

60 % d'intervenants professionnels, un tissu d'entreprises partenaires et un réseau de diplômés de plus de 580 personnes (association Personnance).



## CONDITIONS D'ACCÈS

- Titulaire d'un diplôme BAC + 3 dans un domaine compatible
- Admission sur dossier et entretien

## CHIFFRES

- Le taux d'insertion est de 96 %. Plus de 37 % des diplômés occupent un emploi de DRH ou RRH. Les fonctions exercées se situent à 91 % dans la GRH. 87 % des diplômés ont occupé leur premier poste dans les 6 mois après l'obtention du diplôme. En moyenne la recherche d'emploi dure 2,5 mois.
- Rémunération médiane à l'embauche (en brut annuel) : 30 000 à 32 000 €.

Source : enquête sur les promotions 2009 à 2018 du Master GRH de l'IAE DIJON

## OBJECTIFS

- Se préparer à l'exercice des fonctions de responsabilité et de direction dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines
- Acquérir les connaissances, savoir-faire et compétences comportementales nécessaires à l'exercice des métiers de la GRH

## PROFESSIONNALISATION

- Le Master 1 inclut un stage de 4 mois au second semestre.
- Le Master 2 est organisé en alternance (de septembre à octobre : 4 semaines de formation intensive puis, alternance de 3 semaines en entreprise et 1 semaine à l'IAE DIJON).

## DÉBOUCHÉS

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable emploi/formation, Développement RH
- Responsable recrutement
- Consultant en GRH

## PERSONNANCE : L'ASSOCIATION DES DIPLÔMÉS

[www.personnance.fr](http://www.personnance.fr)

- Insertion des diplômés (coaching individuel) et des adhérents : diffusion d'offres d'emploi
- Annuaire des adhérents
- Organisation de conférences sur les problématiques RH
- Newsletter trimestrielle : PERSO'NEWS (accessible en ligne sur le site de l'IAE DIJON)
- Organisation de rencontres-débats : « Cafés RH »
- Organisation du Trophée Christian Goux du meilleur mémoire

# PROGRAMME

| SEMESTRE 1                                   | heures | ECTS | SEMESTRE 2                                 | heures | ECTS |
|--|--------|------|--|--------|------|
| Management stratégique                       | 20     | 4    | Pratiques RH                               | 20     | 4    |
| Théorie des organisations                    | 20     | 4    | Droit social                               | 20     | 4    |
| Contrôle de gestion                          | 18     | 3    | Management et communication                | 18     | 3    |
| Management des systèmes d'informations       | 20     | 3    | Outils et SIRH                             | 10     | 1    |
| Politique RH                                 | 20     | 4    | Business English 2                         | 24     | 3    |
| Gestion des rémunérations et TBS             | 12     | 2    | International HRM, cases studies           | 10     | 2    |
| Business English (TOEIC) 1                   | 24     | 3    | Veille et culture économique et sociale    | 20     | 2    |
| Management accounting cases studies          | 12     | 2    | Thèmes de recherche et conférences         | 15     | 2    |
| Les métiers de la GRH                        | 10     |      | Stage                                      | 20     | 6    |
| Méthodologie projet et recherche en GRH      | 15     | 4    | Projet RH                                  | 15     | 3    |
| Insertion professionnelle                    | 10     | 1    |  |        |      |
| SEMESTRE 3                                   | heures | ECTS | SEMESTRE 4                                 | heures | ECTS |
| Relations individuelles et collectives       | 36     | 4    | Négociation et communication RH            | 12     |      |
| Protection sociale                           | 12     |      | Management des conflits                    | 6      |      |
| Veille sociale                               | 15     | 2    | Psychologie sociale                        | 9      |      |
| Séminaires juridiques                        | 14     |      | Qualité de Vie au Travail                  | 6      |      |
| Human Capital Challenge                      | 12     | 6    | Coaching                                   | 6      | 5    |
| Strategic Management                         | 9      |      | Formation et développement des compétences | 6      |      |
| Thèmes d'actualité en organisation et GRH    | 12     |      | Gestion de la performance                  | 6      | 6    |
| Gestion du changement                        | 6      |      | Gestion des carrières                      | 6      |      |
| Rémunération et classification               | 4      |      | Gestion des compétences                    | 9      |      |
| Évolution de la FRH                          | 6      |      | Mémoire d'alternance en GRH                |        | 8    |
| Fusion et GRH                                | 6      |      | Initiation à la recherche en GRH           | 6      |      |
| Lean et GRH                                  | 12     |      | Alternance                                 |        | 9    |
| Cross Cultural Management & International HR | 12     | 2    | Séminaire d'intégration                    | 12     |      |
| SIRH   | 6      |      | Intégration dans l'emploi                  | 15     | 2    |
| Business English                             | 32     | 2    | Travaux Pédagogiques Encadrés              |        |      |
| International HR Seminar                     | 35     | 2    |  |        |      |
| Business Ethics and CSR                      | 18     | 5    |  |        |      |
| Politique Emploi Handicap                    | 3      |      |  |        |      |
| Diversité                                    | 6      |      |  |        |      |
| Marketing RH                                 | 6      |      |  |        |      |
| Conditions de travail                        | 6      |      |  |        |      |
| Cas de GRH                                   | 6      |      |  |        |      |
| Recrutement                                  | 16     |      |  |        |      |
| Talent Management                            | 6      |      |  |        |      |
| Rémunérations                                | 24     | 7    |  |        |      |
| Relations sociales                           | 6      |      |  |        |      |
| Témoignages de professionnels RH             | 24     |      |  |        |      |

## CONTACTS

■ **Direction de la formation**  
**Samuel MERCIER**  
 Professeur  
[samuel.mercier@u-bourgogne.fr](mailto:samuel.mercier@u-bourgogne.fr)

■ **Directeur des études Master 1**  
**Jérémy VIGNAL**  
 Maître de Conférences  
[jeremy.vignal@u-bourgogne.fr](mailto:jeremy.vignal@u-bourgogne.fr)

■ **Alternance et formation continue**  
 03 80 39 52 86  
[alternance.iae-grh@u-bourgogne.fr](mailto:alternance.iae-grh@u-bourgogne.fr)

■ **Secrétariat**  
 03 80 39 54 20  
[grh-iae@u-bourgogne.fr](mailto:grh-iae@u-bourgogne.fr)



[iae.u-bourgogne.fr](http://iae.u-bourgogne.fr)