



PERSO'NEWS

Novembre / Numéro 56

Association Personnance
MASTER GRH DIJON

Perso'News

Sommaire

- **Coup d'oeil sur la promotion 2017**
 - **Rentrée Personnance**
 - **Présentation des parrains de la promotion 2017**
 - **Soirée Plats Régionaux**
 - **Visites aux CPH**
 - **Visite au Bureau International du Travail**
 - **Retrouvailles Lyonnaises**
 - **Café RH : La guerre des talents**
 - **Le Master GRH dans la presse**
 - **Carnet Blanc et Prochains évènements à venir**
-

EDITO

Chers diplômés,

Au travers de ce nouveau numéro de Personews, j'ai le plaisir de vous présenter la promotion 2017. Lors de la rentrée Personnance du 10 septembre 2016, les anciens qui ont répondu présents ont pu découvrir cette nouvelle promo et montrer la force de notre famille Personnance. J'en profite pour les remercier ainsi que ceux qui ont participé à la table ronde organisée le matin, vos témoignages ont été d'une grande qualité.



Lors de cette journée, nous avons pu vous présenter les parrains de cette promo 2017, Stéphane BECHAUX, rédacteur en chef de Liaisons Sociales et Morgan MAILLIER, parrain Personnance (promo 2005). Stéphane BECHAUX a pris grand plaisir à découvrir le master et l'association. Il était ravi du moment passé avec nous, il nous a indiqué avoir été étonné, très positivement, de l'ambiance «familiale» de notre association, il a souligné que cela était rare et une véritable force que nous devons entretenir. Ce que nous tentons de faire au maximum.

Puis nous avons eu le plaisir de nous retrouver lors du 1er Café RH de la saison le 13 octobre 2016, mais je n'en dis pas plus, vous retrouverez tout cela dans ce numéro. Notez dès maintenant la date du prochain Café RH, celui-ci se déroulera le jeudi 12 janvier 2017 à la Maison des Entreprises sur le thème du numérique.

Autre évènement à noter : le dîner organisé à Lyon par Fanny et Flavien le 29 octobre 2016. Vous avez été une trentaine à répondre présents, ce qui est tout simplement génial !

Il ne me reste qu'à souhaiter la bienvenue à la promotion 2016 qui entre officiellement dans la famille Personnance, depuis le 10 septembre 2016, date à laquelle ils ont tous obtenu leurs masters ! Félicitations à tous !

Je vous laisse découvrir ce nouveau numéro Personews préparé avec le plus grand soin par la Commission.

Je vous dis à très bientôt,

Bonne lecture,

Anne laure,

QUELQUES MOTS POUR LA PROMOTION 2016 ...



Une année riche pour cette 41^{ème} promotion s'achève et nous tenions à les féliciter pour la validation de leur diplôme ! Mais n'oublions pas une chose importante : les remerciements. Nous remercions très chaleureusement chacun d'entre eux pour leur présence et leur implication dans la vie du Master et l'activité des commissions. Il est temps pour eux de passer le flambeau aux nouveaux entrants de cette année et de continuer leur chemin dans la vie professionnelle.

Par ailleurs, nous félicitons tous ceux qui ont déjà pu décrocher un contrat de travail, et souhaitons un plein succès à tous les autres pour leur recherche !

A bien vite dans Personnance !

BIENVENUE À LA 42^{ÈME} PROMOTION DU MASTER 2 GRH



Le mercredi 7 septembre 2016, la promotion 2017 fit ses premiers pas en salle Christian Goux pour commencer une nouvelle année, qui s'annonce des plus réjouissantes. Cette année, parmi les 25 étudiants fraîchement sélectionnés, nous retrouvons 20 femmes et 5 hommes répartis en entreprise. Nous remercions tous les tuteurs pour l'accueil. Tous différents les uns des autres, mais apportant tous quelque chose de particulier à l'ensemble, l'année promet de continuer dans une bonne ambiance, avec de forts moments de convivialité mais aussi des activités pour bien entendu animer notre réseau.

Comme à notre habitude, il est temps de tous les présenter !

Promotion 2017



ANTHEAUME Marie
Biscuits Bouvard – DOLE
Tutrice : DESPLAUDES Corinne
marie.antheaumema@gmail.com



AROULE Stéphane
AMCOR - DIJON
Tutrice : FONTAINE Emilie
aroule.stephane@gmail.com



BARBARAY William
JTEKT Automotiv – CHEVIGNY
Tutrice : DELHOMME Stéphanie
barbaray.william@gmail.com



BERNARD Caroline
FAURECIA - MONTBELIARD
Tutrice : GASSIES Emilie (promo 2013)
caroline.bernard88@gmail.com



BLAIRET Manon
ENEDIS - DIJON
Tutrice : CHEVALIER Stéphanie
manonbmartins@live.com



CALLEROT Mathilde
EDF - CRUAS
Tuteur : COMBES Olivier
mathilde.callerot@gmail.com



CHEVALIER Paula
VERALLIA – CHALON SUR SAONE
Tuteur : CHIGOT Jean-Christophe
paula.a.chevalier@gmail.com



DUFOUR Céline
DAF à IREPS Bourgogne - DIJON
Tutrice : MOLLOT DEREL Martine
celinemarlier@gmail.com



FAUVETTE Aude
Caisse d'Epargne - DIJON
Tutrice : VALA Sandrine
aude.fauvette@gmail.com



FERRAUD Elise
SNCF – VENAREY LES LAUMES
Tutrice : BRUNEAU Marie
elisefer@orange.fr



