



Le mot du président

Au revoir Bernadette ...

Il n'est pas encore trop tard en ce début d'année pour présenter tous mes vœux de bonheur, prospérité et santé à tous les adhérents de PERSONNANCE.

Cette année 2005 marque un tournant avec le départ de notre secrétaire depuis plus de 15 ans ; sans trahir trop de secrets, ce départ n'est que provisoire, puisque Bernadette a manifesté le désir de garder des liens étroits avec Personnance. Nous mettons tout en œuvre pour faciliter cette situation dans les semaines qui viennent.

Et comme un départ est en principe suivi d'une arrivée, bienvenue à Annick qui prend en charge, avec plein d'énergie, le relais du secrétariat.

Nous leur souhaitons à toutes les deux une pleine réussite dans leurs évolutions respectives et vous donnons rendez-vous au 12 mars prochain.

Encore une fois, tous mes vœux pour 2005.

Thierry Huck, Président de Personnance

Chers amis ...

2005 est une année exceptionnelle à double titre ... Notre DESS devenu Master 2 GRH a 30 ans et PERSONNANCE atteint ses 25 ans ! Personne en 1975 n'aurait pu parier sur un tel avenir pour une formation qui est devenue l'une des plus reconnue dans sa branche au niveau national. Les artisans de cette réussite ? Ce sont les fondateurs et cette équipe pédagogique menée de plus de 25 ans par Jacques Dutertre puis David Jacotot et Samuel Mercier. Et chacun d'entre nous a contribué à cette réussite ne serait-ce qu'à travers la fidélité dont nous faisons tous preuve à un moment où à un autre vis-à-vis de notre université : recherche de stagiaires, propositions de recrutements, animations de séminaires, participations aux diverses activités de l'Association, taxe d'apprentissage, mais aussi ... cartes de vœux, petits coups de fil pour donner de ses nouvelles ... tous ces signes qui font que le réseau est bien là et bien vivant. Tous ces liens qui se sont créés et tissés au fil du temps sont la marque d'un esprit d'appartenance et de convivialité qui a fait la réussite de notre association aujourd'hui très reconnue et parfois jalouée (y compris dans certaines sphères universitaires parisiennes !).

Alors, nous nous sommes dit que ce double anniversaire devrait être l'occasion d'une grande fête qui marquerait d'une pierre blanche cette belle réussite et donnerait aux plus jeunes d'entre nous l'envie de continuer sur ce chemin ! Rappelez-vous comme nous étions nombreux lors du quinzième anniversaire de Personnance ou plus encore lors du départ en retraite de Jacques Dutertre ! On a envie de recommencer, qu'en pensez-vous ? D'autant que Bernadette Bertin qui vient de prendre, elle aussi, sa retraite a très envie de vous revoir !

Le programme des festivités est en train de s'élaborer en deux temps. Tout d'abord, notre colloque, qui après son succès de 2004 va à nouveau se faire en partenariat étroit avec l'Université autour d'un thème de très grande actualité : « L'Europe Sociale et la Flexibilité ». Selon la formule des « regards croisés » sur ce thème se succéderont à la tribune, universitaires et praticiens tout au long de la journée du 17 juin 2005.

Et naturellement, cette journée se poursuivra par une grande soirée de Gala qui vous réservera quelques surprises exceptionnelles dont les étudiants de la promo 2004/2005 s'occupent avec beaucoup d'implication !

Alors réservez d'ores et déjà votre journée et votre soirée du 17 juin 2005, nous vous attendons nombreux !

Christian Goux

Interview « Pro ... RH »

Il est 19h30 et Nicolas Héron (promo 2003) nous a rejoint autour d'une table d'un café Dijonnais pour répondre aux questions de l'Equipe Perso'news.

Equipe Perso'news : Bonsoir Nicolas, tout d'abord pourrais-tu nous parler de ton parcours professionnel après le Master 2 GRH (ex-DESS !!!) ?

