

Colloque annuel

Entrée libre sans inscription

« La Fonction RH, acteur pour un Développement Durable »

Vendredi 15 octobre 2010 - 14h

Dijon – Université de Bourgogne

Une des priorités actuelles des DRH est de travailler sur l'engagement professionnel de ses salariés, gage de réussite et de pérennité, mais le travail peut-il « rendre heureux » ?

L'entreprise doit donner du sens et de la cohérence pour impliquer ses salariés, mais quelle attitude adopter pour « durer » ?

C'est le thème de notre colloque cette année.

L'actualité de la question :

La société évolue, les générations se succèdent, les problématiques évoluent.

En pleine crise économique, en plein débat sur l'avenir des régimes de retraite, en pleine réflexion sur le rôle de l'éducation, les mutations sont profondes et doivent être identifiées par tous les acteurs qui sont les garants d'un développement durable de la société et de l'entreprise.

Personnance, le Master 2 GRH et l'IAE de Dijon, vous proposent un thème de colloque qui croisera les regards universitaires et opérationnels sur ce thème au cœur des problématiques socio-économiques actuelles.

A la mémoire des mémoires...

Chers anciens, c'est à vous que nous nous adressons. Vous avez certainement gardé à l'esprit ce dossier relié que vous rédigeâtes en des temps reculés... Vous l'avez écrit pour la postérité (du moins vous le pensiez !) ! Il fût le fruit de vos tergiversations, cent fois repensé, remanié, peaufiné... En œuvre achevée, tel un enfant chéri, vous le serrâtes contre votre cœur en pensant : c'est moi qui l'ai fait !! **Et où est-il maintenant ?**

Nous nous apprêtons aussi à donner vie à nos idées, mais le temps de quelques lignes soyons fous, soyons critiques, voire cyniques ! **Une petite sélection des thèmes de cette année :** le management de proximité, les risques

Etre un (bon) manager ?

Rien de plus simple : manager c'est diminuer le stress en maintenant la pression... « Le travail c'est la santé, rien faire c'est la conserver » : alors pourquoi se poser tant de questions quand on a déjà la solution ? ! Et le remède au stress, rien de plus facile : il faut PO-SI-TI-VER !! Pas de quoi en faire des mémoires, non ? !

Mais pas d'inquiétude (du moins pour vous !), nous respecterons la tradition : nous aussi nous déposerons nos manuscrits dans le panthéon des œuvres perdues...à la bibliothèque de l'IAE !



A la conquête du Web

Dans le souhait de profiter des outils offerts par les réseaux sociaux du Web, la promotion 2010 et Personnance sont heureux de vous annoncer la signature d'un partenariat avec VIADÉO.

L'émergence d'une communauté professionnelle sur le Web 2.0 est l'extension de ce que nous permet notre réseau et de nos relations entretenues depuis plus de 30 ans.

Nous vous tiendrons informés dans nos prochaines relations de l'avancée de notre projet de partenariat.



Un site prochainement « relooké »

Personnance a entrepris cette année la refonte totale de son site Web ! La commission Internet, composée d'Amadou, Elodie et Pétronille a mené à bien ce projet : enquête et définition des besoins et attentes, réalisation d'un cahier des charges et travail de sourcing. A l'issue de ces opérations, une agence locale a été sélectionnée pour la conception du nouveau site : Baka Media Group. Un avant-projet du futur site vous sera présenté lors du Gala du 18 juin prochain !



en image

La tête et les jambes



Une nouvelle aventure...

Il est des messages plus faciles à écrire que d'autres. Annoncer son départ de la direction du M2 GRH, pour moi le meilleur de France car unique, en constitue une illustration, tant, outre l'annonce elle-même, le mot qui l'accompagne est redoutable émotionnellement à formuler. L'on pourrait énumérer tous les bons - incontestablement nombreux - moments passés à la direction de ce Master, toute la richesse que le Master - ou plutôt que les « professionnels en formation », les anciens et les intervenants - a apporté à celui qui n'était au départ qu'un « universitaire en droit du travail ».

