



*Edi  
to*

## **PERSONNANCE A BESOIN DE VOUS !!!**

Chers (es) amis (es),

Dernière ligne droite pour la promo 2006 du Master 2 GRH et déjà chacun des jeunes membres de cette promo a les yeux tournés vers l'entrée dans la vie professionnelle. Cette entrée dans le monde de l'entreprise et des ressources humaines, ils s'y sont déjà bien préparés en s'impliquant largement dans ce qui fait la force de notre réseau, PERSONNANCE : faire vivre le site de l'association, mettre à jour l'annuaire et l'ensemble des adresses mail, assurer la parution du Perso News, préparer le gala du 23 Juin, organiser quelques sorties et activités conviviales, chacun a su assurer la relève et c'est un grand merci que leur adresse les « anciens ».

Mais il faut déjà songer à l'avenir proche et à poursuivre nos efforts pour que PERSONNANCE, largement soutenue par nos deux codirecteurs du Master, David et Samuel, puisse se développer, s'adapter et continuer à être ce fantastique support et réseau alors même que les relations entre l'université et l'entreprise sont au cœur du débat qui s'est (à nouveau !) ouvert après la crise du CPE. Car ce que certains semblent découvrir aujourd'hui, à savoir la meilleure adaptation des enseignements à l'environnement professionnel, la nécessité de rapprocher deux mondes qui semblent parfois s'ignorer, l'obligation fondamentale qui est de donner aux étudiants les moyens de mieux pouvoir faire face à cette compétition parfois redoutable qu'est la vie professionnelle, chacun d'entre nous y répond déjà depuis des années à travers son implication dans la vie de PERSONNANCE, et du réseau. Entre ceux d'entre vous qui ont accueilli des stagiaires, ceux qui ont recruté parmi les promos précédentes, ceux qui animent des séminaires et qui suivent des mémoires, ceux qui viennent dialoguer sur le forum, on ne compte plus la multiplicité des participations !!

Ce bel élan de solidarité doit se poursuivre et nécessite beaucoup d'énergie. En particulier, il apparaît nécessaire de renforcer la coordination entre les étudiants de la promo de l'année et les membres du réseau en activité.

Aussi, le comité de pilotage de Personnance qui s'est réuni vendredi 5 mai à l'université a t'il décidé d'organiser l'assemblée générale de l'association le 24 Juin au matin le lendemain du colloque et du gala et de vous dire à tous :

### **NOUS AVONS BESOIN DE VOUS**

Et en ces périodes « pré électorales » de lancer un appel à candidature !! Car notre assemblée générale va procéder à l'élection de son (sa) futur (e) président (e). Alors que toutes les bonnes volontés se manifestent !! De plus, nous avons besoin d'une participation massive des « locaux » Que les professionnels bourguignons, naturellement jeunes et dynamiques assurent ce travail de coordination !! Car le développement du réseau local et le renforcement des liens entre le master et le tissu économique régional sont une absolue nécessité

Venez donc très nombreux à l'assemblée générale du 24 Juin, assurer la relève dans la continuité c'est aussi maintenir notre master au meilleur niveau national !

Pour le comité de pilotage de Personnance,  
Christian Goux

## Chaque étudiant de la promo 2006 nous parle de son stage...

### Perrine ALLOT

J'ai effectué mon stage au sein du Département Affaires Sociales de l'Etablissement d'Aquitaine de EADS SPACE Transportation.

#### Missions principales :

- Participation à l'élaboration et à la négociation d'un Accord sur l'Insertion et l'Emploi des Personnes Handicapées dans l'Entreprise
- Elaboration d'un support de communication sur l'Accord Cadre de Groupe sur le Compte Epargne Temps.

#### Autres missions :

- Mise à jour du cahier d'affichage obligatoire
- Actualisation de la Formation en Droit Social dispensée aux managers.

### Grégory CHOPARD

J'ai effectué mon stage au sein de France 3 Bourgogne Franche-comté sous la direction d'Hélène Saint-Martin (Promotion 1994).

Mission principale : La gestion de la formation professionnelle

- Construction d'un plan de formation.
- Suivi quotidien de la formation (Mise en place et lancement des actions de formation)
- Bilan d'un plan de formation (Document de présentation légal)

#### Autres missions :

- Réflexion sur la mise en place de procédure RH (accueil stagiaire, calendrier social).

### Julie BOURGUEIL

J'ai effectué mon stage chez Valtimet à Venarey les Laumes sous la direction de Frédérique Le Floch (Promo 2004).

