



Association **Personnance**
MASTER GRH DIJON



PERSO NEWS
NUMERO 61
PRINTEMPS 2018

MASTER
GRH 2018
Dijon

Ce numéro Perso News voit l'arrivée de deux nouvelles rubriques inédites : la **rubrique du bout du monde** qui met à l'honneur les membres de Personnance internationaux et la **rubrique : quotidien d'un RH !**

Bonne lecture à tous et à bientôt pour le dernier numéro (et oui déjà) de la team Perso News promo 2018 !

VISITE ESSILOR



3ÈME CAFE RH



LA TÊTE ET LES JAMBES



SORTIE KARTING



LA TÊTE ET LES JAMBES — SORTIE KARTING — VISITE A ESSILOR — RUBRIQUE DU BOUT DU MONDE — QUOTIDIEN D'UN RH — 3EME CAFE RH — GALA IAE

LA TÊTE ET LES JAMBES

Jeudi 8 Mars s'est tenu l'évènement annuel La Tete et les Jambes, organisé par la Commission Event.

Le temps d'une soirée, l'IAE est devenu le témoin d'un macabre spectacle, la mort de Patrick Fernandez.

Plongés dans l'univers des paillettes et des boules à facettes, les participants n'avaient qu'une seule mission : trouver l'assassin.



De manière à rendre l'histoire plus vraie que nature, des étudiants du Master sont devenus le temps d'une soirée des personnages des années 70 aidant les participants dans leur quête de l'assassin. Un véritable escape game grandeur nature !

Nouvelle et anciennes promotions étaient, ainsi, toutes réunies afin d'élucider le mystère. Les 34 participants étaient divisés en quatre équipes toutes plus motivées les unes que les autres à résoudre cette enquête.

Réactivité et esprit d'analyse étaient les maîtres mots de cette soirée riche en émotions. Après plusieurs heures de recherches acharnées et d'interrogatoires musclés, une équipe a réussi à démasquer le coupable !

Agathe, Anaïs, Marion, Juliette, Marie et Lucie (Promotion 2018) sont ainsi les enquêtrices de la soirée.



MERCI À TOUS LES PARTICIPANTS DE CET ÉVÈNEMENT, AUX ACTEURS ET À LEUR TALENT INÉGALABLE, ET SURTOUT À LA TEAM EVENT, ORGANISATRICE DE CETTE SOIRÉE INOUBLIABLE !

CET ÉVÈNEMENT FUT UNE FOIS DE PLUS L'OCCASION DE SE RETROUVER ET D'ÉCHANGER TOUS ENSEMBLE.!

VISITE D'ESSILOR

Jeudi 8 Avril, les étudiants du Master 2 GRH ont eu l'opportunité, pour la seconde fois, d'effectuer la visite d'une nouvelle entreprise, **Essilor Dijon**. Cette visite intervient dans le cadre du séminaire «Conduite du Changement» animé par Nicolas Héron, DRH Essilor & professeur associé à l'Université de Bourgogne et Jérémy Vignal, Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'Université de Bourgogne.



Cours théoriques et apports pratiques ont permis aux étudiants de comprendre les véritables enjeux de la conduite du changement et plus particulièrement ceux auxquels l'entreprise Essilor fut confrontée à savoir l'adaptation des activités traditionnelles notamment la fermeture d'un atelier tout en construisant de nouvelles organisations. Le site Essilor Dijon fit l'objet, en 2013, d'une réorientation industrielle souhaitée par la Direction Générale ayant pour but d'effectuer une véritable transition dont la fabrication de verre finis premium Origine France Garantie. Nombreux furent les enjeux pour le service Ressources Humaines tant sur l'organisation, l'accompagnement, la communication mais également les relations sociales.

La visite du site industriel d'Essilor Dijon, animée par Nicolas Héron, le responsable HSE ainsi qu'une collaboratrice du service RH, fut l'occasion pour les étudiants du Master de cerner les changements opérés lors de la transition industrielle du site et de comprendre également le processus de production.



MERCI À NICOLAS HÉRON ET JÉRÉMY VIGNAL POUR CE SÉMINAIRE SUR LA CONDUITE DU CHANGEMENT ET PLUS PARTICULIÈREMENT POUR LA VISITE DU SITE QUI FUT, ENCORE UNE FOIS, L'OCCASION DE DÉCOUVRIR UN NOUVEL ENVIRONNEMENT.



