

**PROCES VERBAL DU CONSEIL D'IAE DIJON
DU 16 OCTOBRE 2024 à 18 heures
(VISIO via TEAMS)**

Présents : Julie Podevin, Grégory Wegmann, Fabrice Hervé, Marcel Grenard, Jean-François Notebaert, Mohamed Zouaoui, Hervé Cheillan, Blandine Antéblan, Bertrand Belvaux, Camille Bertereau, Aurore De Oliveira, Pascale Fleuret, Guillaume Thongsoum-Bois, Olivier Olivier Dalla Piazza, Emmanuel Clerc

Présents par teams : Samuel Mercier, Lucille Pasquier, Lisa Ruffin, Eve Ravise, Aurèle Millot, Philippe Jean

Représentés : Louis-Mathis Delestrade, Clément Beccu

Invités : Maud Le Barbanchon, Romain Carré, Mathilde Pulh, Claire Yème

1. Approbation des PV des derniers Conseils de Gestion

Approbation du PV du 12/09 :

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0
AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS
(21 VOIX)**

Approbation du PV du 28/06 :

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0
AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS
(21 VOIX)**

2. Informations générales rentrée 2024 IAE Dijon :

▪ **Chiffres clés de rentrée :**

Licences	L1 Gestion	162
	L2 Gestion	151
		<i>dont parcours management</i> 127
		<i>dont parcours International</i> 24
	L3 Gestion	101
		<i>dont parcours management</i> 88
		<i>dont parcours International</i> 13
	L3 Gestion Alternance	21
L3 Hanoi International Partnership	37	
LP Distrisup	19	
TOTAL Licences		491

Masters	CCA	M1 Contrôle Comptabilité Audit	32
		M2 Contrôle Comptabilité Audit	20
	CG - CGOP	M1 Contrôle de Gestion	16
		M1 Contrôle de Gestion des Organisation Publiques	9
		M2 Contrôle de Gestion	22
		M2 Contrôle de Gestion des Organisations Publiques	9
	Finance	M1 Finance d'Entreprise et des Marchés	16
		M1 Chargé d'affaires en Banque	12
		M2 Finance d'entreprise et des marchés	15
		M2 Chargé d'affaires en Banque	13
	GRH	M1 Gestion des Ressources Humaines	17
		M2 Gestion des Ressources Humaines	25
	MAE	M1 Management des Entreprises et des Administrations (DCMG en alternance 24 mois)	10
		M2 Management des Entreprises et des Administrations (DCMG en alternance 24 mois)	9
		M2 Management des Entreprises et des Administrations (DCMG en alternance 12 mois)	10
		M1 Management des Entreprises et des Administrations (EI)	16
		M2 Management des Entreprises et des Administrations (EI)	11
		M2 Management des Entreprises et des Administrations (DCMG formation initiale)	32
		dont IAE	2
	dont ESIREM	21	
	dont AGROSUP	9	

Masters	MATC MATE	M1 Management du Tourisme et de la Culture	16	
		M1 Management du Tourisme et de l'Événementiel	5	
		M2 Management du Tourisme et de la Culture	17	
		M2 Management du Tourisme et de l'Événementiel	9	
	Marketing - Vente	M1 Management Stratégique de la Distribution	25	
		M2 Management Stratégique de la Distribution	23	
		M1 Chef de Produit et Etudes Marketing	12	
		M1 Marketing Digital	10	
	Interna-tional	M2 Marketing Stratégique et Opérationnel	21	
		M1 International Management of Business Studies	22	
		M2 International Management of Business Studies	11	
		M1 International Management of Sustainability	17	
	Recherche	M2 International Management of Sustainability	13	
		M2 Recherche et Conseil en Gestion	13	
	TOTAL MASTERS			508
	DU			42
Doctorats			8	

TOTAL ETUDIANTS IAE DIJON	1049
TOTAL ALTERNANTS IAE DIJON	370

▪ **Présentation des nouveautés pédagogiques :**

Marketing : nouveaux parcours : CPEM (chef de produit et d'études en marketing), et MD (marketing digital). Les enseignements sont concentrés sur le S1 et un stage de 6 mois (ou un échange international) est prévu au S2 afin de favoriser l'insertion.

Création de la Licence 3 délocalisée au Vietnam à Hanoï menée par Jean-Baptiste Welté => la maquette de cette licence nécessite des déplacements de professeurs. Elle rend possible des déplacements d'étudiants.

Evolution des maquettes de l'ensemble des formations et principalement des masters CCA, CG, CGOP, Finance, GRH sur une alternance de 24 mois.

Ouverture du master International Management and Sustainability : difficultés de certains élèves avec la langue française. Il faudra intervenir sur ces difficultés l'an prochain.