Voici mes missions de stage :

- suivi du plan de formation
- étude sur la GPEC et mise à jour des référentiels
- recrutement des intérimaires et collaboration pour le recrutement d'un assistant rh
- création d'une CVthèque
- communication

### Claire DONIN DE ROSIÈRE

J'ai réalisé deux missions au sein de la Direction de la Formation du Groupe Caisses d'Epargne – Paris :

- Etude préalable à la mise en place d'une démarche de formations certifiantes et/ou diplômantes :

□ Construction et réalisation d'un diagnostic interne auprès des entreprises du Groupe

- Construction d'un support de communication sur la réforme de la formation professionnelle et l'offre de formation Groupe :

□ Etude de l'ensemble des parcours de formation proposés, en collaboration avec les responsables des pôles de la Direction Formation Groupe et construction du support de communication.

### Anne-Claire VARLET

J'ai effectué mon stage chez Cermex (Groupe Sidel) : autonomie et implication.

L'entreprise : ingénierie et commercialisation de machines de fin de ligne.

Mes Missions: remise à jour et création des descriptifs de poste, organisation et mise en oeuvre de la démarche de gestion des compétences: référentiel, entretiens, catalogue de compétences, mesure des écarts, plans d'actions.

### Erika LE HO

J'ai réalisé mon stage chez TRW France SAS, équipementier automobile, à Longvic.

Mes deux missions principales ont été la mise en œuvre du plan de formation et la réalisation du bilan social d'établissement ainsi que du bilan social consolidé. J'ai également remis à jour le livret d'accueil, assisté la Responsable Paie, travaillé sur la communication et l'absentéisme.

Le stage s'est bien passé en collaboration avec les différents services et dans un climat très agréable.

### Thomas VOLPEZ

Un stage chez SEB ..... c'est bien !!!!

Un an après avoir accueilli Charlotte Gallon (promo 2005), Jean-Paul Fugier, RRH du site historique de production des autocuiseurs (les fameuses cocottes !!!) du Groupe SEB, m'a confié diverses missions des plus intéressantes. Plongé au coeur des ateliers grâce à une semaine de travail sur ligne de montage, j'ai pratiqué les RH au plus près du terrain en accompagnant les gens dans un changement d'organisation.

Alors un stage chez SEB c'est quoi ?

Un enrichissement humain, une prise de responsabilités, un travail en autonomie, un développement des compétences, ... mais surtout une expérience inoubliable !

### Miranda SELMI

J'ai effectué mon stage au sein de la société SEGULA TECHNOLOGIES à Belfort sous la direction de Stéphane Monerrat (Promo 2000) et Damien Denefeld (Promo 2002).

Ma mission principale a été le recrutement de techniciens et d'ingénieurs. J'ai également travaillé sur la formation, la gestion des compétences, les relations sociales et des questions juridiques diverses.

Ce fut une expérience extrêmement enrichissante.

### Jérôme PRESTIGIACOMO

J'ai fait mon stage à Villefranche sur Mer à La Léopolda, maison de maître appartenant à Madame Safra, pour gérer, avec le directeur en place, le personnel présent (50 salariés). Ma mission était le management du personnel, la mise en place d'outils RH, le recrutement ainsi que des tâches générales de gestion. Ce fût une expérience très enrichissante en terme de relations sociales et d'apprentissage de la gestion du personnel.

## **Benjamin ROSTAN**

Mefro Roues France (700 salariés) – renouvellement de la couverture santé :

Animation d'un groupe de travail ayant pour objectif de mettre en place la nouvelle couverture santé de l'entreprise. Travail en lien avec les prestataires extérieurs sur le contenu du contrat santé (prise en charge, remboursements, problèmes juridiques, problèmes fiscaux). Préconisations à la Direction sur le choix de la solution finale (recherche d'une solution satisfaisante pour toutes les parties : Direction, Syndicats, Salariés, Administration fiscale).

## **Laurie PERIN**

J'ai choisi de faire mon stage à la Lyonnaise des Eaux à Dijon. J'ai travaillé pour M. Brochet, RRH du site et président de l'ANDCP Côte d'Or.

Mes missions étaient diverses : élaboration des bilans sociaux de 6 centres régionaux, mise en place d'une démarche de gestion des carrières et des compétences pour deux centres régionaux (220 et 300 salariés), étude sur les rémunérations et missions annexes (recrutement, formation, études de postes...).

Ce stage fut une expérience très enrichissante, tant sur le plan personnel que professionnel.

## **Emilie LECLERC**

Hôtel Radisson Resort Plaza Tahiti

En poste en tant qu'assistante des ressources humaines, en charge de la mise en place des procédures et des normes inhérentes à la chaîne Carlson, développement de formations, élaboration du plan de formations, gestion du budget du département, suivi administratif et gestion de la paie en relation avec le département Finances.

Stage extrêmement riche tant sur le plan humain que professionnel, l'intégration a été un véritable challenge managérial mais au combien profitable au final. Une expérience très positive...