FERREIRA Emeline
CEA Valduc - VALDUC
Tuteur : MOLHERAT Joël
emeline.ferreirads@gmail.com



GARNIER Annabelle
Régis Martelet - DIJON
Tutrice : SCIRRI VASSARD Bénédicte
annabelle.garnier@hotmail.fr

Promotion 2017



HIEN Laurélie
EDF - PALUEL
Tuteur : BOLLO Gilles
laurelie.hien@hotmail.fr



JOLY Alice
FAURECIA - NANTERRE
Tutrice : TARTANSON Siegrid
(promo 2010)
alice.joly02@gmail.com



KISSARI Romain
ENGIE - DIJON
Tutrice : KASPRZYK Anne-Laure
(Présidente Personnance)
r.kissari@live.fr



LEUTHREAU BENSALD Nathalie
RRH à Croix rouge Française - MIGENNES
Tutrice : DREVET Marine
nathalie.bensaid@croix-rouge.fr



LIGHOUDI Imane
SAFRAN - DIJON
Tutrice : URVOY Laura
imane.lighoudi@gmail.com



MARIN Aurélie
ALSTOM – LE CREUSOT
Tutrice : SIMON Sandrine
aurelie.m710@hotmail.fr



NOEL Roxanne
FAURECIA – Brières les Scellés
Tuteur : POPOT Jack (promo 2012)
noel.roxanne2@gmail.com



PRETOT Alexis
VETOQUINOL - LURE
Tutrice : ARLECCHINI Nathalie
pretot.alexis10@gmail.com



PROTIN Anaïs
ESSILOR - DIJON
Tutrice : MICHAUD Fadoua
(promo 2005)
protin.anais1@gmail.com



ROBINET Chloé
Aerospace - LONGVIC
Tutrice : GORZEGNO Charène
robinetchloe18@gmail.com



RISOTTI Clémence
General Electric - BELFORT
Tutrice : GALLEY Sabine
clemence.riz@gmail.com



SAUVONNET Ludwig
Signaux Girod – BELLEFONTAINE
Tuteur : LENOIR Fabrice
ludwig.sauvonnet@orange.fr



TESTE DE SAGEY Amélie
Stanley Black & Decker – ARBOIS
(promo 2005)
Tutrice : MAILLIER Charlotte
amelie2sagey@hotmail.fr

Ecrivez-nous ! m2grh-2017@googlegroups.com

RENTRÉE PERSONNANCE

Samedi 10 septembre s'est tenue la réunion de rentrée de l'association Personnance. L'heure était au bilan, au passage de flambeau et à l'intégration de la nouvelle promotion.



La matinée a été consacrée à une table ronde, animée par Nicolas Héron, durant laquelle 5 anciens diplômés du Master ont partagé leurs expériences et leur vision de la fonction RH. Malgré des postes, des carrières et des secteurs très différents, chaque intervenant semblait d'accord sur la richesse des métiers RH, et leur importance dans la stratégie de l'entreprise.



Jean-Marie Frèrejacques (promo 1982), DRH Crédit Mutuel CIC, Thierry Huck (promo 1984), Responsable Missions Insertion à la Direction RSE d'Engie, Yannick Romand (promo 1995), Thérapeute et Consultant SIRH, Lauriane Valluy (2012), HR manager DMA, et Louise Gueneau (promo 2016), RRH Fromageries Berthaut.



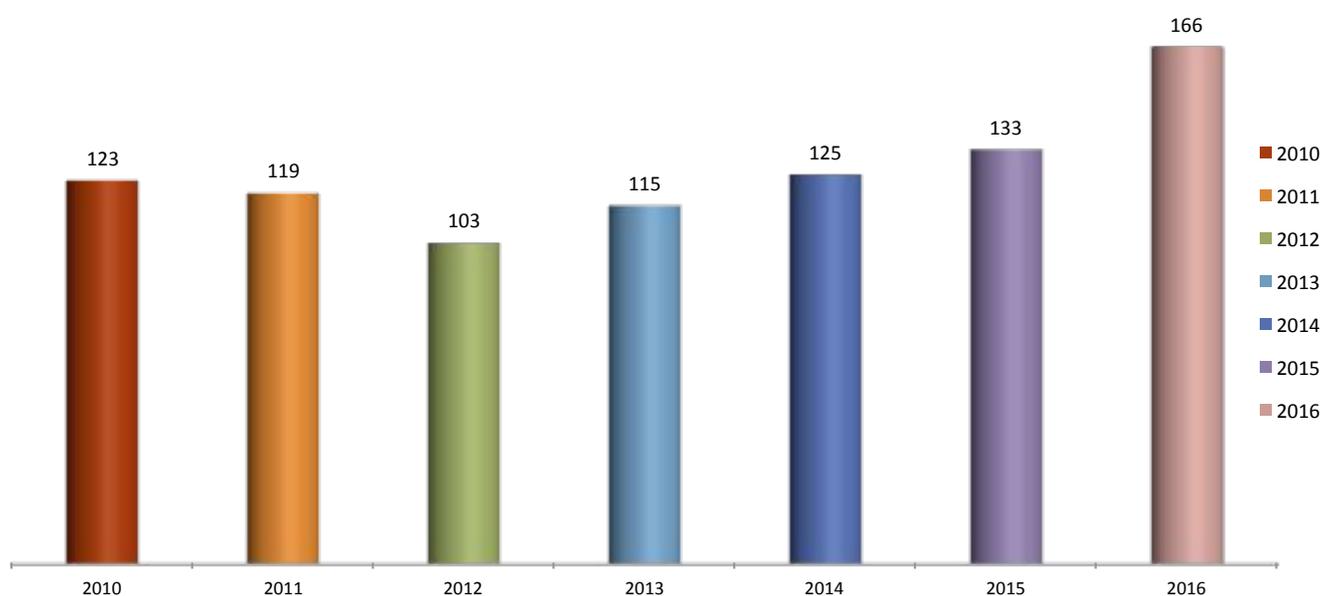
C'est ensuite Stéphane Béchaux qui s'est exprimé, en tant que parrain institutionnel de la promotion 2017 et rédacteur en chef de Liaisons Sociales. Il a livré à l'assemblée sa vision de la fonction RH et son regard, extérieur et critique, a suscité un débat stimulant. Les échanges de point de vue se sont ensuite poursuivis dans la convivialité, autour d'un déjeuner pris dans le hall de l'IAE.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'après-midi a été consacrée au bilan de l'année écoulée, présenté par Anne-Laure Kasprzyk, présidente, Marine Quiquenel, trésorière et Louise Gueneau, secrétaire.