Nicolas Héron : J'ai eu la chance de commencer rapidement : dès le lundi qui suivait la remise du diplôme...j'ai été recruté par mon entreprise de stage qui était PSFE Dijon à l'époque (Péchiney Soplaril Flexible Europe). Il y avait un besoin en ressources à la suite de la nomination du RRH site, Jean-Pierre Fourrier (intervenant dans le Master), au poste de DRH France PSFE. Je le remercie encore de m'avoir choisi pour occuper le poste de RRH Adjoint. Après une période d'un an en CDD, les contours de ma fonction se sont dessinés progressivement et j'ai été exposé peu à peu à des dossiers plus sensibles et plus stratégiques (DP, CE, CHSCT, ...).

Début 2004, on m'a confié la fonction de RRH site par intérim pendant une période de 6 mois à la suite du départ de Jean-Pierre Fourrier qui avait choisi de donner une nouvelle orientation à sa carrière en exerçant la profession d'avocat en droit social. Le contexte était particulier. Nous étions en pleine intégration au sein du Groupe Alcan et cela avait beaucoup d'impact RH. J'ai alors travaillé en coopération avec le directeur du site et mon exposition a été beaucoup plus forte.

Au 1^{er} juillet 2004, un nouveau DRH France a été nommé, Franck Verdonck, ce qui a mis fin à mon intérim et m'a permis d'être mieux épaulé sur certains sujets !

Aujourd'hui, j'ai conservé mon autonomie et mon champ d'action sur le site. Je travaille plus spécifiquement avec lui sur des sujets stratégiques afin de continuer à développer mes compétences sur cet aspect de la fonction (organisation, GPEC,...). J'apprends beaucoup !

E.P : Comment est structurée la fonction RH ?

N.H : L'équipe RH est composée de quatre personnes : une personne au poste d'assistante RH, une hôtesse d'accueil qui vient prêter main forte à l'équipe, une infirmière et moi. Le DRH France occupe aussi une fonction à temps partagé sur le site. Nous sommes près de trois cents salariés ainsi le travail ne manque pas !!!

E.P : Dans quel domaine te formes-tu et comment?

N.H : J'ai des points de manque en management organisationnel et dans le développement stratégique RH sur lesquels je travaille. En 2005, je serai aussi exposé sur des sujets de négociation ce qui sera un peu nouveau pour moi.... On ne connaît jamais tout dans ce métier !!

J'apprends principalement par la pratique : je cherche l'information, je l'analyse...bref je « m'autoforme », le conseil de mes hiérarchiques m'aide aussi beaucoup. Il existe, par ailleurs, des formations au niveau du groupe sur un certain nombre de domaines. Depuis 2002, je suis une formation en anglais...

E.P : Utilises-tu l'anglais régulièrement ?

N.H : Avant Péchiney était un groupe Français et la pratique de l'anglais était marginale. Maintenant que nous avons intégré le Groupe Alcan, l'anglais est devenu indispensable : mails, interlocuteurs étrangers....Je suis capable de m'exprimer à l'oral et je n'ai pas trop de problèmes à l'écrit ...cependant je n'ai pas encore acquis un anglais courant !!! A la fac, quand on était poussé à travailler les langues cela me passait un peu au-dessus, maintenant ce n'est plus le cas !!!! (Rire)

Attention maintenant ... Interview up § down ...

E.P : Quelle est ta plus grande satisfaction?

N.H : Ce n'est pas une question facile...je dirais que c'est d'avoir réussi à mettre en place et pérenniser l'outil d'entretien annuel de progrès avec le soutien de Jean-Pierre Fourrier. Je suis satisfait qu'il soit maintenant reconnu comme un vrai outil de management même si a priori l'environnement n'était pas favorable à la démarche.

E.P : Quelle est ta plus grande déception professionnelle ?

N.H : Je me suis déçu en faisant une erreur de procédure dans un licenciement.

E.P : Pourrais-tu nous dire ton meilleur souvenir de ton année de Master ?