Mercredi 5 avril 2018, la team Personnance s'est retrouvée pour une sortie Karting !
Chacun a pu réaliser une manche de qualification de 8 mns avant une grande et une petite finale de 15 mns chacune !

Entre retrouvailles, adrénaline et compétition la soirée a été bien animée !



PODIUM — GRANDE FINALE

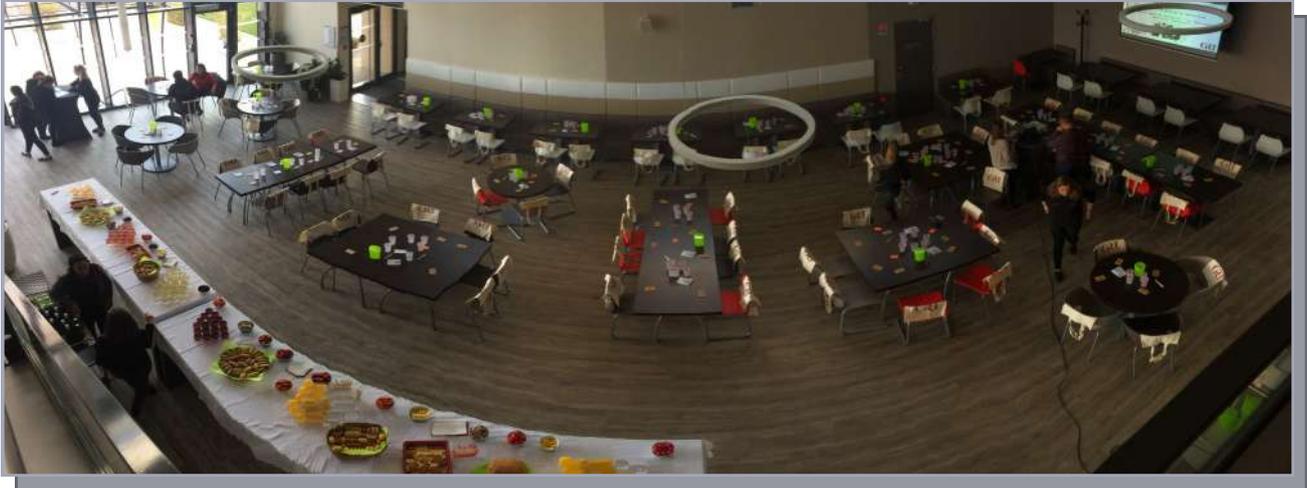


PODIUM — PETITE FINALE



Un GRAND merci à Camille et Amélie pour l'organisation de cet événement made in Personnance !
Et aux participants pour leur bonne humeur !

L'engagement au-delà de la rémunération : monde du sport vs monde de l'entreprise
Les techniques sont-elles identiques ?



Une fois n'est pas coutume ce 3^{ème} café RH a été inauguré par la remise du trophée Personnance
Prix Christian GOUX.

Les finalistes de la promo 2017 étaient :

Anaïs Protin : La légitimité et la nécessité de la présence syndicale au niveau de l'entreprise.

(Essilor – Tuteur d'entreprise : Fadoua MICHAUD)

Elise Feraud : Comment améliorer le fonctionnement de l'instance DP ?

(EIV Bourgogne (SCNF) - Tuteur d'entreprise : Marie BRUNEAU)

Ludwig Sauvonnnet : La politique de rémunération

(Signaux Girod – Tuteur d'entreprise : Fabrice LENOIR)

Aurélie Marin : Absentéisme et prévention de la santé au travail

(ALSTOM- Tuteur d'entreprise : Sandrine SIMON)

Clémence Rizzotti : Quelles contributions apportent les spécialistes RH en relations sociales à la performance de l'entreprise ? (General Electric - Tuteur d'entreprise : Sabine GALLEY)

Bravo à Aurélie Marin qui remporte le trophée Personnance Prix Christian GOUX
cette année !

Nous tenons à la féliciter, ainsi que
toute la Promo 2017 !



Le 3ème et dernier café RH organisé par la Promo 2018, s'est tenu le 5 avril à l'Intervalle et a réuni une centaine de personnes du monde des Ressources Humaines et du Sport.

Tous étaient réunis pour évoquer le thème de l'engagement au-delà de la rémunération et le parallèle entre le monde de l'entreprise et le monde du sport.

Philippe Muet, notoire animateur de la soirée et membre de la Commission Café RH, a remarquablement dirigé les discussions entre les différents intervenants.