Côté finance, Personnance se porte bien. En effet, au 1 septembre 2016, le compte courant est crédité de 7829,32€ et le livret bleu de 7991,42€, ce qui permet de parer à tout imprévu et ainsi d'assurer la pérennité de l'association.

Cette année encore, de nombreux anciens diplômés ont répondu présent : un nouveau record de cotisations a été atteint, preuve que le mode de paiement en ligne, les actions mises en oeuvre et les événements organisés ont su séduire. Le nombre de cotisants est passé de 133 en 2015 à 166 en 2016.



Evolution du nombre de cotisants depuis 2010 : un nouveau record !

Pour l'année à venir, Personnance travaille sur différents projets : la refonte du site internet, le lancement de la Spor-Team Personnance (Demandez votre T-Shirt !), et toujours l'organisation d'événements en région pour permettre aux anciens diplômés de se réunir.



Merci à tous pour votre participation. Nous avons besoin de vous pour réaliser ces projets et nous espérons vous compter encore plus nombreux l'année prochaine !

COMPOSITION DU BUREAU



Anne-Laure KASPRZYK - Présidente (promo 2009)

Samuel MERCIER - Vice-Président

Stéphane AROULE - Secrétaire (promo 2017)

Manon BLAIRET - Vice-secrétaire (promo 2017)

Aurélie MARIN - Vice-secrétaire (promo 2017)

Anais PROTIN - Trésorière (promo 2017)

Aude FAUVETTE - Vice-Trésorière (promo 2017)

Marie FUIN - Vice-Trésorière (promo 2017)

Hélène SAINT MARTIN (promo 1994)

Nicolas HÉRON (promo 2002)

Nathalie DECHELETTE (promo 2010)

Mylène EDDAJIBI (promo 2012)

Laurianne VALLUY (promo 2012)

Clémence HUEZ (promo 2013)

Valentin DIETRE (promo 2013)

Amélie GONNOT (promo 2014)

Camille SALVI (promo 2014)

Justine REVY (promo 2015)

Louise QUENEAU (promo 2016)

Marine QUINQUENEL (promo 2016)

Pierrick DEFFEIN (promo 2016)

Aude-May FAUCON (promo 2016)

Merci à tous pour votre implication dans le bureau Personnance !

Association Personnance
MASTER GRH DIJON



PASSAGE DE FLAMBEAU

La réunion de rentrée a été l'occasion pour les promotions 2016 et 2017 d'échanger, les jeunes diplômés expliquant le rôle et les enjeux de chacune des commissions, missionnées pour animer la vie du Master et de Personance pour l'année à venir. Grâce aux explications et aux conseils de la promotion 2016, la promotion 2017 a décidé de s'organiser de la façon suivante :

Commission Évènementiel : Alexis, Chloé, Elise, Ludwig

Commission Café RH : Aurélie, Emeline, Imane, Romain

Commission Communication : Aude, Nathalie, Paula, William, Annabelle, Alice (annuaire)

Commission Gala : Amélie, Anaïs, Caroline, Mathilde

Commission Séminaire International : Clémence, Laurélie, Manon, Marie

Commission Perso'News : Céline, Roxanne, Stéphane



Commission Communication



Commission Perso'News



Commission Café RH



Commission Séminaire International



Commission Gala



Commission Évènementiel

INTERVIEW DE MORGAN MAILLIER (PROMO 2005)

PARRAIN DE LA PROMOTION 2017



• Vous avez été choisi pour être le parrain de la promotion 2017, et nos lecteurs sont curieux d'en apprendre davantage sur vous. Tout d'abord, pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel ?

Un parcours fait de mobilités géographiques et fonctionnelles toutes aussi intéressantes les unes que les autres. Après plusieurs stages en développement RH, concluants chez ARRR (Dijon) et Citec Environnement (Chalon), j'ai pu enchaîner stage, CDD et CDI au sein de Tetra Pak (Dijon), toujours en développement RH dans un environnement à culture scandinave.

Je suis après quelques années parti sur Rennes pour travailler dans un environnement anglo-saxon, chez UPS. Tout autre secteur, le transport-logistique, et tout autre métier : l'administration du personnel et la gestion des mobilités (nationales et internationales).

Une opportunité m'a fait rapidement rejoindre le groupe Saint Gobain, sur sa branche verrière, sur Soissons, en tant qu'Adjoint RH. Beaucoup de relations sociales, c'était super ! Tellement bien que j'ai poursuivi dans cette même entreprise sur un poste en mix Adjoint RRH sur Soissons, et Adjoint au DRH France sur Paris.