## **Virginie GOMES**

J'ai réalisé mon stage au Centre de Lutte Contre le Cancer Georges-François Leclerc à Dijon sous la direction de Patrice Chamblin (Promotion 1989). Stage très enrichissant, tant professionnellement que personnellement. J'ai eu pour mission principale de travailler sur l'accréditation du Centre. J'ai eu en charge de préparer les différentes références discutées en réunion d'accréditation, de recenser tout ce que les RH « produisent », d'en apporter la preuve et de voir quelles pourraient être les actions d'amélioration à mettre en place. Autour de cette mission principale, se sont également greffés le recrutement du personnel non médical, une étude sur l'absentéisme, la mutuelle d'entreprise ...

## **Sabrina BOULAKHLAS**

J'ai effectué mon stage à ALCAN DIJON sous la direction d'Elodie Colin (Promotion 2004).

Ma mission principale a été l'organisation des élections professionnelles.

J'avais également en charge la formation interne et la remise à jour des outils de la GPEC.

D'autres missions annexes se sont ajoutées tout au long de mon stage notamment la gestion des intérimaires.

Stage très riche qui m'amène à remercier tout le personnel d'ALCAN pour leur accueil!

## **Elodie GROS**

Mon stage s'est déroulé au sein des Papeteries de Dijon (Groupe Tetra Pak) sur le site de Longvic. Ce stage m'a notamment permis d'avoir une approche sur le métier d'Assistant Ressources Humaines, centrée sur le recrutement (participation active à un recrutement d'opérateurs de production et de stagiaires). D'autres missions ont contribué à mon enrichissement personnel et professionnel :

- le recensement des besoins en formation
- la réalisation d'un guide pour le manager
- l'élaboration de comptes-rendus sur la taxe d'apprentissage, les accidents et les maladies professionnelles
- le Contrat de travail

## **Emilie PERRIN**

Yann Gillard (Promotion 1986), aujourd'hui DRH, m'a confié une mission au sein de Calsonic Kansei France SAS, filiale du Groupe Nissan. J'ai en effet participé au développement du service Ressources Humaines : mise en place des élections professionnelles, création d'outils de communication interne, participation à la démarche compétence et élaboration des politiques de mobilité européennes.

## **Estelle LEDUC**

J'ai effectué mon stage sous la direction de Florian Mathé (Promotion 2004) chez Régie Linge Développement (RLD), entreprise de nettoyage industrielle de linge professionnel et linge plat (hôtellerie, restauration, ...) située dans la zone industrielle de Longvic.

Mes missions principales étaient au nombre de deux : l'élaboration d'un livret d'accueil et de tableaux de bord sociaux dans le cadre de la certification Iso 9001 version 2000 ainsi que la gestion et l'élaboration de la paye sur le logiciel Alicia RH (Logi-RH). J'ai également participé au paramétrage d'un nouveau logiciel paye : CCMX (Citrix). Par ailleurs, j'ai participé à la gestion quotidienne des salariés.

## **Claire GASPARD – Stage chez Schneider Electric**

Responsable d'une enquête de satisfaction professionnelle, réalisation d'un support juridique pour les managers, formation (évaluations à chaud et aide au lancement d'une nouvelle campagne), analyse de la masse salariale (ancienneté, âge, niveau de formation, ...), réalisation d'un guide « mes droits et mes devoirs » pour les salariés, ...

**Nadine SANDROCK** - J'ai réalisé mon stage dans le service formation du groupe Crédit-Mutuel-CIC à Strasbourg. Ce stage m'a permis de participer à la gestion de la formation sous tous ses aspects : conception, gestion logistique, administrative, juridique et fiscale et création d'outils de communication sur les différents dispositifs de formation.

## Où en sont les commissions ?

### *Commission Marketing : recherche de moyens financiers*

Notre objectif est de recueillir des fonds pour renforcer la dynamique du Master et de Personnance. Pour en savoir davantage, nous vous invitons à vous rendre sur le site de Personnance (<http://www.personnance.asso.fr>). Vous y trouverez une plaquette présentant notre commission ainsi que l'intérêt que vous auriez à nous rejoindre pour que votre entreprise devienne un de nos partenaires privilégiés.

Nous restons à votre entière disposition pour de plus amples informations. Vous pouvez nous contacter au 06 85 75 54 40 (Melle Elodie GROS, mail : [elodie.gros@yahoo.fr](mailto:elodie.gros@yahoo.fr)).

Vous avez eu l'opportunité d'intégrer ce diplôme : votre participation vous permettrait de rester acteur à part entière et de participer à son développement.

Merci d'avance,  
L'équipe Marketing.