N.H : Mon meilleur souvenir est le départ en retraite de M. Dutertre qui s'est clôturé par une soirée pleine d'émotion et de reconnaissance du travail accompli par M. Dutertre au Château de Gilly. Un autre très bon souvenir est d'avoir décroché mon diplôme !!!(Rire)

E.P : Et ton plus mauvais souvenir ?

N.H : ... Certains samedis matins après des vendredis soirs festifs !!! (Rire)

E.P : Que préfères-tu dans ton travail ?

N.H : La diversité des missions confiées et le contact avec tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise.

E.P : Et ce qui te plaît le moins ?

N.H : Certaines lourdeurs administratives...

On continue ?!...C'est parti, interview première fois !!!

E.P : Ta première réunion du CE, tes impressions ???

N.H : J'étais très stressé. On ne connaît pas la réaction des interlocuteurs et on joue un rôle nouveau.

E.P : Ta première confrontation à un mouvement social ???

N.H : C'était lors de débrayages. J'ai assisté aux négociations plus comme observateur. J'étais en soutien de la direction.

E.P : Ta première impression vis-à-vis de la Promo 2005 du master 2 ???

N.H : Je trouve la promo très sympathique et il existe une vraie entente entre vous. J'ai apprécié faire une intervention même si cela m'a fait bizarre, j'y étais il y a si peu de temps !!! Vous êtes une promo soudée et qui partage. Vous savez travailler en groupe, vous êtes investis dans l'association Personnance et surtout vous savez vous amuser entre vous !

E.P : Quels conseils nous donnerais-tu ?

N.H : Je vous conseille de bien choisir votre stage car il peut être vecteur d'emploi.

Commencez tôt vos recherches et communiquez entre vous sur les offres qui se présenteront en fin d'année.

E.P : Pour terminer cette interview, nous aimerions parler de ton avenir : quels sont ainsi tes projets professionnels ?

N.H : Dans l'avenir, j'aimerais être promu RRH d'un site de production de taille moyenne au sein du Groupe après avoir terminé ma formation au poste à Dijon...

Nicolas, merci beaucoup d'avoir répondu à nos questions avec sincérité et humour !!! A très bientôt.

L'Equipe Perso'News

Séquence photo !!!!

Vendredi 7 janvier 2005 vers 17h ...

Après une journée de séminaire bien intense ... une bonne part de galette des rois pour se détendre était la bienvenue !

Toute la promo s'était cotisée pour offrir à Mme Deschamp un bouquet de fleur afin lui souhaiter un chaleureux accueil pour son début de prise de fonction !



**Samedi 8 janvier 2005 20h30
au Restaurant Delmonico à Dijon ...**

Quelle soirée chaleureuse, conviviale et gourmande ... Un dernier beau souvenir que nous laisserons à Mme Bertin !

En espérant que ce cadeau vous emmènera en compagnie de votre bien-aimé vers une de votre destination rêvée !

Du côté des libraires ...

- « **Droit du Travail : les arrêts marquants 2003/2004** », Sandrine Jean, Edition Liaisons, 2004.

Cet ouvrage restitue les principaux arrêts rendus par la Cour de Cassation en 2003/2004. En effet, et comme nous dirait M. David Jacotot, *les règles qui régissent aujourd'hui les relations employeurs/ employés proviennent tout autant de la jurisprudence que de la loi*. A charge donc, pour tout bon Gestionnaire des Ressources Humaines d'en prendre connaissance en s'actualisant régulièrement ...

- « **Réforme de la formation professionnelle : les clés pour bien réussir sa mise en œuvre** », Marc Dennerly, ESF Editeur, 2004, 232 p., 22 €.

Au-delà de la présentation des nouveaux dispositifs sous forme de fiches synthétiques, les lecteurs trouveront dans ce livre les réponses aux questions suivantes : comment mettre en œuvre ce nouveau dispositif et comment en tirer le meilleur parti ? Quels impacts au sein même de la fonction « responsable de formation » ? Quelle communication mettre en place dans l'entreprise autour de ces nouvelles pratiques ? Quelles nouvelles stratégies d'achats déployer et comment gérer les surcoûts de la réforme ? ...