▪ Problématiques de rentrée

Organisation :

Différentes difficultés ont perturbé l'organisation générale :

- Turn-over très important chez les secrétaires de scolarité : en particulier sur la L1 et la L2 Gestion (ce qui rend difficile chaque année le tuilage et le suivi des processus) ; difficulté à laquelle s'est ajoutée celle particulière sur le recrutement en L3 et CCA cette année ;
- Recrutement également d'un nouveau secrétariat de direction (fin août, puis après le départ de la personne recrutée, recrutement à nouveau sur fin octobre).
- Nombreux problèmes d'emplois du temps, en particulier en L1 et L2 où divers changements ont perturbé l'organisation générale.
- Effectifs surchargés dans les masters internationaux (jusqu'à 70 étudiants)
- Problèmes de recrutement sur MonMaster pour les M1 en alternance, notamment au niveau de la validation des contrats (voir la procédure pour 2025 avec SEFCA et CFA du Sup).

Recrutements :

- Chargée de Communication et de Relations Entreprise : Manon Lorient
- Secrétaire de scolarité : Fanny Sandres
- R.A adjointe : Claire Yème.
- Le recrutement du secrétariat de direction est en cours.

Marcel Grenard remercie l'équipe BIATSS d'avoir remplacé au pied levé le secrétariat L3 et Master CCA. L'investissement des collègues secrétaires de scolarité a permis de maintenir le fonctionnement général de la L3.

Le BDE

Le BDE rencontre des difficultés de recrutement. Les élèves impliqués cherchent à fédérer un groupe et créer une dynamique. Guillaume Thongsoum explique que le changement du BDE en septembre complique l'organisation car il n'y a pas de transition. De plus, tous les masters sont maintenant en alternance. Les étudiants suggèrent de faire la passation en janvier afin d'assurer une meilleure transition entre les bureaux. Le noyau du BDE est constitué essentiellement des L3 des parcours internationaux, conscients de l'intérêt de l'engagement et des softskills. Les étudiants espèrent qu'en organisant la passation en janvier, ils fidéliseront les bonnes volontés. Ils pensent renforcer

L'IAE DIJON est habilité à recevoir la Taxe d'Apprentissage.

3/7

le recrutement dès la L2 ; en L1 c'est plus compliqué étant donné la charge de travail à engager dans cette 1^{ère} année universitaire. Plusieurs réunions de présentation sont prévues. Lisa Ruffin suggère de développer la partie communication pour le BDE.

M.Dalla Piazza explique qu'à la CCI, il n'y a pas de BDE car les étudiants sont tous en alternance. A la BSB, il y a plusieurs listes avec plusieurs événements attractifs. Les événements organisés par le BDE de l'IAE ne rapportent pas beaucoup. Il faudra équilibrer entre événements qui rapportent de l'argent dans les caisses et temps forts non bénéficiaires.

Fabrice Hervé demande si l'IAE doit subventionner pour aider le BDE. Les étudiants expliquent qu'ils bénéficient de subventions de l'UB et qu'ils n'ont pas réellement de problème de trésorerie. (Actuellement le BDE possède environ 5000 €). Ils demandent des subventions exceptionnelles pour des galas ou autres événements particuliers. L'IAE pourrait subventionner un pot de fin d'année.

3. Réorganisation des comités de direction (Codir) et des Conseils de Gestion IAE Dijon :

LES « CODIR »

 Ouverts à tous les enseignants et EC permanents IAE Dijon

- 07/10/2024 : 9h-12h
- 02/12/2024 : 9h-12h
- 10/02/2025 : 9h-12h
- 07/04/2025 : 9h-12h
- 27/06/2025 : 9h-17h : journée de fin d'année IAE Dijon

Annulation du Codir du 04/11/24

LES « CONSEILS DE GESTION – IAE DIJON »

- 16/10/24 de 18h à 19h
- 13/01/25 de 17h30 à 19h
- 12/05/25 de 17h30 à 19h

 Ouverts aux membres élus / nommés / invités

LE « CONSEIL ETUDIANTS – IAE DIJON »

- 08/01/2025 à 17h

 École Universitaire

Les conseils de gestion seront maintenant placés le soir pour faciliter la présence des étudiants et professionnels.

Conseil des étudiants : l'élection des délégués est à prévoir.

Journée éthique en action (JEA) le 11 mars 2025 : sensibilisation aux handicaps visibles et invisibles pour les masters de l'IAE Dijon. Deux intervenants pour l'après-midi évoqueront les troubles du spectre de l'autisme, le trouble dissociatif de l'identité, et de façon plus générale la question du handicap invisible. Des ateliers seront proposés le matin.

Jean-François Notebaert demande si certains de ses étudiants peuvent intégrer l'évènement en priorité car ils travaillent actuellement sur l'intégration et le handicap dans l'entreprise.

