



Tout d'abord il n'est pas trop tard pour vous souhaiter à toutes et à tous une excellente nouvelle année pleine de bonheur et de réussite personnelle et professionnelle. Et au nom de tous, nos vœux iront aussi à Jacques Dutertre, Bernadette Bertin, Annick Deschamp, sans oublier les co-dirigeants de ce master David Jacotot et Samuel Mercier !!

Année bien entamée pour la promo 2005-2006 qui déjà quitte la salle 215 et va rejoindre son entreprise de stage... Tous les « anciens » de Personnance se joignent à moi pour souhaiter courage et réussite aux étudiants de cette année dans cette première expérience professionnelle. La encore notre réseau a bien fonctionné puisque plusieurs étudiants effectuent leur stage dans des entreprises dont le DRH est un membre de l'association. Un grand merci à tous ceux d'entre nous qui ont pu intégrer un stagiaire.

Mais n'oublions pas l'avenir et d'ores et déjà notez sur vos agendas respectifs que notre grande manifestation annuelle à savoir le colloque et la soirée de gala auront lieu le vendredi 23 juin ; vous trouverez dans ce numéro de Perso'News un aperçu du thème du colloque.

Perso'news est maintenant diffusée par Internet comme certains d'entre vous ont pu s'en apercevoir !! A terme, l'édition papier disparaîtra... Alors n'oubliez pas pour ceux d'entre vous qui ne l'auraient pas encore fait de transmettre votre adresse mail à Annick Deschamp (annick.deschamp@u-bourgogne.fr).

Mais surtout, je lance un grand appel à tous : allez sur le nouveau site de Personnance, inscrivez vous et faites le vivre !!! Sans votre inscription, ce site qui a nécessité un gros travail ne pourra pas se développer. Or, il véhicule l'image du master et de l'association à l'extérieur... Il y a de nombreuses fonctionnalités sur ce site, c'est par lui que transitent les offres d'emploi, il y a un forum, bref, nous en sommes collectivement responsables alors n'hésitez plus et profitez en !!!

Thierry Huck

Le vade-mecum du DRH moderne est paru !

Christian Goux, *Emploi et restructurations*, Editions d'Organisation, Paris, 2006, 22 €.

Saluons cette récente et déjà incontournable publication qui fait partie de la nouvelle collection «Management social » dirigée par Hubert Landier aux éditions d'organisation.

Pour un coup d'essai, l'auteur a réalisé un coup de maître. Christian a fait partie de l'une des premières promotions du DESS-Master2 GRH de Dijon. Il intervient dans ce diplôme depuis une bonne vingtaine d'années, faisant bénéficier les promotions successives de son expérience et de sa vision originale des RH. L'ouvrage est dédié de façon très émouvante à notre ami et fondateur du DESS, Jacques Dutertre.

Il ne s'agit pas d'un simple (façon de parler...) ouvrage juridique mais, bel et bien, d'un ouvrage de GRH intégrant la dimension juridique. Cette philosophie (semblable à celle qui anime depuis toujours la direction du Master) mêle fort adroitement les deux impératifs : managériaux et juridiques.

L'auteur met, ainsi, en lumière les bouleversements introduits par la loi de cohésion sociale (du 18 janvier 2005) en matière de restructuration. Il montre comment les préoccupations en matière de gestion prévisionnelle des compétences, de dialogue social et même de responsabilité sociale de l'employeur deviennent centrales.

Il développe également sa propre vision des restructurations en cherchant à intégrer la dimension de l'emploi le plus en amont possible des décisions. Cette stratégie vise à éviter, à tout prix, les conséquences parfois dramatiques des restructurations à chaud.

Chaque thème abordé est organisé, de façon très pédagogique, de la manière suivante : un rappel précis mais synthétique des dispositions légales, une proposition d'interprétation en phase avec l'état d'esprit de ces nouvelles dispositions et, enfin, de précieux conseils de mise en œuvre. Il est également émaillé de multiples illustrations, de schémas synthétiques forts utiles !

Parions que ce guide pratique des acteurs ayant à procéder à des restructurations ne tardera pas à trouver ses fidèles adeptes (l'actualité du thème n'étant plus à démontrer) et occupera une place de premier choix dans la bibliothèque de tout DRH qui se respecte.