- « **If you've raised kids, you can manage anything** », Ann Crittenden, Edition Gotham Books (version anglaise)

A toutes nos lectrices « maman » ou « future maman » : ATTENTION ! Enfin un livre et par là même une opinion qui conforte les femmes salariées à avoir des enfants... En effet, selon Ann Crittenden, la maternité améliore la performance au travail. L'auteur tente même une comparaison hasardeuse entre la mère de famille et le cadre dirigeant. Bref, à lire absolument !

L'Equipe Perso'News

News des Commissions de Personnance ...

«Petit feed-back» sur la dernière réunion du 8 janvier 2005

Toutes les commissions de Personnance sont en effervescence en ce moment et tant mieux (comme dirait M. Goux !). En effet, il y a d'abord la *Commission internationale* qui prépare une intervention en anglais avec un professionnel du management sur le thème de l'expatriation et des cultures nationales. La préparation du prochain colloque « Europe sociale et flexibilité » mobilise aussi beaucoup de monde : notamment la *Commission Carpe Diem* en charge de l'organisation pratique de la journée et de la soirée (réservation du lieu de restauration, affichage, publicité...). La « *Commission Colloque et Tables Rondes* » avec l'aide de M. Goux nouent des contacts avec des éventuels intervenants. Enfin, toute l'équipe de la *Commission Personnews* tient à dire UN GRAND MERCI à Mme Deschamp qui a accepté de prendre le relais de Mme Bertin dans la logistique de la publication de ce journal et ainsi sans qui nous ne serions pas en train de lire ce journal à l'heure actuelle !

Important projet en cours ...

De son côté, dans le cadre de la **refonte du site Web de notre association**, la *Commission Internet* collecte des devis pour trouver les meilleures prestations au meilleur prix ... soulignons quand même que ce projet reste très coûteux ...

AVIS !

Aux plus généreux d'entre vous qui souhaiteriez faire un geste financier supplémentaire à l'association dans le cadre du financement de « la refonte de notre site Web » ...ou qui comme le font les membres de la *Commission sponsoring* trouveriez des financements extérieurs ...

A noter dans vos agendas !

- ➔ Prochaine **réunion de l'association Personnance** : samedi 12 mars 2005 à 14h salle 215- Faculté de droit Dijon
- ➔ **Traditionnelle et annuelle après-midi « découverte du terroir avec dégustation de grands crus et fromages »** aura lieu **samedi 30 avril 2005** en milieu d'après-midi. Une fois de plus, notre spécialiste du bon goût, M. Jacky Rigaux sera hôte d'honneur ...
- ➔ **Journée Colloque « Europe et flexibilité sociale »** vendredi 17 juin 2005 puis **grande soirée Gala d'anniversaires et de retrouvailles** pour fêter ensemble les 30 ans du Master 2 GRH et les 25 ans de notre Association Personnance.
- ➔ **Coordonnées de Mme Deschamp**, notre nouvelle assistante du Master 2 GRH :

Mme Annick Deschamp (Bureau 216) 4, boulevard Gabriel – 21000 Dijon
Tel: 03.80.39.53.56 / Fax: 03.80.39.55.59
Annick.deschamp@u-bourgogne.fr

Petite pensée enfin à tous nos « professionnels en formation » actuellement en stage pour une période de trois mois ... en espérant que tout se passe parfaitement bien pour eux ! La salle 215 sera ainsi de nouveau animée par ce petit groupe à partir du lundi 24 avril 2005 et ce, pour une dernière ligne droite de 2 mois et demi !

Bon courage à tous.

L'Equipe Perso'News

Rédaction : Sandrine Koenig, Marie Meltzheim, Emily Ozenfant et Amélie Rousselot