- > Stéphane JOBARD : Entraîneur Adjoint du DFCO
- > Charles ROZOY : Champion Paralympique, Londres 2012 et Parrain de la Promo 2016
- > Sébastien LARCIER : Directeur sportif du DFCO



Pour introduire ce café RH, une poignée d'étudiants de la Promo 2018 ont mis en scène les difficultés rencontrées pour motiver une équipe où différents besoins et aspirations s'entremêlent.

Après cette introduction sportive, les échanges ont débuté autour de la problématique de l'attraction « des talents ». Deux principaux moyens sont ressortis des discussions: la performance et la cohérence.

Cette réflexion s'est prolongée autour de la manière et l'attitude qu'il est nécessaire d'adopter pour construire une équipe ayant : le goût de l'effort, où le respect est une valeur centrale et qui produit des résultats positifs, tout en développant l'identité de l'équipe et l'image employeur.

Un des éléments de réponse apporté est le développement des capacités de chaque membre de l'équipe ainsi que leurs capacités relationnelles et d'adaptation. Ainsi le goût du travail, prend le dessus sur le talent et la réussite de l'équipe passe par le bien-être et la réussite individuelle. Réussite individuelle qui revêt plusieurs visages et influe divers domaines : aussi bien au travers de l'équilibre vie professionnelle - vie personnelle, que par la coopération entre membres d'une même équipe. La coopération n'est que trop peu utilisée pour retenir un membre, qui rend clair son désir de partir.

En effet, malgré la croyance populaire qui laisse à penser qu'une augmentation de rémunération est la solution à tout, donner la possibilité à un membre de l'équipe de transmettre son savoir, offrir un parcours professionnel adéquat aux attentes et aspirations, ou encore accompagner les membres dans leur fin de carrière sont autant de moyens à prendre en compte et à explorer.

Comme à l'accoutumée, la conclusion est revenue à Samuel Mercier. On en retiendra que la performance est certes un point de convergence entre le monde du sport et celui de l'entreprise, mais qu'il n'est pas le seul, puisque le bien-être et la qualité de vie au travail en sont également ! Chacun de ces points étant encadrés, dans le sport comme dans l'organisation, par le coaching et l'accompagnement. La comparaison Sport-Entreprise permet également d'identifier des difficultés similaires, telles que les différences générationnelles, la valorisation des talents, la reconversion professionnelle... Toutefois, n'oublions pas que passion et engagement restent des éléments soudeurs d'une équipe, communs à ces deux environnements !

De ce café RH, on clôturera avec les mots de Charles Rozoy :

« Tout ce qui est utile pour le sportif de haut niveau l'est également en entreprise. Tous les problèmes humains sont similaires dans les deux mondes. Quand il n'y a pas de problème il faut pousser les collaborateurs vers la performance. »



MERCI À LA COMMISSION CAFÉ RH
POUR CETTE BELLE ANNÉE
DE RÉUSSITE !

Rendez-vous en octobre prochain, pour le prochain café RH made in
promo 2019 !



YANNEL GOUASMI (PROMO 2016)



Yannel est en **Espagne** à Séville depuis 4 mois. Il est chargé de relations clients dans une chaîne d'hôtels de luxe espagnole (CDD). Il s'occupe de la gestion des prix des nuités, des réservations et réclamations et de la veille concurrentielle.

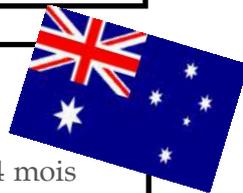
Il a choisi l'étranger pour les langues, pour l'ouverture d'esprit et l'opportunité laissée, de faire ses preuves dans un nouveau domaine d'activité.

Les éléments marquants selon Yannel : la distance hiérarchique et les rapports entre les salariés sont bien moins fermés qu'en France.

Yannel souhaite revenir en France après son contrat et s'orienter vers une fonction commerciale mais regrette le manque d'ouverture d'esprit en France et le fait que l'on ne lui laisse pas sa chance.

Ami(e)s RH si vous cherchez un commercial n'hésitez pas et rapprochez vous de Yannel !

MANON BLAIRET (PROMO 2017)



Manon revient de 5 mois en **Australie** où elle était depuis fin septembre 2017. Elle a effectué 4 mois de stage en tant qu'Assistante RH chez Apollo Motorhome Holidays à Brisbane, une société Australienne de location de véhicules de tourisme. Elle pilotait le processus de recrutement pour les stagiaires, les contrats full time & casual pour l'Australie et la Nouvelle-Zélande et une partie plus administrative.

