



Perso'News

NUMÉRO 19

JUN 2006

Master 2 G.R.H. Dijon

Le bulletin d'information
des activités de l'Association
PERSONNANCE

OËNOLOGIE



Jeudi 18 mai, après notre retour de stage, nous partons direction Gevrey-Chambertin pour rejoindre Jacky Rigaux qui doit se charger d'éveiller nos papilles aux bons vins de Bourgogne, après avoir éveillé nos esprits à la psychologie. La séance débute au milieu des vignes, par les explications géologiques et climatiques de M. Rigaux qui nous fait partager sa passion malgré une météo plus que capricieuse. Heureusement, le caveau nous offre un repli stratégique qui mêle l'utile à l'agréable. Nous prenons en effet place autour d'une grande table en bois parsemée d'assiettes de fromage. Certains ou devrais-je dire certaines ne peuvent s'empêcher de piquer dans les assiettes en attendant que M. Rigaux débouche les bouteilles. Samuel Mercier et Annick Deschamp nous rejoignent ainsi que certains membres de la promo précédente et nous manquons de plus en plus de place autour de la table.

Mais cette promiscuité qui est notre lot quotidien dans la salle 215 ne nous affecte en rien et nous suivons avec grand intérêt les explications de M. Rigaux concernant les particularités des vins que nous allons goûter et la façon de les déguster. Une fois le vin dans les verres, nous appliquons sa technique de dégustation à la lettre. Soyons indulgent, tout le monde n'a pas la chance de grandir dans une région vinicole. Les vins se succèdent, blanc puis rouge, avec à chaque fois une montée en gamme. Bref c'est un régal pour le palais dont on se dit que c'est un organe formidable de la vie sur terre tant la variété des sensations gustatives qu'il procure nous enchante. C'est ainsi que la dégustation s'achève et où chacun reprend la voiture mais en ayant consommé avec modération, preuve que boire ou conduire, on n'est pas toujours obligé de choisir. Benjamin ROSTAN

Trophée Personnance

TROPHÉE PERSONNANCE



Le Trophée Personnance en partenariat avec Manpower, a été remporté cette année par Claire Gaspard (au centre) grâce au projet soutenu pour Schneider Electric Dijon : « Rencontres horizons , talents et métiers ». Il s'agit d'un forum itinérant que l'entreprise organise pour ses salariés sur l'ensemble de ses sites. « L'objectif est de les aider à orienter leur avenir professionnel, de leur donner une ouverture sur ce qui existe dans le groupe et sur les opportunités existantes en terme de changement de site et de métier », explique Florence Gros, Responsable RH du site de Dijon, « pour qu'ils soient en mesure de trouver un emploi sur le marché du travail quels que soient les aléas de la vie ».

Elodie Gros représentait Tetra Pak et a défendu avec brio « la matrice de gestion des compétences et l'implication des salariés dans l'entreprise ». Anne-Claire Varlet a, quant à elle, présenté pour Cermex « les démarches de prévention du tabagisme en entreprise ». Bravo Anne-Claire et un grand coup de chapeau à Claire pour avoir brillamment défendu son projet.

Emilie Perrin

Rencontre



Nous remercions M. Jean-Marie Peretti d'avoir fait le déplacement jusqu'à Dijon pour nous faire part de son point de vue sur l'évolution de la fonction RH dans les années à venir. Cette rencontre fut particulièrement marquante pour nous puisque nous avons échangé sur la question toute l'après-midi en salle 215 avant d'assister à sa conférence. Ses propos nous ont amené à se poser pas mal de questions sur notre futur métier et sur notre rôle dans la fonction.

Jérôme Prestigiacomo

Colloque



Aujourd'hui vendredi 23 juin, c'est une journée marathon qui nous attend. En effet, le colloque organisé par l'association Personnance se tient dans les locaux de la faculté de droit. A cette occasion, la matinée est consacrée aux interventions d'universitaires prestigieux que sont les professeurs Zarifian (sociologue), Stankiewicz (économiste) et Galambaud (gestionnaire) sur le thème du « RH business partner ». L'assemblée présente ne manque pas de poser de multiples questions aux intervenants.

Ces invités de marque sont évidemment traités avec les égards qui leurs sont dus, les étudiants du Master assurant le transport entre la gare et la faculté, le service de boissons et de pâtisseries. Le déjeuner, délicieux, fut marqué par la présence de Jacques Dutertre que les étudiants de la promotion 2006 n'avaient pas encore eu la chance de rencontrer. Nous étions donc ravi de pouvoir se présenter à lui. Avant la reprise du colloque, le trophée Personnance est décerné à la gagnante, Claire Gaspard pour le dispositif de mobilité de Schneider Electric. L'après-midi se poursuit par l'intervention de Christophe Laval, Directeur général d'Entreprise & Personnel puis par une table ronde autour de DRH nous faisant partager leurs points de vue et leurs expériences sur le même thème en y apportant un caractère opérationnel. Le colloque prend fin par un nouveau jeu de questions-réponses qui conclut une journée riche d'enseignements pour les étudiants du Master et les professionnels de la fonction.