Samuel Mercier



Un week-end au ski inoubliable

Nous sommes le vendredi 20 janvier, il est 16h, après le séminaire de Pascale Ponse sur le thème du travail en équipe et de l'animation de réunions, la promo 2005-2006 du master GRH de Dijon (accompagnée de Samuel Mercier et de Corinne Forasacco) monte en voiture, direction la station de ski du Grand-Bornand (Haute-Savoie). Après trois heures de route que nous ne voyons pas passées tant l'atmosphère est à la joie et à la bonne humeur, nous arrivons sur place pour prendre possession du chalet qui nous est entièrement réservé. La question traditionnelle et incontournable de qui dort avec qui et dans quelle chambre se résout après de longues tractations et nous nous mettons à table au village de vacances «Avel Le Savoy» qui assure nos repas. Telle une volée de moineaux, nous procédons goulûment à une razzia sur la tartiflette avant de rejoindre notre chalet pour y entamer notre première soirée. Boissons, parties de cartes, batailles dans la neige et franches rigolades sont au programme et durent jusque tard dans la nuit. Samedi matin 8h, le chalet s'éveille dans l'enthousiasme général, c'est le moment de sortir les combinaisons et le matériel de ski car dehors le soleil pointe derrière les montagnes et le spectacle de dame nature est éblouissant. Nous prenons le chemin des télécabines qui nous mènent à l'objet de tous nos désirs depuis la veille : les pistes de ski. Ca y est, nous nous élançons à corps perdus dans des pentes infernales, la neige est de bonne qualité et certains pourront d'ailleurs constater sa fraîcheur à l'occasion de chutes mémorables. Ceci explique pourquoi les déjeuners du midi étaient quelque peu écrasés dans les sacs à dos. Quoi qu'il en soit nous skions avec allégresse jusqu'à la fermeture des pistes avant de

goûter aux joies d'une douche bien chaude. Nous lançons alors une expédition dans le village pour y trouver des produits locaux tels que saucissons, fromages et autres jambons tous plus appétissants les uns que les autres. Le soir même, nous organisons une dégustation improvisée dans le chalet, accompagnée de quelques spiritueux, tout en appréciant les accords musicaux de la guitare de l'un de nos camarades. Nous en profitons pour visionner les photos prises pendant la journée et chacun y va de son commentaire, raconte les faits marquants, bref les anecdotes fusent de toute part. Une fois de plus, la soirée ne se finit pas de bonne heure ce qui, quelques heures plus tard, engendra un réveil fastidieux au cours duquel se conjuguent bâillements à répétition, cernes sous les yeux, douleurs au niveau du foie. A cela s'ajoutent des courbatures qui nous rappellent la présence dans notre corps de tout un tas de muscles et articulations peu habitués à autant de remue-ménage. Mais rien ne saurait arrêter un étudiant du Master GRH de Dijon qui ne craint pas la souffrance mais au contraire la dépasse pour mieux se sublimer dans un dernier effort sportif qui finit d'achever les plus résistants. Nous dévalons une dernière fois les pentes abruptes du massif des Aravis avant de ranger le matériel de ski pour de bon et nous repartons pour Dijon. La fatigue est alors à son paroxysme pour certains d'entre nous qui s'endorment dans les voitures nous ramenant dans nos foyers. Cette fois, le week-end est bel et bien terminé mais nous garderons ce court moment gravé dans nos mémoires pour longtemps. Nous tenons à remercier chaleureusement les organisateurs de ce voyage car l'organisation de ce week-end fut sans faille.

Benjamin Rostan

A la recherche du DRH, business partner... Etat des lieux et perspectives

Au-delà de l'aspect incantatoire, quelle est le rôle de la fonction RH dans le développement de l'entreprise ?

Intronisée depuis peu *Business Partner*, à quelle(s) condition(s) la fonction RH peut-elle véritablement être acteur de la stratégie de l'entreprise ?

Comment accompagner la direction générale, quel rôle jouer dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise ?

Que signifie une fonction RH créatrice de valeur ? Quel peut être plus précisément son rôle, comment peut-elle contribuer à la création de cette valeur ?

Existe-t-il une contradiction entre le développement stratégique de l'entreprise, l'intégration de la dimension financière et les attentes des salariés ? Comment les DRH peuvent gérer ou participer à la gestion d'intérêts *a priori* contradictoires entre les nécessités de l'organisation et les attentes du corps social ?

Autant de questions sur lesquels les intervenants et participants seront amenés à réfléchir et à apporter des éléments de réponse.

Un logo est né...



Nous sommes heureux et fiers de vous présenter le logo du Master2 Gestion des Ressources Humaines de Dijon aux couleurs de l'association Personnance. Créé par un étudiant de la promotion, Grégory Chopard, ce logo deviendra un véritable signe distinctif notamment par rapport à un concurrent direct ayant déjà créé le sien : le Ciffop à Paris.

Chartes graphiques, couleurs, typographie fondent l'univers des valeurs de la formation qui entend bien se hisser au sommet...

Emilie Perrin

Nous présentons toutes nos félicitations à Virginie (Promotion 1999) et Xavier SEMENT pour la naissance de Camille le 26 novembre 2005.