Pour des raisons personnelles, j'ai cherché à rejoindre la région Bourgogne. J'ai eu l'opportunité de rejoindre le groupe BPCE, au sein de la Caisse d'Epargne de Bourgogne Franche Comté, où j'ai pu évoluer environ tous les 2 ans : Gestionnaire emploi compétences > Responsable département Emploi Carrière > Directeur Développement RH. Avec un parcours Groupe réalisé sur 2015 et 2016, tout est encore possible. Je suis un homme comblé !

• Pour réussir une telle carrière, quel cursus universitaire avez-vous suivi ? Vous destiniez-vous aux ressources humaines depuis le début de vos études ?

J'ai eu la chance de réaliser un cursus multidisciplinaire en administration économique et sociale jusqu'à ma Maîtrise (Master 1 pour les plus jeunes). Avant de rejoindre le Master 2 GRH de Dijon, qui s'appelait à l'époque (pour les plus anciens) DESS GRH, rattaché à l'UFR Droit. Les choses changent !

Ceci m'a permis d'avoir une vision globale, sur des champs de compétences très utiles pour réaliser une fonction RH, connectée aux autres activités d'une entreprise. Je ne rêvais pas d'être RH depuis ma très tendre enfance pour répondre au second point. Ce sont mes stages de maîtrise notamment, mes échanges avec certains professeurs de l'Université, qui m'ont conforté dans l'idée de poursuivre sur un Bac +5 en RH. La vie est faite de rencontres, j'en reste convaincu et j'ai plutôt eu une bonne étoile.

• Quel souvenir avez-vous gardé de votre année de M2 GRH à l'IAE de Dijon ? Comment décririez-vous cette formation en quelques mots ?

Du sang, des larmes et de la sueur ! Plus sérieusement, une année très riche et dense. Des cours tous les samedis, pas de voyage de fin d'étude, mais que de belles rencontres tout au long de l'année, notamment avec des professionnels RH en exercice, pouvant nous délivrer des cours très concrets sur la fonction. Ma plus belle année d'étude. Et une formation m'ayant donné des bases plus que solides pour entrer dans la vie active. Mention spéciale pour le Directeur de la formation, qui a donné une âme et du cœur à cette belle formation.



• Vous succédez à Hélène Saint-Martin, marraine de la promotion 2016. Comment envisagez-vous votre rôle de parrain ?

Quelle pression de passer après une si bonne marraine. Du coup je prends du recul et vois cette année comme une parenthèse inattendue, où je souhaite profiter de chaque instant, en espérant pouvoir faire bénéficier aux étudiants de la promotion de ma modeste expérience autant que faire se peut.

Présence à un maximum de manifestations du Master ou de Personance (Café RH, Gala, réunions...). Je souhaite aussi pouvoir accompagner chaque étudiant individuellement dans son cheminement professionnel, et tous les préparer au mieux pour cette transition. Une seule condition, que chacun soit acteur de cette démarche. J'ai dans ce sens proposé de me libérer tous les vendredi midi pour déjeuner avec ceux qui souhaiteraient échanger sur leur futur professionnel, pour construire leur business plan de carrière.

Et bien sûr, je me dévoue, même si ce fut un choix difficile, pour partir aux Etats-Unis avec la troupe. Ce sera un bon moment pour nouer des liens encore plus forts avec mes filleu(le)s, même si pour moi la greffe a déjà bien pris.

• Avez-vous quelques conseils à donner aux étudiants pour réussir cette année ?

Pas de sortie après 3 heures du matin, sauf si vous êtes accompagné par au moins un Professeur dont je ne citerai pas le nom. Profitez de chaque instant. Notre métier est un métier de réseau. Le réseau du M2 en est un qui pourra s'avérer très utile. Travaillez sérieusement sans jamais se prendre au sérieux.

Merci beaucoup d'avoir répondu à nos questions. A très bientôt !

Stéphane Béchaux, rédacteur en chef du magazine Liaisons Sociales est le nouveau parrain de la promotion 2017 !

La promotion 2017 a la chance d'avoir Stéphane Béchaux comme parrain institutionnel, rédacteur en chef de Liaisons Sociales. Après plus de 15 ans au sein de ce magazine destiné aux professionnels, son intérêt pour la fonction RH n'est plus à démontrer et il a beaucoup à apporter au Master.

Intervenu lors de la rentrée Personance, il a abordé la question de la place de la fonction RH au sein de l'entreprise d'aujourd'hui, le rôle réel et rêvé des responsables RH qui, selon lui, n'occupent malheureusement pas toujours un rôle véritablement stratégique dans l'organisation.

Nous lui souhaitons la bienvenue dans la famille Personance !



SOIRÉE PLATS RÉGIONAUX

Mardi 20 septembre, la très attendue soirée « plats régionaux » a réuni une cinquantaine de personnes dans les locaux de l'IAE. Au menu : voyage culinaire et bonne humeur !



Voyage culinaire

C'est avec plaisir et application que la nouvelle promotion s'est mise aux fourneaux pour ravir les papilles des convives. Cette année encore, la Bourgogne a été bien représentée avec l'incontournable jambon persillé, de délicieux feuilletés aux escargots et, en clin d'œil à sa fusion avec la Franche-Comté, des gougères au comté. A l'honneur cette année, le Jura avec son vin, son macvin et ses généreuses tartines crème/lardon/morbier !

Rhône-Alpes et Lorraine étaient également au rendez-vous avec saucissons briochés et quiches.