En bref, sans sombrer dans l'affectif, mais regardant derrière moi, le bilan apparaît simple : je ne sais pas si vous avez appris de moi, mais j'ai énormément appris de vous tous ;

donc « si c'était à refaire, je referais ce chemin », sur lequel notre Ami Jacques - à qui je pense tout particulièrement en écrivant ces lignes - m'a guidé. Et Samuel ? Je ne pensais pas possible une telle complicité et une telle complémentarité. Idem, pour celles qui quotidiennement ont grandement participé à faire de ce Master ce qu'il est. Chers tous, je quitte la direction du Master, mais des yeux seulement... et me lance dans une nouvelle aventure !



Victoire de l' ANDRH

C'est un 1er avril que nous avons choisi de rencontrer l'ANDRH en quête du Graal !

De nombreux anciens de la promo 2009 furent présents, ce fût l'occasion de nous mesurer à eux.

Placée sous le signe des Olympiades, cette rencontre était organisée autour de trois jeux :

« Twister », inspiré du jeu de société, « le chamboule tout » mythique jeu des fêtes foraines et « pyramide » du célèbre jeu télévisé !

Le but était de remporter la partie afin de récolter un maximum d'indices et résoudre l'énigme finale, qui était **négociation annuelle obligatoire**.

Plusieurs équipes furent constituées avec pour unique objectif battre l'équipe de l'ANDRH !

Un pour tous, tous pour un !!

Et nous avons, comme chaque année remporté cette mythique victoire !! Et bien non.....poisson d'avril.... C'est l'ANDRH qui sortit victorieuse de cet affrontement....

Le challenge de la promo 2011 : récupérer le trophée !!!

Mais cette fois-ci, nous serons peut être de l'autre côté de la partie, de tout cœur avec l'ANDRH...

Suite dans un futur Personews, que nous ne manquerons pas de lire.

Dernier épisode dijonnais

Le dernier café RH dijonnais organisé par la promo 2010 s'est déroulé le jeudi 11 mars, à la Grande Taverne de Dijon.

A cette occasion, plus de 60 participants étaient réunis autour du thème des réseaux sociaux.

Sur un petit air de nostalgie, le débat animé par Cécile Caseau Roche a misé sur l'innovation : rétroprojecteur et traitement en direct des questions soulevées lors des débats, animation dynamique et dispersion plus grande des intervenants.

Concernant le sujet abordé, les réflexions, on ne peut plus au goût du jour, ont été nombreuses. A ce titre, l'usage du réseau social Facebook a suscité de vives discussions, notamment lorsque ce dernier est utilisé à des fins de sourcing par certaines entreprises.

Enfin, les réseaux professionnels comme Viadeo, ou encore Linked in ont également soulevé la question cruciale de la frontière liberté vie privée/ vie publique. Un débat qui n'a pas fini d'alimenter les discussions, au-delà même de la question de la gestion RH qui en découle...



Café RH à Paris, une expérimentation réussie

C'est dans la bonne humeur et la complicité que la dernière édition des cafés RH 2010 s'est « expatriée » à Paris le 20 mai dernier. Sur le thème de la diversité en entreprise, plus de 80 participants, dont de nombreux parisiens du réseau Personnance, se sont réunis à l'étage du très sympathique Café Marguerite, dans le 9^{ème} arrondissement.

Au programme : ambiance chaleureuse, débats, échanges entre RH, universitaires, étudiants et plaisir de se retrouver au cœur de la capitale autour d'une thématique plus qu'actuelle et riche d'enjeux !

Les derniers échanges se sont poursuivis autour d'un dîner dans ce même café pour une quarantaine d'entre nous, ravis de poursuivre cette belle soirée aussi nombreux !

Merci à tous les parisiens présents d'être venus nous retrouver mais également à nos fidèles habitués.

Expérimentation parisienne à renouveler !