Commission Gala

Composée de thomas VOLPEZ, Sabrina BOUHLAKLAS, Estelle LEDUC, Erika LE HO

« Membre de Personnance,

Aujourd'hui vous travaillez aux quatre coins de la France et vous n'avez pas le temps de vous réunir. Vous avez envie de vous retrouver dans une ambiance conviviale afin de partager vos expériences ?

Réservez dès à présent votre soirée du VENDREDI 23 JUIN 2006. Plus d'informations dans le prochain numéro de Personews. »

Commission Internet

Composée de Perrine ALLOT, Claire DONIN de ROSIERE, Gregory CHOPARD

Missions : Assurer la bonne marche du site, assurer la mise à jour régulière du site (Personews, Mini-CV, News), faire vivre le forum.

Commission Marketing

Composée de Nadine SANDROCK, Julie BOURGUEIL, Elodie GROS, Miranda SELMI, Virginie GOMEZ

Objectifs: Revoir la plaquette présentant les avantages qu'auraient les entreprises à devenir nos sponsors, démarcher des entreprises pour trouver des fonds pour le colloque et le gala, et pour faciliter l'intervention d'intervenants étrangers.

Commission Carpe Diem

Composée de Laurie PERIN, Claire GASPARD , Emilie LECLERE, Anne claire VARLET

Déjà réalisé : Le week-end ski au Grand-Bornand

En projet :

- **Sortie œnologie aux alentours du 18/05/06 visite des vignes et dégustation en cave avec Monsieur RIGAUX.** (Tout le réseau Personnance est invité)
- Réunion mi-stage le 18/03/06 au matin
- Rencontre avec l'ANDCP le 17/03/06 au soir
- Activité ludique (acrobranche, karting ou autre) le 18/03/06 après-midi.

Commission internationale

Composée de Elodie GROS , Estelle LEDUC, Erika LE HO

Bientôt des cousins marocains pour le Master GRH de Dijon :

Je suis heureux de vous annoncer que, dans le cadre de sa politique internationale, le Master2 GRH a établi une coopération avec une institution marocaine, l'IGA (Institut du Génie Appliqué - <http://www.iga.ma/>) pour développer une antenne de notre diplôme à Casablanca.

L'objectif est de former des cadres aptes à exercer au Maroc des fonctions de responsabilité et de direction dans le domaine des relations de travail et de la gestion des ressources humaines.

La maquette pédagogique du Master de Dijon a été adaptée pour l'occasion. Environ la moitié du volume horaire de formation sera assurée par des enseignants habilités de l'Université de Bourgogne.

La première promotion suivra les premiers enseignements en novembre 2006.

Une mission réalisée sur place du 14 au 17 janvier m'a permis d'apprécier la qualité des locaux ainsi que le sens de l'organisation de l'IGA.

Samuel Mercier

Membres de Personnance,

Nous disposons depuis l'année dernière d'un nouvel outil à travers notre site Internet Personnance : **le forum de discussion**. Grâce à lui vous pourrez communiquer entre vous sur des problématiques RH aussi variées que la RSE, les relations sociales, le recrutement..., mais aussi échanger des nouvelles entre promos. D'autre part, le master 2 GRH reçoit fréquemment des offres d'emplois et de stages que nous mettons à votre disposition sur le site Personnance dans la rubrique le coin de l'emploi. N'hésitez pas à le consulter, il est régulièrement mis à jour.

Pour cela, vous devez vous y inscrire ... mais surtout le faire « vivre » en postant des messages.
Comment s'inscrire ?

Lorsque vous arrivez sur le site, cliquez sur l'onglet « forum » puis cliquez en haut de page sur « enregistrer » pour vous inscrire.

Lien vers le site : www.personnance.asso.fr

Lien direct vers le forum : <http://www.personnance.asso.fr/ForumPerso/index.php>

D'autre part, la commission du Perso'News vient de mettre en place un groupe de diffusion du Perso'News sur Internet. En effet, il a été décidé d'envoyer par courriel les prochains numéros du journal. Compte tenu du grand nombre de personnes constituant l'annuaire de Personnance, nous ne pouvions faire des envois groupés. Ce nouveau moyen de diffusion nous offre cette possibilité et une sécurité accrue. Il ne vous parviendra aucun Spam, la confidentialité de vos adresses mail sera préservée car aucune d'entre elles n'apparaît. Le système empêche toute adhésion sauvage d'un non membre de l'association Personnance.

Pour intégrer le groupe PersoNews, vous trouverez dans le mail un lien qui vous conduira directement sur le site « smartgroups ».

Cette inscription ne se fait qu'une fois et ne vous prendra que quelques petites minutes, dès la deuxième connexion vous arriverez directement sur le groupe.

Jérôme Prestigiacomo