Benjamin Rostan

Gala 2006

Le colloque à peine terminé, les étudiants du Master rentrent chez eux en vitesse pour se préparer pour le gala de leur promotion au château de Gilly près de Dijon. A notre arrivée, nous découvrons un cadre idyllique pour cette soirée qui couronne une année de dur labeur. Nous nous voyons offrir un kir face aux jardins du château en compagnie de troubadours qui accompagnent en musique le début des festivités. Les jeunes femmes du Master, largement majoritaires en nombre, sont plus belles que jamais.



Coiffures impeccables, robes élégantes et maquillage de bon ton les rendent irrésistibles ! Les photos se succèdent à un rythme effréné. Puis nous prenons place à table dans une humeur joviale. Le dîner est de bon goût et ponctué de cris de joie à l'annonce des buts de l'équipe de France face au Togo. Pour animer ce repas, les étudiants du Master projettent les photos des moments marquants de cette année et organisent une chanson à la gloire de notre promotion, maintenant considérée comme professionnelle des ressources humaines. Ce retour en arrière retraçant les rencontres, moments d'amitié, de joie partagée de cette année passée ensemble, n'est pas sans provoquer quelques larmes à l'idée que bientôt les membres de cette promotion seront amenés à se séparer pour débiter leur vie professionnelle. La chanson et les photos ne manquent pas de faire un clin d'œil à toute l'équipe du Master pour la remercier de son investissement constant pour que notre entrée dans la fonction RH soit la plus réussie possible. La fin de soirée a lieu en musique puisqu'un DJ nous fait danser jusque tard dans la nuit. Mais nous savons être sérieux lorsqu'il le faut, nous rentrons chez nous pour être en forme le lendemain à l'occasion de l'assemblée générale de l'association Personnance. Nous ne peinons pas à nous endormir après cette journée éreintante mais dont nous nous souviendrons pour toujours.

Benjamin Rostan

Assemblée Générale

Après un réveil difficile dû à une courte nuit, l'association Personnance s'est réunie au lendemain du gala (24 juin 2006) pour sa traditionnelle Assemblée Générale. Le but de cette assemblée était de faire le point sur les actions menées dans l'année par la promo 2006 au travers des commissions, et de procéder au renouvellement des membres du bureau.

Nous avons fait appel aux personnes volontaires pour prendre la relève du bureau dès septembre, aux côtés de la nouvelle promotion, et elles ont été nombreuses à répondre présentes. 11 personnes se sont présentées et ont été élues à l'unanimité comme membres du bureau : Hélène Saint Martin, Emmanuelle Moutrille, Frédérique Le Floch, Amélie Tarnier, Morgan Maillier, Charlotte Gallon, Florian Mathé, Elodie Colin, Grégoire Piffaut, Fadoua El Ahmar et Michel Farcy.

La réunion qui rassemblera en septembre ce nouveau bureau élira en son sein le successeur de Thierry Huck à la présidence de l'association Personnance.

Les nouveaux membres du bureau prépareront avec la promo 2006 la rentrée de la promo 2007 qui aura lieu dès le septembre 2007. En effet, à partir de la promo 2007, la rentrée se fera en septembre au lieu d'octobre pour que le stage passe de trois à quatre mois.

Jérôme Prestigiacomo

Fin d'année

Toute la promotion 2006 s'associe pour remercier chaleureusement l'ensemble des intervenants qui se sont déplacés pour nous apporter leur éclairage professionnel et leur expérience sur les différents thèmes abordés tout au long de l'année. Nous avons beaucoup apprécié leur envie de partager avec nous les bons côtés des métiers des ressources humaines mais aussi leurs mises en garde face aux difficultés que nous rencontrerons une fois en poste. Cette opportunité d'échanges a été très enrichissante et constituera des points de repères pour nous face aux situations professionnelles à venir.

Un grand merci à l'équipe du Master, David Jacotot, Samuel Mercier, Annick Deschamp pour leur disponibilité et leur soutien à notre égard. Il en va de même pour Christian Goux et Jean-Jacques Bernier dont les interventions régulières auprès de nous ont ouverts nos esprits aux réalités économiques et stratégiques qui bercent la vie des entreprises et dont les ressources humaines doivent faire partie prenante.

L'équipe personews