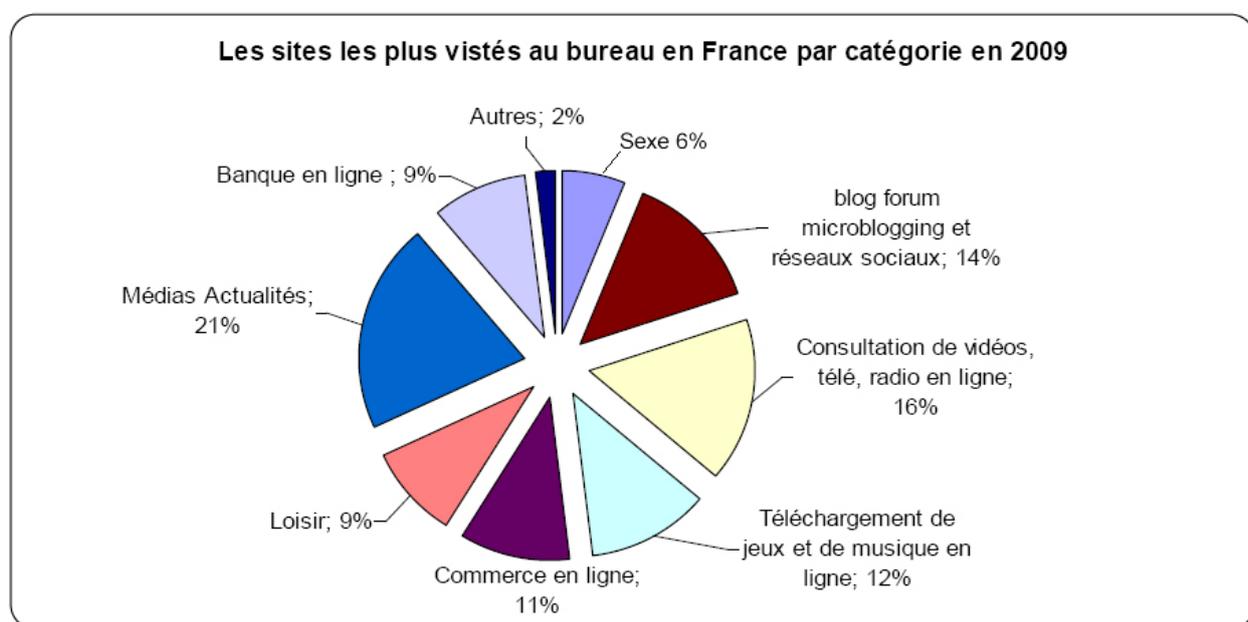
A très bientôt pour la prochaine édition des cafés RH
dès la rentrée 2010

Actualité RH

L' utilisation d' Internet par les salariés

L'éditeur de logiciels de contrôle et d'optimisation des accès à Internet Olfeo a calculé que les salariés ayant accès à la Toile y passent en moyenne quatre-vingt-six minutes par jour dont cinquante-huit pour consulter les sites d'actualité, des vidéos, écouter la radio en ligne et surfer sur Facebook.

« Le premier risque pour les entreprises est sécuritaire. Les sites pornographiques, mais aussi les réseaux sociaux laissent fréquemment dans les systèmes informatiques des malwares (virus malveillants) ou spywares (virus espion). Le second risque est une baisse de la productivité et, surtout, une responsabilité pénale forte », pointe Alexandre Souillé, directeur général d'Olfeo.



Félicitations !

Carnet Rose

Bienvenue à Nora, arrivée le 10/04/10, petite de Fadoua et Philippe MICHAUD

Agenda

| Date | Événement |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| 12 juin | Journée de sélection de la promo 2011 |
| 18 juin | Gala |
| 29 juin au 1 ^{er} juillet | Voyage d'étude à Londres |
| 18 septembre | Séminaire de rentrée Personnance |

Retrouvez Personnance au plus près de vous sur :
www.personnance.asso.fr
<http://personnance.blogspot.com>
annuaire.personnance@yahoo.fr
 Groupe « Personnance » sur Facebook

Avec l'aide de la HALDE, 2 femmes ont obtenu réparation de leurs licenciements discriminatoires liés à leur grossesse avec une indemnisation à hauteur de 100 000 € et 19 000 €