Elle a choisi l'étranger après la validation de son Master 2, n'ayant pas eu l'opportunité de partir plus tôt dans son cursus. Elle souhaitait progresser en anglais, mais aussi voyager tout en renforçant son expérience professionnelle.

L'élément marquant selon Manon : La bienveillance des gens. « Pas question de pickpocket, tu peux laisser ton sac au même endroit pendant des heures, tu le retrouveras à la même place ou aux objets trouvés ». Le côté « friendly » et serviable des Australiens

Le Bonus de Manon : Bon accompagnement du service mobilité internationale de la région. L'Australie est un pays fascinant avec des paysages à couper le souffle et la possibilité de rencontrer TRES facilement des personnes du monde entier !



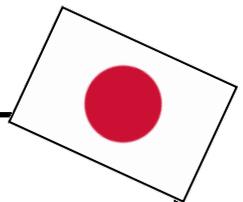
VINCENT GAUVAIN (PROMO 2015)

Vincent ne se considère pas comme au « bout du monde » mais au bout du tunnel sous la manche, puisqu'il est en **Angleterre** depuis janvier 2016 en tant qu'RH manager (CDD). Il est en effet responsable de fermeture d'un site et du transfert des employés vers un nouveau site.

Il a choisi l'étranger par opportunité puisqu'après un CDD chez Alstom il a été envoyé en VIE à Londres fin 2015.

L'élément étonnant selon Vincent: la balance vie personnelle vie professionnelle (en dehors de la City) est très intéressante. Il n'y a pas de pression interne pour travailler longtemps ce qui laisse plus de temps libre par rapport à la France.

Le Bonus de Vincent : Ce n'est pas une légende, la nourriture anglaise n'est pas à la hauteur !



ROXANNE NOEL (PROMO 2017)

Roxanne est actuellement au **Japon** en contrat VIE, depuis octobre 2017 en tant que « Human Resources Specialist » chez Faurecia (équipementier automobile, 100 000 salariés).

Elle a toujours songé à tenter l'aventure de l'étranger mais sans sauter le pas. Finalement c'est le Master qui lui a donné des ailes et une envie de carrière de dimension internationale.

Partir vivre et travailler en Asie signifiaient sortir de sa zone de confort, s'adapter, s'ouvrir à diverses perspectives d'avenir, s'ouvrir l'esprit et confronter ses acquis à la réalité du terrain.

Les éléments marquants selon Roxanne: La GRH au Japon est bien loin des standards européens. Le recrutement et la guerre des talents sont de véritables challenges surtout pour les entreprises étrangères. Il en est de même pour la gestion des carrières dans un pays où les promotions passent par l'ancienneté. Ou encore comment garantir la santé au travail dans un pays où les employés ont 40h supplémentaires incluses d'office dans leur salaire ?

Au Japon j'ai été étonnée par la propreté des lieux publics, la ponctualité des transports et la discipline.

Un adjectif pour décrire le Japon ? Paisible

Un conseil aux actuels étudiants ? Tenter ce genre d'aventure. Faurecia recrute !

Si vous aussi, vous travaillez à l'étranger et voulez partager votre expérience dans le prochain numéro, vous pouvez nous écrire à : master2grh2018@gmail.com !

Aujourd'hui, alternante en RH dans une PME, ma collègue accueille en entretien un jeune étudiant, avec qui j'ai déjà eu un différend. Lors d'un précédent entretien, il m'avait cassé du sucre sur le dos auprès de ma hiérarchie. Devinez quoi: faute de candidatures ma collègue a décidé de l'embaucher: le croiser pendant 4 mois va être un réel plaisir...



Aujourd'hui, j'ai pour unique mission la gestion de la formation du grand groupe pour lequel je travaille en tant qu'apprentie. Suite à la demande d'un salarié de le reprogrammer sur une autre session, je m'y attèle avec dynamisme et enthousiasme. Je le supprime aussitôt de la formation et en seulement 1 clic j'ai supprimé les 2.500 formations programmées de tous les collaborateurs du Groupe! C'est ce qu'on appelle faire une boulette...

Aujourd'hui, toute nouvelle stagiaire dans une grande entreprise, je m'y rends en voiture. Arrivée sur le parking je vois une place pile en face de l'entrée: P A R – F A I T ! Toute heureuse de n'avoir que quelques mètres à parcourir, je me dis que la journée va être bonne. A midi une collègue vient me voir et me demande la marque mon véhicule. Lui répondant d'un air interrogateur, elle dit que je dois déplacer mon véhicule, car je suis garée sur la place du PDG: Ah...! C'était donc lui dans la Porsche Cayenne, que j'ai vu dans mon rétro en faisant marche arrière... Allez plus que 6 mois de stage!