~~Une vente de livres avec dédicace est prévue ce jour-là.~~

L'IAE DIJON est habilité à recevoir la Taxe d'Apprentissage.

4/7

Remise des diplômes : le 15 mars 2025

Envoyer rapidement un *save the date*

Statuts de l'IAE Dijon et sur les statuts du Conseil de gestion

Un groupe de travail doit être créé pour revoir ces statuts. Il n'y a pas d'élection à organiser car Pascale Fleuret remplace Florence Demougeot qui a quitté l'IAE.

4. AACSB :

De grosses sommes ont été investies : environ 67000€ de coûts directs depuis 2019 en formations, conférences, événements... Suspension de la procédure pour le moment compte-tenu du manque d'engagement. Il faudra voir quelles sont les tendances au niveau du réseau avant de relancer le débat. Nécessité d'avoir au moins une équipe de 3-4 personnes (voire plus) et un personnel BIATSS à temps plein dans une commission. Remarque : ce qui a été fait n'est pas perdu, le contenu pourra être réactualisé si la procédure est relancée. Grenoble devrait être le premier accrédité, puis Créteil.

5. Réflexion à engager sur la stratégie de l'IAE Dijon

Le logo officiel d'Université Bourgogne Europe sera présenté le 17/10/2024. Il faudra définir la stratégie générale de l'IAE dans le cadre de l'EPE ainsi que sa stratégie de communication (il faudra consolider notre positionnement au côté de BSB membre de l'EPE).

Une réflexion sur la stratégie de communication doit être menée, sachant qu'il faut à la fois témoigner de l'enracinement à l'UB, et au réseau IAE France. Un travail sur la refonte du logo et de la charte graphique est d'ores et déjà engagé par l'équipe de communication. Fabrice Hervé suggère de mettre des panneaux sur le bâtiment PEG (IAE Dijon – UBE). Une discussion a déjà été lancée sur ces sujets avec Emilie Beauvois, qui sera poursuivie.

6. Questions diverses

Difficultés financières d'étudiants libanais

Véronique Collange soulève la problématique des étudiants libanais : une étudiante en IMBS tire la sonnette d'alarme et demande une exonération de ses frais d'inscription en raison de la guerre au Liban. Les services centraux sont saturés et appellent la communauté uB à se montrer compréhensive vis-à-vis de ces étudiants libanais. L'étudiante demande une aide exceptionnelle. Le président de l'université n'a pas donné de consigne précise sur ce sujet. L'IAE va répondre aux demandes d'urgence au cas par cas, sans institutionnaliser. Les critères demandés par

le ministère de l'intérieur sont d'avoir des revenus permettant de tenir un an. Il faut aussi tenir compte de la dégradation de la situation du pays.

Vote du remboursement des frais spécifiques pour cette étudiante libanaise :

Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0
AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS
(23 VOIX)

Budget du SEFCA

La partie recettes est en hausse. L'IAE souhaite revoir le fonctionnement de la gestion budgétaire. Au lieu de prélever les dépenses sur les différents masters en demandant à chaque fois au RP, un prélèvement de 20% des recettes de chaque master sera effectué, pour permettre de financer les dépenses communes de l'IAE (bibliothèque, communication, etc.)

- ⇒ Fonctionnement plus fluide
- ⇒ 374000 € seraient ainsi alloués au fonctionnement commun
- ⇒ Le budget IAE, basé sur la dotation de l'UB (24000€) est non sincère. Cela permettrait de rééquilibrer cet élément

Remarque : Les recettes des formations par alternance arrivent au SEFCA. La comptabilité du SEFCA est donc faite par formation.

Salle immersive

Il faudra faire une formation rapidement afin que les enseignants sachent comment utiliser cette salle qui a nécessité un investissement financier conséquent. Il n'a toutefois jamais été question qu'elle sorte du pot commun. Ce ne sera jamais une salle dédiée à l'IAE.

Référent VSS étudiant

L'université demande que chaque composante ait un référent VSS étudiant. Il faut trouver un candidat. Une rémunération est prévue.

Tarifs inscription IMS / IMBS

Les cours sont partagés et les autres composantes pratiquent un tarif de 4000€. Grégory Wegmann propose que les frais soient également de 4000€ pour l'IMS et l'IMBS.

Partenariats avec Bucarest et Palerme

Un accord est proposé avec ces deux universités : les étudiants IAE Dijon pourront passer un semestre chez le partenaire et soutiendront un mémoire en commun avec les 2 partenaires. (Le jury est commun aux deux universités). A la fin, les étudiants obtiennent un double diplôme. Les étudiants de l'IMBS ont un semestre obligatoire à faire en deuxième année à l'étranger.

Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0

**AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS
(23 VOIX)**

La directrice de l'IAE

Mathilde PULH

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mathilde Pulh', written over a horizontal line.