C'est bien connu, le M2 GRH n'est pas chauvin. Nous avons donc eu la chance de goûter à des spécialités plus exotiques, avec des recettes venues d'Inde, du Maroc et du Portugal.

Des vins de tous horizons sont bien évidemment venus agrémenter ce buffet.

Bonne humeur

Avec la soirée « plats régionaux », la commission événementielle a fait ses premiers pas. Sur les traces de leurs prédécesseurs, les organisateurs ont concocté une sorte de « Qui-est-ce ? » grandeur nature. Toute la nouvelle promotion a été mise à contribution : chacun a fourni une photo de lui enfant, accompagnée de quelques indices (certains se sont illustrés par leur talent de poète). Anciens diplômés et professionnels RH se sont amusés à deviner à quelle nouvelle recrue correspondait chaque cliché.

Un peu plus tard dans la soirée, la toute jeune commission a également animé un « Pictionary » géant : les dessinateurs se sont succédés devant les tableaux blancs pour faire deviner un maximum de mots à leurs équipes respectives. Les convives se sont tous prêtés au jeu et ont esquissé fruits venus d'ailleurs, animaux mythologiques et pays lointains avec humour et souvent talent.

En organisant ce premier moment de convivialité, la promotion 2016 a pris la relève. Fière d'entrer dans la belle et grande famille Personnance, elle est décidée à faire perdurer l'esprit de cohésion et d'amitié qui en fait la vie et la force.

Pari réussi : les invités sont repartis avec le sourire et la peau du ventre bien tendue !

Merci à la commission Évènementiel pour cette belle soirée, qui présage d'une année haute en couleurs !



VISITES AUX CONSEILS DES PRUD'HOMMES

CHAUMONT

Jeudi 22 septembre, la promotion 2017 s'est rendue à Chaumont pour assister à une séance du Conseil des Prud'hommes. Les étudiants ont ainsi pu se familiariser avec le fonctionnement de cette instance, incontournable pour les professionnels des RH. Deux affaires ont été plaidées dans la matinée et diverses problématiques juridiques ont été abordées : la modification des conditions de travail du salarié, la réglementation du travail dominical, la validité d'un contrat de travail non écrit, la sanction du travail dissimulé, etc.



Une fois le déjeuner pris au restaurant administratif, les étudiants ont pu échanger leurs impressions avec Stéphane Blanchot, DAF et RH de l'entreprise Chaumont Poids Lourds et conseiller prud'hommal. Après avoir répondu aux interrogations de chacun, Monsieur Blanchot a consacré le reste de l'après-midi à mettre en lumière les défis et les enjeux de la GRH en PME.



DIJON

Mardi 27 septembre, c'est au Conseil des Prud'hommes de Dijon que se sont rendus les étudiants à l'invitation de Sandrine Vannet, DRH chez SEB et conseiller prud'hommal. Cet après-midi là, 10 affaires étaient appelées et 8 ont donné lieu à des renvois. Ce premier constat a permis aux étudiants de se rendre compte de l'importance du jeu des avocats dans le fonctionnement de la juridiction.

Deux affaires ont donc été plaidées. La première concernait le licenciement d'un salarié pour faute grave, les deux avocates ont classiquement présenté leurs arguments à la cour. La seconde concernait le licenciement d'une salariée en congé parental : la demanderesse avait décidé de se représenter elle-même. Elle a exposé sa situation dans le langage commun, et l'avocate lui a répondu dans des termes juridiques. Assister à ce type de plaidoirie a permis aux étudiants de comprendre l'importance de monter un dossier solide avant de se présenter à l'audience.

Après l'audience, la promotion 2017 a pu poser des questions aux quatre conseillers ainsi qu'à la greffière, sur le fonctionnement du CPH, sur la forme des affaires, ainsi que sur les évolutions impulsées par la loi Macron.

PETIT TOUR À GENÈVE ...

Le Bureau International du Travail (BIT)

Jeudi 29 septembre, la promotion 2017 s'est rendue en Suisse pour visiter le Bureau International du Travail. Arrivés à Genève en fin de matinée, les étudiants ont tout d'abord assisté à une présentation de l'organisation. Monsieur Beaudonnet (juriste au département des normes) leur a ainsi fourni des explications sur le fonctionnement, les méthodes de travail et les principes qui régissent le BIT. En décrivant les conventions internationales essentielles, ainsi que les projets sur lesquels travaille actuellement le BIT, les étudiants ont pu comprendre l'importance du droit international du travail, et saisir les défis et les enjeux de son développement. Particulièrement intéressée par le sujet, la promotion 2017 a posé de nombreuses questions sur les spécificités du droit international, son impact et son influence en France, en Europe, et dans le reste du monde.



Après cet échange très riche, les étudiants ont déjeuné au restaurant du BIT, avant de se voir offrir un tour des locaux en compagnie de l'archiviste Remo BECCI . Au programme : l'histoire de l'institution depuis sa création en 1919 et découverte des dons des différents pays décorant les locaux.

C'est ensuite Monsieur Laval, département ressources humaines au sein du BIT, qui a exposé les tenants et les aboutissants de la GRH au sein du BIT, et plus largement de l'ONU. Les étudiants ont ainsi pu apprendre comment s'organise le système très particulier des Nations Unies.



Le Haut-Jura

Pour conclure cette journée, la promotion 2017 s'est arrêtée dans le Haut Jura pour passer la nuit. Accueillie par Janka CREPET, diplômée 2009 du M2 GRH de l'IAE de Dijon, les étudiants ont eu la chance d'être logés et nourris dans le gîte de son époux.

