{ème} est un animal aux grandes oreilles



> Mon 3^{ème} nécessite d'être taillé



Réponse : le Château de Marsannay

La vie de la promo

Week-end ski au Grand Bornand

Les 9 et 10 janvier 2010, deux anciens de la promotion 2007 et 2008, Olivia et Vincent, et la promotion 2010 se sont retrouvés pour un week end sportif en Haute savoie. (Groupes, j'étais là aussi ! lol !)
Nous avons prévu le départ le vendredi à 16h30, cependant nous n'avions pas prévu de faire le trajet dans des conditions « route blanche » !

Après 4h30 de trajet à une vitesse avoisinant les 60 km/heures sur autoroute, nous sommes enfin arrivés, non sans peine au Chalet « le Savoy », au Grand Bornand.

Au dîner, menu savoyard avec une « tartiflette », l'immersion fut immédiate et totale.

Un lendemain, sans surprise, sous les flocons...

Un groupe parti en expédition raquettes, avec au programme de nombreuses glissades ou nous dirions peut être même plus.....des chutes !



Pour les plus téméraires, un second groupe ski fut constitué d'une population hétérogène, avec des débutants pour une initiation riche en émotions et des experts pour une leçon de style dans la poudreuse.



Ski ou raquette à volonté !

Après une journée sous le signe de la dépense physique, le soir, nous avons reçu un petit présent à l'initiative de Stéphane, un membre de la promotion 2010. En souvenir de ce week-end, il nous présenta une petite « marmotte chanteuse » et non siffleuse qui a, depuis, trouvé sa place, à côté du tableau, dans la mythique salle 215. Notre mascotte fut toute trouvée !

Plus tard dans la soirée...Une salle, un soupçon de musique et quelques déguisements et le tour fût joué pour une soirée fort sympathique !



Galette des rois

Le vendredi 15 janvier, nous avons tiré les rois, lors de la pause déjeuner.

Selon la tradition, ce fut la benjamine « Özgü » qui s'est placée sous la table afin de distribuer sans corruption, ni tricherie, les parts à chacun.



Les rois furent nombreux, à raison de quatre fèves !

Parmi les heureux élus, nous avons eu le plaisir de compter parmi nous M. Christian Goux.

Après dégustation, nous avons eu droit à une chanson interprétée par une collègue de notre promotion relativement douée en chant, qui si elle souhaite donner une autre tournure à sa carrière professionnelle aura, sans mal, trouvé sa voie !

Crêpes party

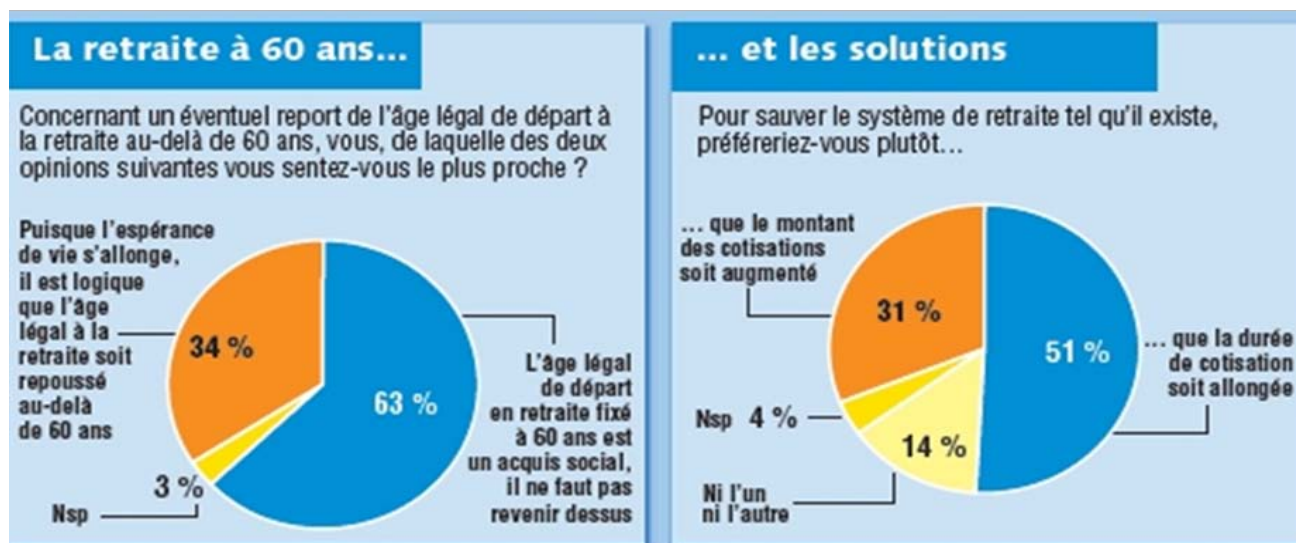
Nous sommes une promotion assez gourmande et attachée aux traditions, ainsi nous ne pouvions pas manquer la mythique Chanteleur !



Crêpes sucrées, salées, ils y en avaient pour tous les palais !



Quelques chiffres RH [enquête retraite]



« Les Echos » : Baromètre BVA, France Info et Absoluce – Réalisé par téléphone les 22 et 23 janvier auprès d'un échantillon de 1012 personnes.

> 63% de personnes interrogées pensent que 60 ans pour l'âge de la retraite est un acquis social. (55% chez les classes aisées et 81% chez les moins aisées).

> 34% seulement pensent qu'il est logique de repousser l'âge de la retraite car l'espérance de vie s'allonge.

Pour sauver le système de retraite tel qu'il existe, 51% privilégient l'allongement de la durée de cotisation, 31% une hausse des cotisations et 14% ne souhaitent ni l'une, ni l'autre des solutions.

Félicitations !

Carnet Rose

Bienvenue à Sasha arrivé le
15/03/10, petit de Morgan
Maillier et Charlotte Gallon
(promo 2005)

Agenda

Date	Evénement
1 ^{er} avril 2010	Rencontre ANDRH
20 mai 2010	Café RH - Paris
21 mai 2010	Visite de la Cour de Cassation à Paris
25 mai 2010	Visite du BIT
18 juin 2010	Colloque et Gala



Retrouvez Personnance au plus près de vous sur :
www.personnance.asso.fr
<http://personnance.blogspot.com>
annuaire.personnance@yahoo.fr
 Groupe « Personnance » sur Facebook

Selon une récente étude de l'INSEE, « En 60 ans, la durée du travail a baissé d'environ 25% sur un panel de 10 pays ayant un PIB/habitant parmi les plus élevés ».