### *Commission Carpe Diem*

Nous nous occupons de l'organisation de sorties, rencontres, soirées pour animer la vie du Master. Les dernières festivités :

- Lors du point mi-stage en mars : après-midi conviviale à la patinoire et retrouvailles autour d'un bon repas dans un restaurant dijonnais
- En avril, nous avons affronté les membres de l'ANDCP Côte d'Or au bowling de Marsannay et dans un jeu de questions-réponses RH.
- Le 18 mai sortie œnologie organisée avec Jacky Rigaux : visite des vignes à Gevrey-Chambertin et visite du caveau de Marsannay accompagnée d'une dégustation.

### *Commission Internet*

L'objectif de la commission Internet est d'actualiser le site de l'association Personnance et de le faire vivre.

Les actions en cours sont :

- Développer le forum et encourager son utilisation.
- Assurer la mise à jour de l'annuaire des membres de l'association Personnance.
- Mettre en ligne les CV des étudiants du Master.

### *Gala Personnance 2006*

Chers membres de Personnance,

Chaque année le Gala permet aux anciens étudiants du DESS – Master 2 GRH de se retrouver dans un cadre agréable et convivial.

La promotion 2006 est heureuse de vous inviter au Gala Personnance qui se déroulera au Château de Gilly le 23 juin.

A cette occasion, vous aurez le plaisir de dîner dans une ambiance médiévale en compagnie des Troubadours du Roy. Pour les plus motivés, la soirée continuera avec une animation musicale des plus variées proposée par un DJ.

Le prix de la soirée est de 57 euros.

Merci de bien vouloir remplir le coupon réponse joint à ce Perso'News dès que possible.

Dès à présent, vous pouvez réserver votre soirée ou obtenir de plus amples renseignements en contactant la commission Gala.

**Contacts :** [galapersonnance@yahoo.fr](mailto:galapersonnance@yahoo.fr)

**Thomas VOLPEZ**  
06-87-31-81-25

**Estelle LEDUC**  
06-84-70-30-68

**Erika LE HO**  
06-77-94-49-32

**Sabrina BOULAKHLAS**  
06-08-15-46-82

## *Trophée Personnance : 3 projets en lice*

### **Anne-Claire Varlet**

Maître de stage : M. Frédéric Pinot, Cermex

Sujet : Démarche de prévention du tabagisme en entreprise

### **Elodie Gros**

Maître de stage : Mlle Claire Lemonnier

Sujet : Matrice de gestion des compétences et implication des salariés chez Tetrapak

### **Claire Gaspard**

Maître de stage : Mme Florence Gros

Sujet : Enquête de satisfaction professionnelle Schneider

## *Conférence de Jean-Marie Peretti le 14 juin 2006*

Après un séminaire auprès des étudiants de la promotion 2006, **Jean-Marie Peretti**, Professeur à l'Université de Corte et à l'ESSEC, donnera une conférence sur « L'évolution de la fonction RH » (en partenariat avec l'ANDCP Côte d'or et le club RH de la Maison des Entreprises). Elle se tiendra le mercredi **14 juin 2006** à 18h dans les locaux de la Faculté de Droit. Un grand merci à Corinne Forasacco pour avoir permis cette manifestation.

Inscriptions (entrée libre) : Annick Deschamp (03-80-39-53-50 ; [annick.deschamp@u-bourgogne.fr](mailto:annick.deschamp@u-bourgogne.fr))

Je compte sur votre mobilisation et vous sollicite également pour informer très largement vos réseaux.

Samuel Mercier

## *Le point sur... l'insertion professionnelle des étudiants !*

Vous trouverez, à l'intérieur de ce Perso'News, un article fort intéressant et d'actualité, rédigé par notre ami Jacques Dutertre, *L'Université et l'insertion professionnelle des étudiants - Réalités et perspectives*.

Je vous incite également, pour donner un écho à cette contribution, à consulter mon site personnel (<http://orange.fr/samuel.mercier>) afin de prendre connaissance de l'enquête d'insertion, réalisée en avril 2006, auprès des promotions 2000 à 2005 du DESS-M2 GRH de Dijon. Elle démontre l'excellence de notre formation !

Pour maintenir et renforcer ces atouts, David et moi avons décidé de procéder aux ajustements suivants : les entretiens d'admission se dérouleront le samedi 8 juillet 2006, la prochaine rentrée aura lieu le jeudi 7 septembre 2006 (journée Personnance le **samedi 9 septembre 2006**) et la période de stage sera allongée d'un mois (du 8 janvier 2007 au 28 avril 2007, soit 16 semaines). Nous comptons sur vous pour continuer à susciter des candidatures de qualité et pour contribuer, par votre implication, à la formation des futurs diplômés du Master.

Samuel Mercier

## *Carnet Rose*

Julien est né chez Nadine Changey-Forzinetti (promo 87)

Robert-Maurice est né le 2 mars chez Marie-Laure Amiot-Allen (promo 94)