

Chers adhérents,

M.o.t.i.v.és,

... ils/elles l'ont été tout au long de leur année et ont démontré une fois de plus que sans les étudiants de la promo, PERSONNANCE ne peut pas fonctionner, ni progresser.

Elles sont belles les réalisations à leur actif et ils les partageront avec nous tous et les "petits nouveaux" qui prendront leur suite le 18 septembre.

Bravo et Merci au nom de tous les anciens !

... ils/elles le sont plus que jamais pour avancer dans la vie active et démontrer qu'une gestion des ressources humaines ouverte, équilibrée et responsable permet de faire de belles choses avec sérieux et jovialité.

Et nous ? par quoi sommes-nous motivés ?

... par le sentiment d'être utiles en transmettant des valeurs, en écoutant, en acceptant de bouger nos lignes.

Après la période estivale, en abordant la rentrée, c'est là que nous devons trouver du sens... et un peu de temps.

M.o.t.i.v.és !

Rendez-vous pour notre colloque annuel prévu le vendredi 15 octobre à Dijon "La fonction RH, acteur pour un développement durable"

Je vous souhaite une belle rentrée et le plaisir de vous compter parmi nos plus vifs supporters au moment d'accueillir de nouveaux étudiants.

**Hélène Saint-Martin
(Promo 94)**

La flamme des RH

La promotion 2010 est heureuse de vous retrouver pour sa dernière édition du Personnews. C'est avec une émotion non dissimulée que toute l'équipe de rédaction l'a conçu au cours de l'été. Nous passons le relais à la future promotion, la flamme du Master GRH de Dijon ne s'éteint pas. Le rituel de passation sera célébré lors de la traditionnelle intronisation de la nouvelle promotion, qui aura lieu le 18 septembre prochain, dans l'olympie de l'université de Dijon.

Nous profiterons donc de cette édition spéciale pour vous faire partager un peu de notre joie. Celle tout d'abord d'avoir été choisis pour avoir le privilège de fouler le sol de la salle 215. Celle ensuite d'avoir bénéficié des enseignements des meilleurs maîtres, que nous aurons l'audace de tutoyer dans ce texte, puisque c'est la faveur qu'ils nous ont accordé en fin d'année.

Merci Cécile pour ton enthousiasme, pour tes cours-marathons de droit ; tu nous as entraînés à tenir la distance !
Merci Samuel pour l'entraînement à l'éthique, dans tous les sports, il faut savoir rester fair-play ! Et l'organisation des après matchs reste aussi dans nos mémoires...

Merci David, pour la précision des attitudes : tel l'art du fleuret, la pratique du droit se doit d'être précise, l'estocade nette.

Merci Christian et Jean-Jacques pour la gestion de l'info : à l'heure du mercato, chacun doit connaître sa valeur et avoir des données sur le marché pour gérer au mieux ses transferts. Jouer l'équipe aussi, c'est ce que vous nous avez enseigné : personne sur le banc de touche, éviter l'attitude défensive, tout le monde en attaque !!

Merci à tous ceux qui ont également beaucoup contribué à la qualité de cette année : corps enseignant universitaire, intervenants extérieurs, corps administratif...

Merci Anciens, pour votre implication dans le réseau et pour votre lecture assidue du Personnews : vétérans, vous êtes porteurs pour toujours de l'esprit du Master II GRH de Dijon.

Si les RH sont un sport, alors le Master II GRH de Dijon est une équipe : puisse ainsi le flambeau des RH se transmettre à travers les années avec toujours plus de ferveur, d'enthousiasme.



Personnance à l'honneur

Le samedi 18 septembre aura lieu la journée personnance. Accueil des nouveaux arrivants de la promo 2011, témoignages d'anciens du réseau, présentation des activités
Personnance et repas convivial seront au menu.



Lancement du nouveau site Internet

Nous vous annonçons que le nouveau site Internet de l'Association Personnance sera lancé le 15 octobre 2010. Nouveau look, nouvelles applications et fonctionnalités, vous allez l'adorer !

Tous à vos ordinateurs !

en image



Gala de Personnance 2010

La soirée s'est déroulée le 18 juin dernier, à partir de 19h00, dans une ambiance cave voutée, au château de Marsannay (21), à proximité de Dijon. De nombreux membres du DESS/Master se sont retrouvés pour l'occasion.

Au menu :

- ❖ Fleur de saumon marine à l'Aneth et sa salade d'agrumes aux baies roses
- ❖ Magrets de canard rôti, émulsion au vinaigre de xérès
- ❖ Assiette de trios fromages
- ❖ Farandole de desserts (tarte fraises, gâteau au chocolat)



Au programme :

remise de diplômes, danse, chanson à cappella...