Le lendemain matin, la promotion 2017 s'est rendue à l'entreprise Signaux Girod, où Janka CREPET exerce les fonctions d' Adjointe Responsable Ressources Humaines. Après une visite de tous les services de l'entreprise, les étudiants ont pu assister à un séminaire sur la GRH au sein du groupe Signaux Girod.

Encore merci à Janka pour son chaleureux accueil de la promotion 2017 !

RETROUVAILES LYONNAISES

Le 28 octobre, plusieurs membres de l'association Personnance se sont donnés rendez-vous au restaurant l'Horloge, à Lyon. Pour la deuxième année consécutive, cette initiative a connu un franc succès : les participants ont été encore plus nombreux que la fois précédente.

A noter les différentes promos représentées : 1984, 1987, 1988, 1995, 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017...



Un mot de l'un des organisateurs :

“L'idée est née sur les bords du Rhône et de la Saône, à deux pas du centre commercial Confluence, à la terrasse d'un café entre trois acteurs : Fanny Quéré, Gaëlle Blanchard et moi-même. Nous voulions organiser un afterwork à la fois sympathique et jovial pour réunir le réseau personnance lyonnais, ainsi que des départements limitrophes, qui se veut de plus en plus étoffé. Nous avons trouvé, dans un quartier très sympa de Lyon, un bar restaurant qui nous a proposé un repas convivial sur le thème des tapas. Ce fut une très belle réussite car plus de 30 personnes (dont notre incontournable, incommensurable, inimitable Samuel Mercier) se sont déplacées et se sont soit découvertes, soit retrouvées. Énorme joie d'avoir pu se retrouver pour partager un moment d'échange, de plaisir du palais et du gosier.”

Flavien Cruiziat (promo 2011)

Merci aux organisateurs de cette belle soirée et rendez-vous aux prochains événements, encore plus nombreux !

PREMIER CAFÉ RH : LA GUERRE DES TALENTS

Le premier café RH 2016/2017 s'est déroulé à la Maison de l'Etudiant, sur le thème "La guerre des talents : quels moyens pour la remporter ?". Les invités étaient : Morgan Maillier (Promo 2005), Séverine Ventolini (Maître de conférences en Sciences de gestion à l'IAE DIJON (Université de Bourgogne), Charlène Roux (promo 2008), RRH ARCADO.



DEFINITION DE LA NOTION DE TALENT

Les intervenants se sont tout d'abord concentrés sur une question : Qu'est ce qu'un talent ? Comment définir cette notion et la distinguer de celle, voisine mais non synonyme, de compétence ? Ainsi, un talent serait un collaborateur particulièrement performant à son poste, et capable d'évoluer vers plus de responsabilités. En somme, le talent serait l'alliance d'un haut niveau de compétence et d'un haut niveau de potentiel. A noter que la notion de talent est cependant directement liée au contexte

professionnel : un collaborateur talentueux à son poste ne le sera pas nécessairement à un autre.

Au cœur de l'entreprise, les collaborateurs qualifiés de « talents » peuvent avoir des profils très différents. Il peut s'agir de cadres d'envergure à la carrière internationale, mais aussi de fraiseurs ou d'ouvriers particulièrement compétents et capables de former des cohortes de saisonniers, etc.

LA GUERRE DES TALENTS : ATTIRER ET FIDELISER

Si les entreprises se font la guerre pour attirer et retenir les talents, c'est qu'ils sont essentiels à la performance des organisations, mais par définition rares et donc très courtisés. Elles rivalisent donc d'ingéniosité et misent sur la marque employeur.

Ainsi, en fonction de la culture et des objectifs des entreprises, les stratégies d'attractivité peuvent passer par différentes mesures : proposer des missions à l'international, garantir un développement de carrière rapide, permettre l'aménagement du temps de travail pour concilier vie professionnelle et vie privée, offrir un package salarial conséquent, etc.

Si les options sont nombreuses, les résultats restent néanmoins aléatoires et incertains, dans un contexte économique où les entreprises sont en forte concurrence.



Pour les professionnels RH, il est donc primordial de repérer les talents au sein de leurs propres organisations, afin de concentrer leurs efforts sur leur fidélisation. En effet, il ne suffit pas d'attirer les talents, encore faut-il pouvoir les conserver. Pour cela, les différents intervenants ont souligné l'importance d'individualiser au maximum le suivi de ces collaborateurs précieux. A l'heure où les carrières ne sont plus linéaires, les collaborateurs aspirent à s'épanouir dans leur travail. Plus que de la gestion de carrière, il s'agit pour le RH de déployer une réelle politique de développement de carrière : permettre à chaque individu de se réaliser au sein de l'entreprise.

Merci à la Commission pour ce premier café très réussi ! Vivement le prochain !



Rendez-vous le 12 janvier prochain, pour notre prochain Café sur le thème de la digitalisation de la fonction RH

LE MASTER GRH DANS LA PRESSE ...

Deux nouvelles et belles retombées presse pour notre Master en cet automne 2016 !



Dans Le Monde

Un article dans le supplément « Universités & Grandes Ecoles » du Monde du jeudi 17 novembre 2016 met en avant la qualité du processus d'admission du Master GRH et son attractivité.

