

## PROCES VERBAL DU CONSEIL D'IAE DIJON DU 26 MARS 2024 (SALLE R10 & via TEAMS)

**Le Directeur ouvre la séance à 9h.**

**Présents:**

- En visio : Hervé CHEILLAN, Eric COMBET, Aurèle MILLOT, Lucille PASQUIER, Sladana ZIVKOVIC.
- En présentiel : Clément BECCU, Bertrand BELVAUX, Olivier DALLA PIAZZA, Aurore DE OLIVEIRA, Florence DEMOUGEOT, Marcel GRECARD, Fabrice HERVE, Thierry LORANG, Samuel MERCIER, Jean-François NOTEBAERT, Julie PODEVIN, Lisa RUFFIN, Guillaume THONGSOUM, Grégory WEGMANN, Mohamed ZOUAOUI.

**Représentés** : Blandine ANTEBLIAN, Emmanuel CLERC, Louis-Mathys DELESTRADE.

**Excusés** : Nathalie Barbieux, Camille BERTEREAU, Denis HAMEAU, Charles GOUREAU, Eve RAVISE.

**Invités** : Romain CARRE, Evelyne LABANVOYE, Maud LE BARBANCHON.

1- Approbation du PV du conseil du 9 février

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0**  
**AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS**  
**(24 VOIX)**

2- Informations générales

- Les prochains conseils auront lieu les :
  - Jeudi 6 juin 2024 à 9h
  - Mardi 24 septembre 2024 à 9h
  - Jeudi 7 novembre 2024 à 9h
- Pour rappel, il faut à minima le quorum et la présence de la présidente ou du vice-président pour permettre la tenue d'un conseil.
- Le directeur Samuel MERCIER adresse ses félicitations au président d'université pour sa réélection. Des félicitations sont également adressées aux deux VP reconduits dans leurs fonctions (VP au budget, aux finances et au pilotage : Fabrice HERVE / VP à la politique européenne et internationale : Grégory WEGMANN)

- Pour rappel, le poste de professeur en GRH a été demandé en publication au ministère. La publication en 46.1 a été refusée par le ministère. L'université accepte de le proposer à la mutation pour une prise de poste en septembre. Les candidatures sont attendues en mai après validation du Conseil Académique du 30 avril.
- Demandes d'ATER : après échange avec Angèle RENAUD et Véronique COLLANGE et discussion en CODIR, deux demandes sont formulées : un poste ATER finance-contrôle (métiers du chiffre) et un poste en marketing, cette deuxième demande est positionnée sur un poste susceptible d'être vacant.

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0**  
**AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS**  
**(24 VOIX)**

3- Validation du jour de la réunion de rentrée 2024

La réunion pédagogique se déroulera le 30 août à 14h à l'amphithéâtre du PEG. Elle sera précédée d'un déjeuner à 12h auquel les membres du conseil sont invités, un shooting photo sera organisé.

4- Date de rentrée M1 alternance

- 4 septembre 2024 pour le M1 GRH
  - 16 septembre 2024 pour les M1 CCA, CG, CGOP, Finance, MSD, MAE-DCMG
- Les dates de rentrée doivent être votées pour la plateforme MonMaster.

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0**  
**AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS**  
**(24 VOIX)**

5- Adhésion annuelle Score IAE message : 150€

L'intérêt de ce test amène un débat : faut-il conserver ce score qui peut être bloquant pour certains candidats ? Samuel MERCIER propose de ne pas le rendre obligatoire (notamment en L3) et de l'indiquer en recommandation. Dans certains IAE, notamment celui de Lyon, il est rendu obligatoire. Il s'agit en outre d'un élément de lisibilité et d'un élément identitaire d'IAE France. Le nombre de personnes passant le score diminue chaque année depuis le covid. La proposition du Conseil est de poursuivre la passation du score. Un point de vigilance est de dissocier l'organisation du score de la cérémonie de remise des diplômes.

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0**  
**AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS**  
**(24 VOIX)**

6- Bilan de la cérémonie de diplôme

La cérémonie s'est bien déroulée, les retours sont très positifs. Un nouveau prestataire son et lumière sera certainement contacté l'année prochaine compte tenu des difficultés techniques au début de la cérémonie. Plus de 200 diplômés étaient présents sur 300. Les photos officielles seront réceptionnées très prochainement. Le port des toges a plu, l'expérience est à renouveler.

Pour l'année prochaine la date est fixée au 15 mars 2025. Les étudiants du M1 MATC/MATE n'auront plus assez de temps. Il est donc proposé de mobiliser les étudiants de M1 GRH. La participation de certains L2 sera possible avec proposition d'une mission toute l'année qui pourrait faire office de stage « engagement étudiant ». Les MATE qui peuvent être intéressés pourront participer également s'ils le souhaitent.

Concernant l'engagement étudiant il faudra néanmoins faire un point sur la convention de stage et les responsabilités en lien avec celle-ci. Se pose également la question de la rémunération.