Nous avons débuté la soirée par un apéritif suivie d'une visite des caves du château. Puis nous sommes descendus d'un étage pour continuer cette soirée. Le repas a été introduit par une chanson « *made in promo 2010* », sur un air d'une célèbre chanson de Patrick Bruel (Place des Grands Hommes), dont voici ci-dessous les paroles :

« On s'est donné rendez-vous dans 3 mois,
Tous ensemble à Pôle Emploi
Ne tombons pas dans le désarroi
On sait qu'on n'y restera pas

C'est vrai qu'on fait les petits malins / L'actu sociale dans nos mains
On a un diplôme bien classé / Avec on va tout déchirer
C'est vrai qu'on a sacrément bien bossé / Plats régionaux, ski et BIT
Si les RH nous tournent le dos / Au Club Med on sera GO

On s'est donné rendez-vous dans 10 ans
Au gala de Personnance
Se rappeler les bons moments
La salle 215 on y pense.... »

Voyage à Londres

C'est dans la bonne humeur et l'excitation générale que la promo 2010 s'est expatriée pour quelques jours à Londres ! Finis les exams, l'esprit léger, la capitale anglaise a su nous offrir quatre jours fantastiques sous le soleil ! Et oui sous le soleil en plus... Quel superbe voyage de fin d'études !

Au programme : séminaires RH (visite et rencontre RH au sein de la tour HSBC de La City à Canary Wharf (MERCI A MARIE-LAURE ALLEN, promo 94 !), séminaires au sein des Universités de Greenwich et de Kingston Hill), visites touristiques (Tour de Londres, Big Ben bien sûr, Buckingham Palace, Campden, Picadilly Circus, balade en bateau sur la Tamise...) mais également beaucoup de grands moments de complicité et d'échanges...

Merci à toute l'équipe pédagogique accompagnatrice qui a su nous faire découvrir cette ville si sympathique, si riche et si attractive ! Parmi eux, entre autres, Samuel Mercier, Christian Goux, Jean Jacques Bernier... Sans oublier une petite dédicace spéciale à Christelle, membre de la promo, qui fut un guide hors pair in London City ! Le métro n'avait décidément pas de secret pour elle !

De retour à Dijon, après quelques péripéties et un très bon repas partagé dans l'Eurostar, c'est l'émotion qui a pris le dessus ! L'année est si vite passée, trop vite.... Quand rires et larmes se mêlent, les au revoir sont difficiles... Mais ce ne sont que des au revoir !

Merci encore à tous pour ces moments inoubliables et à très bientôt pour de nouvelles aventures RH !



London Eye



Big Ben



Royal Guard



Tower of London



Tower Bridge



District of London

Rencontre avec...

Nicolas Touratier, Responsable projets RH à Orange



1. Parle-nous un peu de ton parcours...

Issu à l'origine d'un cursus en Psychologie du Travail, et après 5 ans en tant que consultant pour un cabinet privé, j'ai souhaité élargir mes compétences RH en intégrant le Master 2 GRH de Dijon promo 2009. Cette année fut pour moi une vraie chance de donner un nouvel élan à ma carrière en restant au plus près du monde professionnel de l'entreprise, celle-ci étant ponctuée de séminaires passionnants et d'une alternance on ne peut plus formatrice. Cela restera comme une année majeure, aussi bien en terme d'ambiance que d'enrichissement personnel et professionnel.

2. Peux-tu nous décrire ton poste actuel chez France Télécom Orange et ton environnement de travail (unité, nombre de salariés,...) ?

J'ai été missionné pour un an sur un poste de Responsable Projet Ressources Humaines pour l'Agence Entreprises Grand Est (AEGE), dont la mission est de commercialiser l'ensemble de l'offre Business Services (voix, fixe, data,...) auprès des entreprises, collectivités locales et établissements publics.

Je suis basé au sein du service RH, à Dijon, et j'ai pour mission de mener un projet de détection et de mise en place de plans d'actions concernant les Risques PsychoSociaux pour l'ensemble des 755 salariés de l'unité.

3. Quelle démarche as-tu choisi d'adopter pour agir sur les risques psycho-sociaux au sein de ton unité (outils concrets,...) ?

J'ai déjà réalisé une large période d'immersion au sein des différents services de l'AEGE. France Telecom est en effet une entreprise à l'organisation complexe qui utilise un langage propre. Cette découverte en profondeur de la structure (rencontre individuelle de chaque manager, immersion au sein des équipes et plateaux) m'a ainsi permis de comprendre son fonctionnement en prenant de la hauteur pour déceler certains axes majeurs en terme de problématique globale.

Une fois cette première phase effectuée, j'ai pu construire une méthodologie adaptée au contexte, sous forme d'entretiens directifs courts, permettant une étude exhaustive de l'ensemble des salariés de la structure. Cet entretien est constitué de questions ouvertes, puis du questionnaire Karasek (forme simplifiée), permettant d'identifier 2 situations de risque en terme de mal être au travail : le jobstrain (corrélation entre forte demande psychologique et latence décisionnelle faible) et l'isostrain (combinaison d'une situation de jobstrain et d'un faible soutien social).

Agenda

Date	Événement
17 septembre (18h)	Spectacle de la promo 2011
18 septembre (8h30)	Rentrée Personnance
15 octobre	Colloque annuel

Retrouvez Personnance au plus près de vous sur :

www.personnance.asso.fr
<http://personnance.blogspot.com>
annuaire.personnance@yahoo.fr

Groupe « Personnance » sur Facebook

Félicitations !

Carnet Blanc

Félicitation à Morgan Maillier et Charlotte Gallon (promo 2005) qui se sont mariés le 21 août 2010

Carnet rose

Bienvenue à Louise arrivée le 11 juillet 2010, petite d'Amélie Rousselot (promo 2005) et Fabrice



L'écart de salaires entre hommes et femmes sans interruption de carrière s'élève à 17 % selon une récente étude de l' Observatoire français des conjonctures économiques.