(http://www.lemonde.fr/campus/article/2016/11/18/integrer-un-iae-mode-d-emploi_5033427_4401467.html)



Dans Liaisons Sociales

La chronique Management de Liaisons Sociales (novembre 2016) rédigée par Samuel Mercier porte sur le nécessaire réenchâtement de la fonction RH. A noter aussi que Jérémy Vignal (rubrique « la thèse du mois ») est ATER (Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche) à l'université de Bourgogne et intervient une journée dans le Master GRH sur la gestion de la mobilité internationale. (<http://iae.u-bourgogne.fr/toute-lactualite/actualites-interne/472-reenchanter-la-fonction-ressources-humaines.html>)

le Monde | Jeudi 17 novembre 2016 | Ecoles de commerce | UNIVERSITÉS & GRANDES ÉCOLES | 9

Vous n'intégrez pas un IAE, il vous recrute

L'entrée dans une école universitaire de recrutement tient plus du recrutement que du concours. Mieux vaut peaufiner sa candidature

Si vous espérez rejoindre le master en gestion des ressources humaines (GRH) de l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Dijon, ne méprisez pas votre dossier de candidature à la dernière minute. A côté des traditionnelles rubriques sur vos études et vos résultats universitaires, on vous demandera aussi de remplir un questionnaire sur la fonction RH. Et un manuel de management ne vous sera d'aucune utilité pour vous acquitter de cette mission, ce qui intéresse les professeurs qui recevront votre dossier, c'est votre réflexion sur le métier et le réel poids sur vos expériences.

« Les projets des étudiants nous importent plus que leur parcours antérieur »

Samuel Mercier
IAE de Dijon

Il s'agit donc d'analyser les situations vécues en stage et de contacter des professionnels pour les interviewer. « Les projets des étudiants nous importent plus que leur parcours antérieur », souligne Samuel Mercier, le directeur du campus. A chaque essai, de défendre ses objectifs devant un jury. « Nous sommes très attentifs aux engagements et expériences des candidats », dit-il. Les candidats sont recrutés dans le réseau 75000 et

master 2. Mais avec le système licence-master-doctorat (LMD), les cursus se sont élargis et les niveaux d'accès diversifiés. Si l'on veut un master pro, mieux vaut en tout cas tenter sa chance au plus tôt, comme le conseille Delphine Lacaze : « Si les chiffres percent, on peut passer à un autre master 2. Il faut savoir que l'on sera plus influencé par son support et certaines licences pour l'accès en master 2, notamment pour les secteurs à fort enjeu ».

Sur les 24 établissements du réseau des IAE, 26 sont accessibles en licence, en général en troisième année, mais dès la licence 1 pour dix d'entre eux. A ce stade, les inscriptions se déroulent sur le portail Admission point bac, et certains IAE comme celui de Nantes accueillent les bacheliers sans sélection.

D'autres, comme l'IAE Gustave Eiffel à Caen, se positionnent en écoles post-bac. « Notre licence est sélective car l'élève doit avoir une licence en français ou en anglais ou en informatique, etc. ».

Recruter vos cas par cas, les listes peuvent varier d'un IAE à l'autre. Mais, globalement, attendez-vous à une sélection élevée (sur 23 établissements, 16 masters 2 et 16 % en master 2 à l'échelle du réseau). Pour le master 2 de l'IAE de Dijon, ce taux est plutôt proche de 10 %.

Parfois, même des diplômés d'études supérieures spécialisées (DSES), anciens des masters 2 professionnels, les IAE ont longtemps recruté à bac + 4, ce qui ressort encore dans les effectifs : 930 étudiants sont inscrits en master 2 dans le réseau 75000 et

AURÉLIE CHAMARD

66 IDÉES management

Réenchâter la fonction ressources humaines

S'ouvrir à l'éthique et à la RSE, gérer les carrières, faire aimer le travail... Autant de pistes pour relégitimer les métiers RH.



Samuel Mercier
Professeur en sciences de gestion, Université de Bourgogne

LES JOIES DU LABEUR SELON CHEREAU

ET C'EST À CETTE ÉTAPE PRÉCISE DU PROJET QUE L'ENSEMBLE DES PERSONNELS EST DEVENU FOU.



INNOVATION SOCIALE

Alex, pourquoi cette offre de légitimité ? Si les arguments habituels à la fonction RH sont toujours et parfois impuissants de convaincre, la critique fait travailler ce site comporte bel et bien sa part de vérité. Le réenchâtement de la fonction RH est une nécessité, éthique et valeurs ajoutées comme la légitimité des relations de travail. Personne ne méprise les spécialistes RH travaillant au sein des People Operations chez Google. Leur contribution à la valeur créée par l'entreprise est massive. Les données relatives à la performance sociale font l'objet d'une mesure rigoureuse et sont largement exploitées pour améliorer les pratiques. À l'usage de la créativité développée par les spécialistes du marketing pour créer des univers de consommation, il convient d'introduire plus d'innovation sociale dans les entreprises pour générer des valeurs dans lesquels les collaborateurs sont susceptibles d'investir.

ÉTHIQUE ET BONDHEUR

Voilà quatre points visant à redéfinir la légitimité de la fonction ressources humaines. Les professionnels RH doivent absolument contribuer à la clarification du contrat psychologique noué entre l'entreprise et ses collaborateurs. L'éthique revêt une importance capitale pour cela. L'évolution nécessaire de ce contrat a conduit à une plus grande flexibilité pour l'entreprise. S'adapter aux nouvelles exigences des collaborateurs (jeunes générations notamment) est indispensable : offre de sens, préserver la convivialité, le respect, l'équité...