7- Actions à venir pour les alumni

L'enquête d'insertion a été diffusée à tous les diplômés. L'objectif est d'atteindre 50% de taux de retour (voir davantage). C'est une enquête longue à renseigner mais qui permet ensuite de recueillir de nombreuses informations pertinentes. Les responsables pédagogiques seront sollicités pour relayer la diffusion. Le diplôme dématérialisé sera envoyé à chaque diplômé prochainement.

8- Bilan de l'audit Qualicert

L'audit de surveillance s'est déroulé le jeudi 7 mars et concernait la licence 3 gestion formation initiale. La certification est maintenue. Aucune non-conformité n'est à relever. L'année prochaine, ce sera un renouvellement complet. Pour information, le référentiel est propre à IAE France. Une nouvelle version sera mise en œuvre au 1<sup>er</sup> juillet prochain.

Points forts :

- Stratégie de l'IAE (dont les trois piliers) présentée aux membres du conseil. Les réflexions autour des actions à mettre en œuvre sont majoritairement menées en Comité de Direction
- Reprise dans un tableau (Registre des réclamations) des verbatim des étudiants lors des conseils de perfectionnement (avec les actions afférentes pour suivi de la mise en œuvre).

Points d'amélioration :

- Le volume d'heures pour les enseignements en langue étrangère aurait pu être comparé à l'année précédente.
- Avoir un conseil de perfectionnement transversal pour les 3 années de Licence pourrait être une bonne chose à mettre en place.
- Intégrer les verbatim issus des enquêtes de satisfaction de l'université dans le tableau 'registre des réclamations'.

**Dates du prochain audit : mardi 18 février (journée complète) et mercredi 19 février 2025 (matin).**

9- Motion votée par l'Ecole Doctorale DGEP

Voici la motion votée par l'Ecole Doctorale (ED) DGEP :

« Le conseil de l'ED DGEP, réuni en assemblée plénière le 7 mars 2024, désapprouve à l'unanimité l'actuel projet d'intégration du laboratoire CEREN dans son périmètre.

La direction de thèse au sein de l'ED DGEP par des enseignants-chercheurs membres de laboratoires ne relevant pas des Universités de Bourgogne et de Franche-Comté ne saurait s'envisager sans codirection par un enseignant-chercheur membre d'un laboratoire relevant de ces universités ou de l'Institut Agro (y compris lorsque les EPE auront été créés et que l'Université de Bourgogne deviendra un établissement-composante de l'EPE), condition à inscrire impérativement dans tous documents relatifs le cas échéant à l'intégration du CEREN.

Il est par ailleurs nécessaire que soient clarifiées au préalable et inscrites dans ces documents les conditions matérielles et financières de la participation du CEREN au fonctionnement de l'ED, et que soit garantie l'inéligibilité des doctorants rattachés au CEREN aux contrats doctoraux MESRI attribués par l'ED. »

Cette motion a été soutenue par le Conseil de l'UFR DSDEP. Il est proposé au Conseil de l'IAE de la soutenir également (les enseignants-chercheurs de l'IAE sont rattachés à cette ED).

Sladana ZIVKOVIC prend note de ces éléments et sera vigilante quant à l'intégration du laboratoire CEREN dans l'ED.

**Ne prend pas part aux votes : 1 / Abstention : 0 / Contre : 0**  
**AVIS FAVORABLE DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS**  
**(23 VOIX)**

10- Accords internationaux

Deux nouveaux accords avec le Canada sont établis (échange de 2 étudiants par semestre) :

- Camosun College (Victoria, Colombie Britannique, Canada)
- Seneca College (Toronto, Ontario, Canada)

Grégory WEGMANN évoque également un projet de double diplôme avec NTNU (Taipei, Taiwan) : 2 places par semestre, cela concerne le master GSM.

**Ne prend pas part aux votes : 0 / Abstention : 0 / Contre : 0**  
**AVIS FAVORABLE A L'UNANIMITÉ DES MEMBRES PRÉSENTS OU REPRÉSENTÉS**  
**(24 VOIX)**

11- Points divers :

Suite au point sur les accords internationaux, s'ensuit une discussion sur la difficulté de fonctionner avec certaines universités anglophones. Au-delà de la négociation de la gratuité des frais

d'inscription, se rajoutent des frais additionnels. Il convient de bien prévenir en amont les étudiants de l'existence de ces frais. Ce point doit être pris en compte par les étudiants dans le choix des destinations. Eric COMBET va vérifier les *additional fees* au Canada.

Pour rappel, environ 10% de nos étudiants sont en mobilité internationale (cela correspond à l'objectif qui avait été fixé). Une bourse interne IAE pourrait être mise en place pour nos étudiants en mobilité. A la suite du débat sur les accords internationaux, il est suggéré de voter une règle précisant que l'IAE ne prendra pas en charge les frais additionnels éventuels liés à la mobilité des étudiants.

Le Directeur de l'IAE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Samuel Mercier', with a long horizontal stroke extending to the right.

Samuel MERCIER