Aujourd'hui, apprentie RH au sein d'une très grande entreprise, je discute avec un collègue déclaré inapte sur ses possibilités de mobilité. La discussion glisse dangereusement vers le domaine sentimental: avec un grand sourire il me confesse que s'il avait 20 ans de moins il m'aurait bien soumis son CV... Draguer une RH aussi lamentable rend la situation d'autant plus navrante...

Parce que les journées d'un apprenti RH salarié dans un cabinet de recrutement sont ponctuées de #MomentNutella, nous vous laissons découvrir, à travers ces brefs épisodes, le quotidien d'un de nos RH préférés !

Aujourd'hui, j'ai reçu le CV d'un agent secret de la DGSE, qui candidate pour un poste de serveur : avec un passif aussi prestigieux la réinsertion dans le quotidien risque d'être compliquée...!

#LespionnageCaNePaiePlusCommeAvant #MomentNutella

Saurez-vous retrouver la « soft skill » atypique de ce candidat?

COMPÉTENCES	
Bases de données	Avancé
Langages Web	Avancé
Programmation orienté objet	Intermédiaire
Bureautique	Avancé
Harcèlement scolaire	Avancé

#N°Vert3020 «NonAuHarcèlement» #MomentNutella

Aujourd'hui, notre apprenti recruteur nous révèle la conversation quelque peu surprenante qu'il a eue avec un candidat potentiel

[Extrait de la conversation]

«**Recruteur:** Bonjour Monsieur, vous êtes toujours en recherche d'emploi?

Candidat: Tout à fait. C'est pour quel poste?

Recruteur: Un poste de chef de rang dans un bel hôtel.

Recruteur: Ah non alors, je veux quitter le monde de la restauration.

Recruteur: Oh intéressant, et vous souhaitez vous orienter vers quoi alors?

Candidat: Je vais faire une formation de pizzaiolo!»

#QueRépondreFaceàTantDeDétermination
#MomentNutella

Aujourd'hui, notre apprenti recruteur nous partage une autre de ses trouvailles.

Et vous à la question : «Quelle est votre expérience la plus significative?» qu'auriez-vous répondu ?

Expérience
<p>Stage kebab décembre 2017 - décembre 2017 décembre 2017</p> <p>Nettoyage de la salle et l'ensemble des produit cuir des frite prendre la commande encaissement gestions des stock d'en produit</p> <p>Serveuse en restauration</p> <p>Mon viel ami - févner 2016 - avril 2016</p>

Si vous aussi vous avez des perles RH à partager, n'hésitez pas à nous les envoyer :

master2grh2018@gmail.com

Et n'hésitez pas à partager au quotidien toutes vos expériences saugrenues sur l'Instagram de la promo 2018 sous les #PerledunRH #QuotidiendunRH #MomentNutella



007

L'association personance et le master 2 GRH promotion 2018 étaient aussi représentés lors du gala de l'IAE qui s'est tenu le 3 mars à Plombières les Dijon.

Elodie, Marie, William et notre Samuel national se sont retrouvés pour une soirée sur le thème de James Bond.

LE MEILLEUR RESTE ENCORE A VENIR ...

Rentrée Personnance :
Samedi 15 Septembre
2018

Gala personnance :
Vendredi 15 juin

UPCOMING DATES



Association Personnance
MASTER GRH DIJON



A CE JOUR NOUS AVONS DÉJÀ 148 COTISATIONS !

Vous pouvez toujours cotiser sur : <https://www.leetchi.com/fr/Cagnotte/27368812/42f281fa>

Pour rappel la cotisation s'élève à
40€ par personne, 60€ pour les couples Personnance.

Si vous souhaitez payer par chèque, vous pouvez l'adresser à l'ordre de
Personnance et le faire parvenir à :

Personnance - Master GRH, IAE DIJON, 2 BOULEVARD GABRIEL, 21000 DIJON

A BIENTÔT POUR UN NOUVEAU NUMÉRO !



RESTEZ CONNECTÉS SUR « MASTER GRH— IAE DIJON »
[HTTP://WWW.FACEBOOK.COM/MGRH.IAEDIJON/](http://www.facebook.com/mgrh.iaedijon/)



SUR NOTRE PAGE INSTAGRAM « MASTER GRH IAE DIJON »



SUR NOTRE PAGE LINKED IN