Les professionnels RH doivent se donner de nouveaux objectifs liés à l'entreprise et société (le contrat social doit être repensé) et élargir l'impact social de leur fonction pour devenir des experts de la consommation (sustainable), les champions des parties prenantes (stakeholders), les acteurs majeurs du changement social et, enfin, les experts de la performance globale. Ils doivent être les acteurs majeurs des démarches de RSE.

management IDÉES 67

Il revient aux DRH de reconstruire les demandes diverses tout en maintenant la cohésion collective

trop souvent réduites à des opérations superficielles de communication. Les professionnels RH doivent aussi être les véritables gestionnaires du portefeuille de compétences de leurs collaborateurs. Ainsi, la gestion des carrières est stratégique, il s'agit de faire en sorte, à travers la mobilité, que les individus suivent les mouvements de l'activité de l'organisation. Celle-ci pourra motiver et fidéliser les collaborateurs en dérivant des compétences essentielles pour son fonctionnement, amener les individus à une attitude proactive de confiance et à mieux anticiper les événements futurs. Les professionnels RH doivent enfin, à l'heure où le thème du bonheur est très en vogue, faire aimer le travail. Tout comme Google, qui ne distribue pas les identifiants uniquement par pure sympathie pour ses collaborateurs, il convient de noter que l'objectif ultime est bien d'assurer un retour sur investissement dans une logique d'investissement à long terme. Les DRH de toute leur paye peuvent. Il s'agit pour eux de reconstruire les demandes en permanence des différentes parties prenantes, tout en maintenant la cohésion collective dans l'organisation, à l'usage des transactions permanentes que gère un orchestre de jazz. Leur rôle ? Être créatifs et inventifs à l'attention d'organisations inscrites dans des environnements équitables.

la thèse du mois

Le difficile retour d'expatriation



Jérémy Vignal
Docteur en Sciences de l'économie et de sociologie du travail (ESR) - UMR 5026 - Aix-Marseille Université.

Votre thèse : « L'annonce au retour d'expatriation est appréhendée par les entreprises. Pourquoi ? Si les entreprises gèrent bien le départ de leurs collaborateurs d'un point de vue administratif, financier et logistique, elles ont plus de mal à travailler leur retour. Ainsi, elles ne prévoient pas toujours à valider les compétences acquises lors de cette étape de carrière. Elles ignorent aussi les difficultés personnelles de leurs salariés qui, après plusieurs années à l'étranger, vivent souvent un contre-choc culturel en rentrant en France. Enfin, les besoins d'un retour sont

de mettre en place un suivi du salarié avec des points réguliers tout au long de son expatriation, et, la dernière année, se concentrent sur sa réinsertion. Lors de ces rendez-vous, plutôt que de regarder les postes disponibles, les responsables RH et les managers devraient surtout envisager les compétences acquises pour identifier les plus intéressantes. La population des expatriés est très hétérogène. Ces pratiques sont-elles valables pour tous ? Les entreprises ne peuvent pas mettre en place une gestion des expatriés de cas par cas. Pour composer les différences, elles doivent assurer un suivi de l'insertion des populations concernées. Le risque d'être « oublié » est plus important pour un cadre intermédiaire que pour un cadre dirigeant. La mise en place d'un système de suivi est plus importante pour l'ensemble des salariés ou encore leur intégration dans les postes revus sont des points de travail. »

Présentée et soutenue par **Samuel Mercier**

« La thèse a été présentée à l'Université de Bourgogne le 17 novembre 2016. »



Dates à **R**etenir !

Prochain rendez-vous le **12 janvier 2017**: **Café RH** sur la **digitalisation**
des RH (Maison des entreprises)

14/15 janvier : **Week end Ski à Samoëns**
réservez votre week end dès maintenant ! Inscription ouverte
jusqu'au **12 décembre**.

Pour plus d'informations : eventpersonnance@gmail.com

16 Juin : **Gala 2017** pour de très belles surprises ...



Carnet Blanc

Parce que Personnance est une grande famille, voici les récents événements ayant changé la vie des membres de notre réseau :



Mariage de Pétronille Belle (promo 2010) avec Sébastien Levotre le 3 septembre 2016

Mariage de Vincent Gauvain (Promo 2015) avec Laurène à Chamonix le 19 août 2016

Mariage de Cécile Arbogast (Promo 2013) avec Guillaume Marquez le 13 août 2016

Solidarité Personnance

Cette année, le séminaire international aura lieu à New York (22-27 mai 2017). La commission travaille déjà sur le projet et demande un petit coup de pouce pour trouver des entreprises à visiter ou des professionnels à rencontrer dans la Big Apple.

Si vous souhaitez les aider en leur faisant parvenir des conseils ou des contacts, utilisez l'adresse :

m2grh2017@gmail.com

Merci !



Association Personnance

MASTER GRH DIJON



Tous à vos portefeuilles : votre association a besoin de vous !

En 2016, vous avez été nombreux à cotiser et nous vous en remercions.

Afin de continuer à faire vivre notre beau réseau et de le développer, nous avons besoin de vous !

Pour 2017, la cotisation ne change pas : 40 euros par membre
et 60 euros pour notre formule "spécial couple"

Merci pour votre aide.

Rappel : chèque à l'ordre de Personnance, envoi à l'adresse suivante :
PERSONNANCE - Master 2 GRH , IAE DIJON
2, Bd Gabriel - 21000 DIJON

Cotisation possible en ligne - informations complémentaires à venir



La commission Perso'News espère que vous avez passé un agréable moment à la lecture de notre numéro et vous donne rendez-vous pour un nouveau. Au programme, retour sur l'actualité de la promotion 2017, actualité du réseau et des surprises ... A bien vite !

La team Perso'News

PERSO'NEWS



A bientôt pour un prochain numéro !

